



A Szekszárdi Tankerületi Központ 43/2019. (XII. 20.) szabályzata

A Szekszárdi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve

Készítette:

Szekszárd, 2019. december 20.



.....
Gerzsei Péter
tankerületi igazgató
Szekszárdi Tankerületi Központ

A Szekszárdi Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középírányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2019.¹².....^{20.}”



.....
Hajnal Gabriella
elnök
Klebelsberg Központ

Tartalom

I. Fejezet	3
Általános rendelkezések	3
1. A szabályzat hatálya	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek	3
II. Fejezet	4
Kiemelt célcsoportok	4
III. Fejezet	5
Helyzetfelmérés	5
IV. Fejezet	5
Konkrét célok	5
V. Fejezet	6
Konkrét intézkedések, programok	6
VI. Fejezet	7
Záró rendelkezések	7
1. számú melléklet	8
Helyzetfelmérés	8
2. számú melléklet	16
Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról	16
3. számú melléklet	17
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról	17
4. számú melléklet	18
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről	18
5. számú melléklet	19
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről	19

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) 63. § (4) bekezdése alapján a Szekszárdi Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5. § (2) bekezdés f) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat hatálya

1. § A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire és kormányzati ügykezelőire, munkavállalóira, valamint a köznevelési intézmények közalkalmazottaira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott, vagy munkavállaló).

2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési lehetőségek, a munkakörülmények, a Kjt., Kttv., Mt., továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,

- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhez való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az esélyegyenlőségi törvény III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

3. § A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

4. § A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

II. FEJEZET

KIEMELT CÉLCSOPORTOK

5. § (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ – különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi munkavállalói csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettiak,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

III. FEJEZET

HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok és statisztikák a *2019. október 1-jei* állapotot tükrözik. A helyzetfelmérést a szabályzat *1. számú melléklete* tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, december 31-ig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

- a) mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

IV. FEJEZET

KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A munkáltató a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során a 2. § - ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

8. § A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

9. § A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

10. § A munkáltató támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

11. § (1) A 10 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A gyeden és gyesen lévő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a gyedről és gyesről visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 10 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít rész munkaidőben történő foglalkoztatásra.

12. § A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő munkavállalók betanítására.

13. § A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

14. § (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetőek.

(2) A munkáltató az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról *(2. melléklet)*,
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról *(3. melléklet)*,
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosyságról, megváltozott munkaképességről *(4. melléklet)*,
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról *(5. melléklet)*.

V. FEJEZET

KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK

15. § A munkáltató a 2019. évben az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

a) Akadálymentesítés:

Minden projektben, ahol épületre, tárgyra, technológiára, szolgáltatásra irányuló tervezési, fejlesztési tevékenység történik, ott törekszünk a fizikai és infokommunikációs hozzáférhetőség biztosítására. Ennek érdekében pályázati források bevonásával megvalósítjuk a pályázatban érintett intézmények teljes körű akadálymentesítését, ezzel is segítve a speciális szükségletű tanulók és a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzését és az intézmények szolgáltatásainak igénybevevőit.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: 2020. december 31.

b) A gyeden és gyesen lévő szülővel a gyermekgondozás ideje alatt is tartjuk a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívjuk családi rendezvényeinkre; segítjük a gyedről és gyestről visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

felelős: szakmai igazgatóhelyettes

határidő: 2020. december 31.

c) A Tankerületi Központ a nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, nem tolerálja, illetve csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos.

VI. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

16. § (1) Jelen Esélyegyenlőségi terv a 2020. január 1. napjától a 2020. december 31. napjáig tartó időszakra vonatkozik.

(2) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a következő időszakra vonatkozó Esélyegyenlőségi tervet legkésőbb 2021. január 1. napjáig elfogadják.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az Esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

1. számú melléklet

Helyzetfelmérés

A hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének vizsgálata során az alábbi szempontokat vettük figyelembe:

1. Mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
2. Biztosított-e az egyenlő bánásmód elve a hátrányos helyzetű csoportok (nők – csökkent munkaképességűek – nyugdíj előtt állók – pályakezdők) munkavégzése során?
3. Biztosítottak-e a hátrányos helyzetű csoportok számára a törvény által előírt kedvezmények?
4. Milyen arányban akadálymentesítettek a tankerület által fenntartott intézmények?

A helyzetelemzés a Szekszárdi Tankerületi Központba tartozó 28 köznevelési intézmény és a munkáltató szervezetétől kapott adatok alapján készült. (Lásd: 1. sz. táblázat; a 2019. október 1-jei állapot).

Az adatszolgáltatáshoz kérdőíves módszert alkalmaztunk, melyeket elektronikus úton küldtünk meg az intézmények számára. A kérdőíveket az 1. sz. és a 2. sz. melléklet tartalmazza.

1. A SZEKSZÁRDI TANKERÜLETI KÖZPONTHOZ TARTOZÓ INTÉZMÉNYEK

1. sz. táblázat

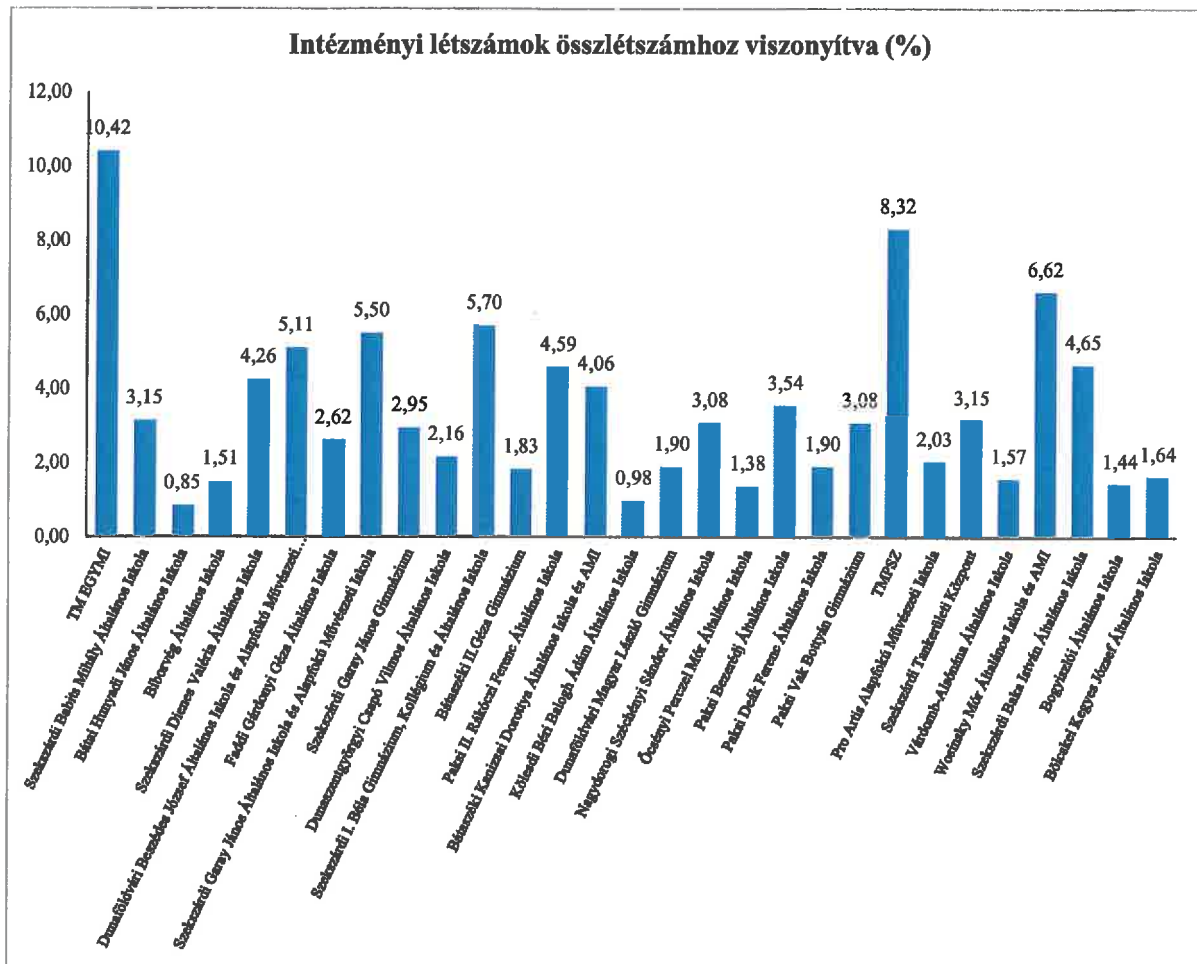
Sor-sz.	Intézmény neve	Ir. sz.	Helység	Utca / házszám	Telefon
1.	Bátai Hunyadi János Általános Iskola	7149	Báta	Fő utca 174.	74/490-581
2.	Bátaszéki II. Géza Gimnázium	7140	Bátaszék	Kossuth Lajos utca 38-42.	74/493-358
3.	Bátaszéki Kanizsai Dorottya Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	7140	Bátaszék	Budai Nagy Antal utca 9-11.	74/591-409
4.	Bíborvég Általános Iskola	7144	Decs	Haladás utca 1.	74/495-052
5.	Bogyiszlói Általános Iskola	7132	Bogyiszló	Kossuth utca 45-47.	74/540-033
6.	Dunaföldvári Beszédes József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti	7020	Dunaföldvár	Kossuth Lajos utca 17-23/A	75/676-877
7.	Dunaszentgyörgyi Csapó Vilmos Általános Iskola	7135	Dunaszentgyörgy	Várdomb utca 26.	75/536-010
8.	Faddi Gárdonyi Géza Általános Iskola	7133	Fadd	Váci Mihály utca 1.	74/546-025
9.	Györkönyi Általános Iskola	7045	Györköny	Fő utca 48.	75/352-455
10.	Kölesdi Béni Balogh Ádám Általános Iskola	7052	Kölesd	József Attila utca 1.	74/536-013
11.	Nagydorogi Széchényi Sándor Általános Iskola	7044	Nagydorog	Kossuth Lajos utca 67.	75/532-004

Sor- sz.	Intézmény neve	Ir. sz.	Helység	Utca / házszám	Telefon
12.	Őcsényi Perczel Mór Általános Iskola	7143	Őcsény	Perczel Mór utca 1.	74/496-782
13.	Paksi Bezerédj Általános Iskola	7030	Paks	Szentháromság tér 1.	75/830-326
14.	Paksi Deák Ferenc Általános Iskola	7030	Paks	Tolnai út 19.	75/830-340
15.	Paksi II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola	7030	Paks	Ifjúság útja 2.	75/830-300
16.	Paksi Vak Bottyán Gimnázium	7030	Paks	Dózsa György út 103.	75/830-421
17.	Pro Artis Alapfokú Művészeti Iskola	7030	Paks	Deák Ferenc utca 9.	75/830-260
18.	Szekszárdi Babits Mihály Általános Iskola	7100	Szekszárd	Kadarka utca 17.	74/510-962
19.	Szekszárdi Baka István Általános Iskola	7100	Szekszárd	Béri Balogh Ádám utca 89.	74/510-896
20.	Szekszárdi Dienes Valéria Általános Iskola	7100	Szekszárd	Szent-Györgyi Albert utca 6.	74/511-471
21.	Szekszárdi Garay János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	7100	Szekszárd	Zrínyi utca 78.	74/511-450
22.	Szekszárdi Garay János Gimnázium	7100	Szekszárd	Szent István tér 7-9.	74/315-633
23.	Szekszárdi I. Béla Gimnázium, Kollégium és Általános Iskola	7100	Szekszárd	Kadarka utca 25-27.	74/511-077
24.	Tolna Megyei Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény	7100	Szekszárd	Bartina utca 21.	74/510-188
25.	Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat	7100	Szekszárd	Augusz Imre u. 9-11.	74/502-020
26.	Várdomb-Alsónána Általános Iskola	7146	Várdomb	Kossuth Lajos utca 121.	74/430-158
27.	Wosinsky Mór Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	7130	Tolna	Bartók Béla utca 23.	74/440-065
28.	Dunaföldvári Magyar László Gimnázium	7020	Dunaföldvár	Templom utca 5.	75/541-269

A Szekszárdi Tankerületi Központ az Szekszárdi, a Paksi és a Tolnai járás tartozik. Az intézmények száma 28.

Az összes dolgozó létszáma 1526 fő. Az intézmények számának megfelelően a legmagasabb a dolgozói létszám a Szekszárdi járásban. A legkevesebb dolgozó a Tolnai járás intézményeiben tevékenykedik.

A Tolna Megyei Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény és a Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat tagintézményei Tolna megye területén működnek.

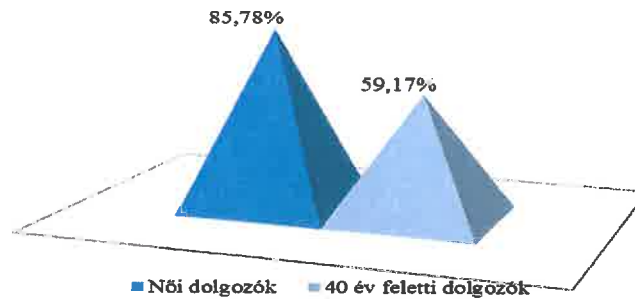


Az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében a helyzetelemzés során vizsgáltuk a hátrányos helyzetű csoportok jelenlétét az érintett járások területén, illetve azok megoszlását a teljes munkavállalói létszámhoz viszonyítva.

2. A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK, ÉS AZOK MEGOSZLÁSA

A hátrányos helyzetű csoportok közül először a 40 év feletti, valamint a női munkavállalók helyzetét vizsgáltuk. A Szekszárdi Tankerületi Központ intézményeiben a teljes munkavállalói létszám 59,17%-a (903 fő) 40 év feletti dolgozó. Ez a munkáltató számára fontos adat, hiszen azt mutatja, hogy a dolgozóknak több mint fele 40 év feletti munkavállaló. Ez jelenleg a továbbképzéseken való részvétel, az élethosszig tartó tanulás biztosítása szempontjából jelent feladatot a munkáltató számára, a későbbiek során azonban a nyugdíjba vonulás előkészítésére, ezzel párhuzamosan a pályakezdők támogatására kell fókuszálnia az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elvének érvényesülése szempontjából.

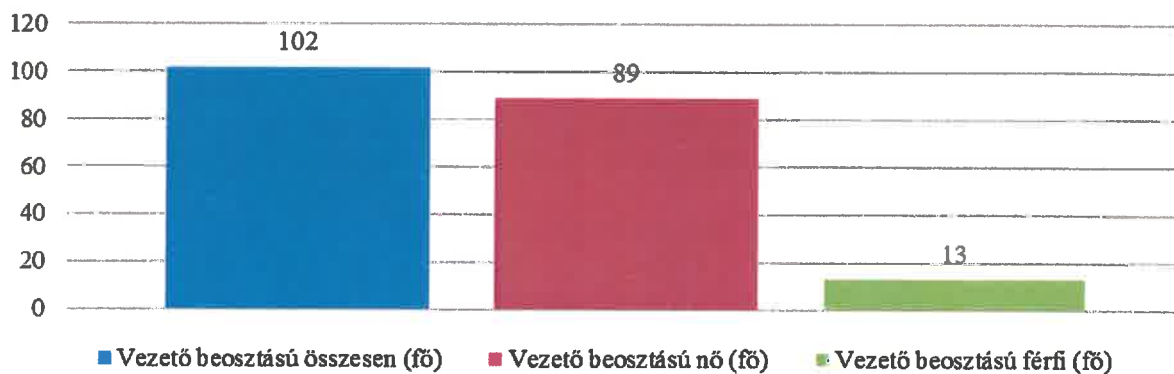
Az országos trendhez hasonlóan a nők száma a Tankerületi Központ köznevelési intézményeiben viszonylag magas (1309 fő), a teljes munkavállalói létszám 85,78%-a. Arányuk intézményenként változó, de minden intézményben eléri vagy meghaladja a 61%-ot, 9 intézményben pedig a 90%-ot is meghaladja.



A magas női alkalmazotti létszámnak megfelelően a nőknek a vezetésben betöltött szerepe viszonylag magas.

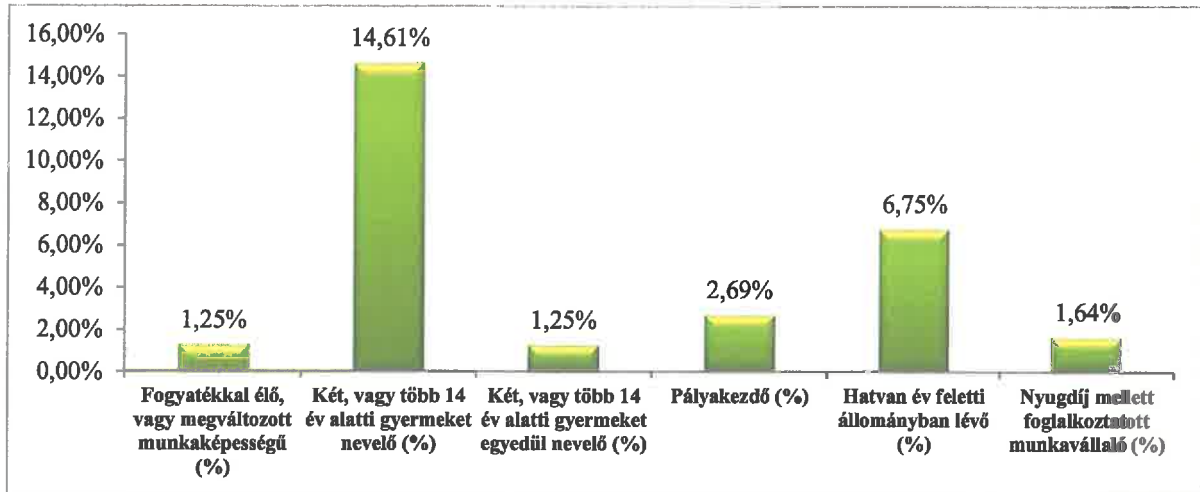
Az alábbi grafikon a vezetésben részt vevő munkavállalók számát szemlélteti.

Vezetők száma



A 29 intézményben a vezető beosztásúak száma összesen 102 fő, közülük 89 fő női, 13 fő férfi alkalmazott. Az adatok alapján megállapítható, hogy a nők fontos vezetői szerepet töltenek be több intézményben is, diszkrimináció nem éri őket.

Az alábbi grafikon a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó munkavállalók arányát mutatja.



A diagram alapján látható, hogy az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód érvényesülése szempontjából szinte valamennyi célcsoport megtalálható a vizsgált intézményekben. A női dolgozók mellett a legmagasabb a két vagy több 14 év alatti gyermeket nevelő munkavállalók aránya (14,61%).

Fogyatékkal élő, vagy megváltozott munkaképességű munkavállalót 11 intézményben alkalmaznak, számuk összesen 19 fő. Legmagasabb a számuk a TM EGYMI - ben (4 fő). A dolgozók 6,75%-a 60 év feletti, azaz nyugdíj előtt álló. Várhatóan számuk folyamatosan nőni fog, hiszen az adatszolgáltatás alapján a jelenlegi dolgozók 59,74%-a 40 év feletti.

A pályakezdő fiatalok száma viszonylag alacsony, összesen 41 fő, amely 18 intézményt érint. Számuk várhatóan folyamatosan emelkedni fog a nyugdíjba vonulók számával arányosan. A közalkalmazottakra vonatkozó nyugdíjtörvény miatt a nyugdíj mellett foglalkoztatott munkavállalók száma alacsony, 12 intézményben összesen 25 fő.

3. AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ELVÉNEK ÉRVÉNYESÜLÉSE A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK TEKINTETÉBEN

A helyzetelemzés során kitértünk annak vizsgálatára is, hogy az intézmények hogyan ítélik meg az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elvének érvényesülését saját gyakorlatuk alapján.

3.1. Biztosított-e az egyenlő bánásmód elve a hátrányos helyzetű csoportok munkavégzése során?

Az intézmények mindegyikében (29 intézmény) úgy ítélték meg, hogy saját intézményük gyakorlata alapján az esélyegyenlőség szempontjából hátrányos helyzetű csoportok esetén érvényesül az esélyegyenlőség elve.

3.2. Érvényesül-e a nők férfiak esélyegyenlősége a továbbképzések, a szakmai programok terén?

Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elvének egyik fontos kérdése, hogy a nők ugyanolyan elbánásban részesüljenek a munkavállalás során, mint a férfiak. Az országos tapasztalatok azt mutatják, hogy a nők száma, aránya a felső- és középvezetésben általában alacsonyabb a férfi munkavállalókénál. Hogy ez az arány megváltozzon, annak alapvető feltétele, hogy a nők számára a férfiakhoz hasonló arányban biztosítva legyen a továbbképzéseken, szakmai programokon való részvétel. Különös tekintettel a felsőfokú tanulmányok folytatására új vagy magasabb szintű szakképesítés megszerzése érdekében, illetve a vezetői pályázatokhoz kötött szakvizsga megszerzésének lehetőségére.

A Szekszárdi Tankerületi Központ intézményeiben a nők nincsenek hátrányban a továbbképzések, szakmai programok, konferenciákon való részvétel tekintetében, a vezetői pozíció eléréséhez a szakmai feltételek adottak számukra.

Az azonos képzettséggel és munkatapasztalattal, azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatottaknak egyenlő bérezés elvének érvényesülését garantálja az életkort, tapasztalatot, iskolai végzettséget, szakmai tevékenységet figyelembe vevő közalkalmazotti bértábla.

3.3. Gyesről-gyedről visszatérők előnyben részesítése

A Tankerületi Központban tartozó 29 intézményből 22-ben figyelemmel kísérik, és valamilyen módon igyekeznek könnyíteni a gyesről, gyedről visszatérő dolgozók munkahelyi feladatain. Ezek az intézkedések legtöbbször olyan pozitív diszkriminációt jelentenek, amelyek a többi dolgozót is érintik, például többletfeladat átvállalásával. Néhány példa a pozitív diszkriminációra: a gyesről, gyedről visszatérők reggeli ügyeletet nem látnak el; bejárók esetében a munkarend és órarend tervezésekor a menetrendet figyelembe veszik; rendezvények felügyeleténél a késői órákban nem ügyelnek; rendkívüli időjárás esetén a bejárók távolmaradását, illetve korábbi hazamenetelét engedélyezik; rugalmas munkabeosztás.

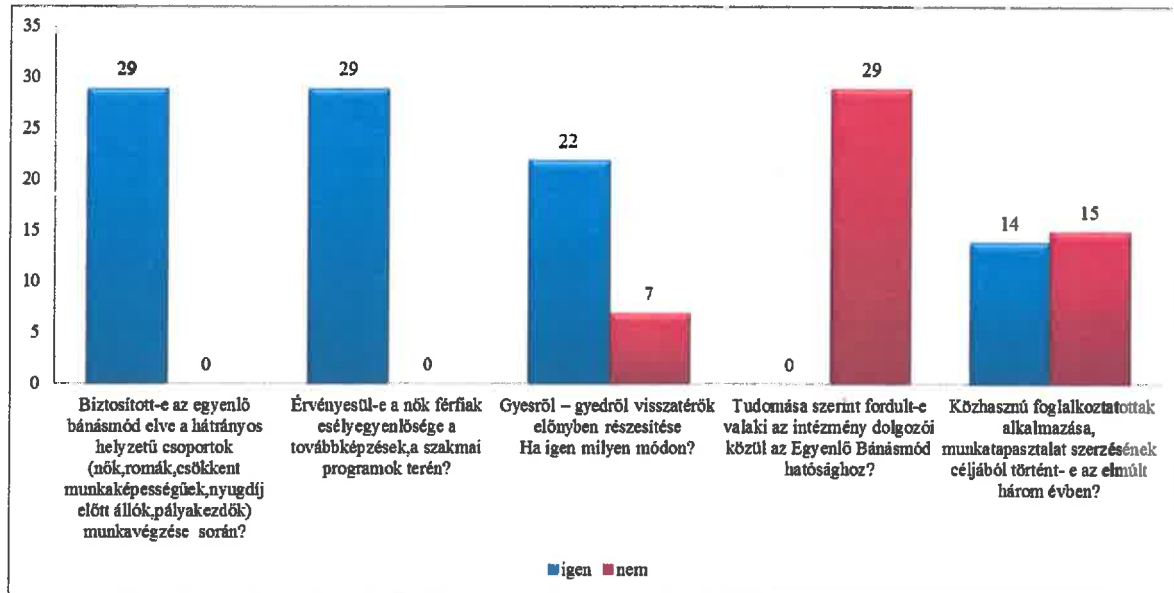
3.4. Tudomása szerint fordult valaki az intézmény dolgozói közül az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz?

Az intézmények válaszai alapján az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz senki sem fordult panasszal.

3.5. Közcélú foglalkoztatottak alkalmazása, munkatapasztalat szerzésének céljából történt-e az elmúlt három évben?

A munkanélküli emberek közcélú foglalkoztatásának egyik célja – az adott munkatevékenység elvégzésén túl – az, hogy az érintettek szerezzenek olyan releváns munkatapasztalatot, amely segíti őket a munkaerőpiacon való sikeresebb elhelyezkedésben. A közcélú foglalkoztatottak ismételt alkalmazásával – különösen ugyanolyan vagy hasonló munkakör betöltése esetén – a munkáltató nagymértékben hozzájárul az adott dolgozó munkaerő-piaci esélyeinek növeléséhez. A Tankerületi Központ intézményeiben jellemző

a közcélú munkások alkalmazása. Az alkalmazás célja a legtöbb esetben egy adott feladat elvégzése volt. A munkavégzés egyben tapasztalatszerzést is eredményezett az adott munkavállaló számára.



4. A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK SZÁMÁRA BIZTOSÍTOTTAK-E A TÖRVÉNY ÁLTAL ELŐÍRT KEDVEZMÉNYEK?

A hátrányos helyzetű csoportok esélyeinek növelése, hátrányos helyzetük csökkentése érdekében a törvényi rendelkezések is biztosítanak bizonyos kedvezményeket, illetve a munkavállaló egészségének védelme érdekében előírják kötelezően biztosítandó védőfelszereléseket.

4.1. Nyugdíj előtt állók kedvezménye

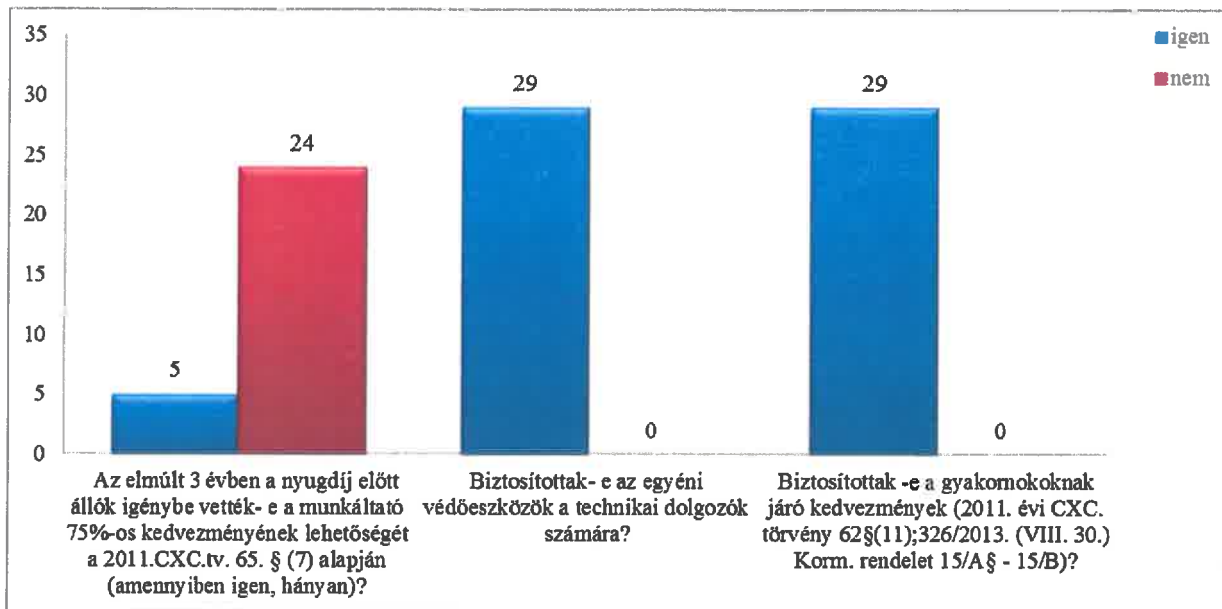
A 2011. CXCV törvény 65. § (7) bekezdése a nyugdíj előtt álló pedagógus munkakörben dolgozó munkavállalók számára nyújt lehetőséget arra, hogy saját döntésük alapján részmunkaidőben vállaljanak munkát. Ezzel a lehetőséggel az elmúlt 3 évben a Szekszárdi Tankerületi Központ intézményeiben 5 fő élt.

4.2. Technikai dolgozók védőeszközei

A technikai dolgozók számára a védőeszközök a Szekszárdi Tankerületi Központ fenntartásában levő intézményekben biztosítottak. A Tankerületi Központon belül egy szolgáltató látja el a munkavédelemmel kapcsolatos szolgáltatást.

4.3. Gyakornokok

Az esélyegyenlőség szempontjából a munkavállalók kiemelt csoportját képezik a kezdő munkavállalók, ezért is fontos, hogy minden intézményben biztosítottak a gyakornokoknak meghatározott kedvezmények.



4.4 Akadálymentesítés

Akadálymentesítésre azokban az intézményekben került csak sor, amelyek európai uniós vagy hazai pályázatok útján kifejezetten infrastrukturális beruházásra forráshoz jutottak. A többi intézményben az infrastruktúra régi, az épületek többségének felújítását a korábbi fenntartók nem tudták elvégezni, így az akadálymentesített munkahelyek százalékos aránya 65,5%.



2. számú melléklet

Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról

A nyilatkozat és az adatkezelés a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló, az Európai Parlament és Tanács április 27-i (EU) 2016/679 rendelet 6. cikk a) pontján, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

3. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról

A nyilatkozat és az adatkezelés a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló, az Európai Parlament és Tanács április 27-i (EU) 2016/679 rendelet 6. cikk a) pontján, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

4. számú melléklet

Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről

A nyilatkozat és az adatkezelés a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló, az Európai Parlament és Tanács április 27-i (EU) 2016/679 rendelet 6. cikk a) pontján, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	
Fenti adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

5. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről

A nyilatkozat és az adatkezelés a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló, az Európai Parlament és Tanács április 27-i (EU) 2016/679 rendelet 6. cikk a) pontján, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

