



DEBRECENI  
TANKERÜLETI  
KÖZPONT

**A Debreceni Tankerületi Központ  
TK/082/00522-1/2024 (II.26.) szabályzata  
A Debreceni Tankerületi Központ  
Esélyegyenlőségi Terve**

Debrecen, elektronikus időbélyegző szerint

Kiadja:

Türk László  
tankerületi igazgató  
Debreceni Tankerületi Központ

Jóváhagyja:

Hajnal Gabriella  
elnök  
Klebelsberg Központ

## Tartalom

<b>I. FEJEZET</b> .....	3
<b>ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK</b> .....	3
<b>1. Az esélyegyenlőségi terv hatálya</b> .....	3
<b>2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek</b> .....	3
<b>II. FEJEZET</b> .....	4
<b>III. FEJEZET</b> .....	5
<b>IV. FEJEZET</b> .....	5
<b>V. FEJEZET</b> .....	6
<b>VI. FEJEZET</b> .....	7
<b>1. Az esélyegyenlőségi referens feladatköre</b> .....	7
<b>2. Panasztétel egyenlő bánásmód megsértése esetén</b> .....	7
<b>VII. FEJEZET</b> .....	8
<b>1. számú melléklet</b> .....	9
Helyzetfelmérés.....	9
A Debreceni Tankerületi Központ – foglalkoztatottak.....	9
<b>2. számú melléklet</b> .....	10
Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról .....	10
<b>3. számú melléklet</b> .....	11
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról.....	11
<b>4. számú melléklet</b> .....	12
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről.....	12
<b>5. számú melléklet</b> .....	13
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről.....	13
<b>6. számú melléklet</b> .....	14
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap.....	14
<b>ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ</b> .....	15

## I. FEJEZET

### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

#### 1. Az esélyegyenlőségi terv hatálya

1. § Az esélyegyenlőségi terv szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Debreceni Tankerületi Központ (a továbbiakban: Tankerületi Központ) valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire és munkavállalóira, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján a köznevelésben foglalkoztatottakra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

#### 2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) A Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési lehetőségek, a munkakörülmények, a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXXV. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,

- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az esélyegyenlőségi törvényben foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

**3. §** A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

**4. §** A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

## II. FEJEZET

### Kiemelt célcsoportok

**5. §** (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ – különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi foglalkoztatotti csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettiak,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élő személyek,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

### III. FEJEZET

#### Helyzetfelmérés

**6. §** (1) Az esélyegyenlőségi terv helyzetfelmérése kiterjed a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére és a szervezeti egységekben foglalkoztatottakra, valamint valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre.

(2) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok összesítése és a statisztikák a mindenkor október 1-jei állapot szerint készülnek. A helyzetfelmérést a szabályzat *1. számú melléklete* tartalmazza.

(3) A Tankerületi Központ évente február 28. napjáig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontjai:

- a) mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál,
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat,
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával,
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével,
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

### IV. FEJEZET

#### Konkrét célok

**7. §** (1) A munkáltató a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során - az esélyegyenlőségi terv 2. §-ában foglaltak szerint - nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

**8. §** A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

**9. §** A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

**10. §** A munkáltató támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

**11. §** (1) A 10 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendszeres évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A szülési vagy fizetés nélküli szabadságon lévő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a szülési vagy fizetés nélküli szabadságról visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 10 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít a részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

**12. §** A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát

felhasználja a pályakezdő foglalkoztatottak betanítására.

**13. §** A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

**14. §** (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetőek.

(2) A munkáltató az alábbi, a foglalkoztatott által önkéntesen tett nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról (2. számú melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (3. számú melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosaságról, megváltozott munkaképességről (4. számú melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékosasággal élő gyermek neveléséről (5. számú melléklet).

## V. FEJEZET

### Konkrét intézkedések, programok

**15. §** A munkáltató az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételéről határozott:

- a) A munkaerő felvétel során, az álláshirdetések közzétételénél fő cél a megfelelő képzettségű, motivált, tanulást, továbbképzést is vállaló munkaerő kiválasztása.

Sem az álláshirdetésekből, sem a felvételi eljárások során nem dominálhat a jelentkező kora, a 40 év feletti kor nem képezheti elutasítás tárgyát.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

- b) A Tankerületi Központ egyedi elbírálás mellett igyekszik figyelembe venni a gyermekgondozási, oktatási intézmények nyitva tartását, és szükség esetén hozzájárul a kisgyermekes szülők munkarendjének módosításához, amennyiben az nem gátolja, akadályozza a Tankerületi Központ tevékenységét.

A Tankerületi Központ 14 éven aluli gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatott esetében, szabadságoláskor az óvodai - iskolai szüneteket figyelembe veheti, munkaidőn kívüli berendelésről eltekinthet, a kisgyermekes foglalkoztatottak esetében mérlegelheti, felajánlhatja a rugalmas munkaidő lehetőségét.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

- c) A Tankerületi Központ vállalja, hogy a közszférát érintő leépítést rugalmasan, humánus szervezéssel végzi.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

- d) A Tankerületi Központ igyekszik biztosítani, hogy az ügyintézésben minimálisra csökkenjen a bürokrácia, a szabályzó rendelkezések egyértelműek legyenek, biztosítsák a napra készséget, ugyanakkor biztosítsák a foglalkoztatottak számára a feladataik határidőben történő befejezését.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

## VI. FEJEZET

### 1. Az esélyegyenlőségi referens feladatköre

**16. §** (1) A munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében a Tankerületi Központ folyamatosan biztosítja esélyegyenlőségi referens foglalkoztatását. Az esélyegyenlőségi referens a Tankerületi Központ igazgatójának közvetlen irányítása, vezetése alatt működő szervezeti egység.

(2) Az esélyegyenlőségi referens feladata:

- a) a Tankerületi Központ foglalkoztatottjainak bevonásával elkészíti a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi tervét,
- b) felügyeli az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott intézkedések megvalósulását,
- c) elősegíti a jelen esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesítését előmozdító intézkedések előkészítését és annak egyeztetését,
- d) kivizsgálja a panaszokat és közérdekű bejelentéseket,
- e) elvégzi az esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesülésének vizsgálatát, és erről a tankerületi igazgató részére beszámolót készít,
- f) figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, helyzetfelmérést készít, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az esélyegyenlőség biztosítására.

### 2. Panasztétel egyenlő bánásmód megsértése esetén

**17. §** (1) A Tankerületi Központ lehetőséget biztosít a panasztételre a (2)-(7) bekezdésben, illetve a Debreceni Tankerületi Központ Panaszokkal és közérdekű bejelentésekkel kapcsolatos eljárásról szóló szabályzatában meghatározott módon.

(2) Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megfélemlítés, valamely hátrány kilátásba helyezése, megtorlás előfordulása esetén a foglalkoztatott az esélyegyenlőségi törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően az esélyegyenlőségi referenshez panasszal fordulhat.

(3) Az esélyegyenlőségi referens a *6. számú melléklet* szerinti formanyomtatvány kitöltésével veszi nyilvántartásba a beérkezett panaszt. A panasztétel nem korlátozza a foglalkoztatottat abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételeivel az ügyet jogi útra terelje.

(4) Az esélyegyenlőségi referens – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, álláspontjával együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója elé tárja. A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügy megoldása érdekében köteles a panasz kivizsgálásáról haladéktalanul intézkedni. A vizsgálatot a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt szervezeti egység folytatja le, legfeljebb 10 munkanapon belül. A kijelölt szervezeti egység a vizsgálat eredményéről tájékoztatja a munkáltatói jogkör gyakorlóját.

(5) Amennyiben a panasz nem a munkáltatói jogkör gyakorlójának intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a foglalkoztatott által kifogásolt eset meglétét (különösen zaklatás, emberi méltóság megsértése), a munkáltatói jogkör gyakorlója haladéktalanul köteles intézkedni a kifogásolt esemény megszüntetése érdekében. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a panaszt benyújtó foglalkoztatottat tájékoztatni kell.

(6) Ha az egyeztetés során az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megállapítható, a sérelmezett munkáltatói intézkedést megfelelően korrigálni kell.

(7) Amennyiben az ügy az egyeztetés során nem oldható meg, az esélyegyenlőségi referens az érintett munkatársat tájékoztatja az általa igénybe vehető eljárásokról.

## **VII. FEJEZET**

### **Záró rendelkezések**

**18. §** (1) Jelen esélyegyenlőségi terv a Klebelsberg Központ elnökének jóváhagyó aláírásához kötődő elektronikus időbélyegző szerinti időpontban lép hatályba, ezzel egyidejűleg a korábbi esélyegyenlőségi terv hatályát veszti.

(2) Az esélyegyenlőségi tervet szükség szerint, de legalább két évente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálatot az esélyegyenlőségi referens végzi a tankerületi igazgatóval egyeztetettek szerint.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.



**Helyzetfelmérés**

A Debreceni Tankerületi Központ – foglalkoztatottak  
2023. október 1. adatok alapján

<b>Kormánytisztviselők</b>						
Foglalkoztatottak életkor szerinti megoszlása	Foglalkoztatottak száma					
	Nők (fő)	százalék	Férfiak (fő)	Százalék	Összesen	százalék
30 év alattiak	7	13%	2	12,5%	<b>9</b>	<b>13%</b>
31-40 év közöttiek	15	28%	7	44%	<b>22</b>	<b>32%</b>
41-50 év közöttiek	18	34%	5	31%	<b>23</b>	<b>33%</b>
50 év felettiak	13	25%	2	12,5%	<b>15</b>	<b>22%</b>
<b>Összesen</b>	<b>53</b>		<b>16</b>		<b>69</b>	

Kategória	Létszám (fő)
Nők	53
40 év felettiak	38
Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élő személyek	0
Roma származásúak	0
Két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő	5
Tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő	1
Gyermekek egyedül nevelő foglalkoztatottak	4
Közfoglalkoztatottak száma	0

A Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett **köznevelési intézmények létszámadatait** a KIR STAT 2023. statisztika tartalmazza.

Köznevelésben foglalkoztatottak	Létszám (fő)
Pedagógusok	1994
Nevelő-oktató munkát segítő	282
Technikai dolgozók	401

2. számú melléklet

**Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....

foglalkoztatott aláírása

**Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....

foglalkoztatott aláírása

**Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	
Fenti adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....

foglalkoztatott aláírása

5. számú melléklet

**Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....

foglalkoztatott aláírása

**Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap**

Foglalkoztatott neve, beosztása:	
Munkáltató neve, címe:	
A panasztétel dátuma:	
A panasz rövid leírása (az esélyegyenlőségi referens tölti ki):	
Az esélyegyenlőségi referens véleménye, javaslata:	

....., 20.....

.....  
esélyegyenlőségi referens

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### 1. Az Adatkezelő bemutatása

Adatkezelő megnevezése:	Debreceni Tankerületi Központ
Adatkezelő törzskönyvi azonosító száma (PIR):	835035
Adatkezelő székhelye:	4026 Debrecen, Kálvin tér 11.
Adatkezelő elektronikus címe:	<a href="mailto:debrecen@kk.gov.hu">debrecen@kk.gov.hu</a>
Adatkezelő képviselője:	Türk László
Adatvédelmi tisztviselő:	Dr. Majoros Dóra

### 2. Az adatkezelés jellemzői

#### a) Az adatkezelés célja, kezelt személyes adatok

A Debreceni Tankerületi Központ, mint adatkezelő az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése céljából az alábbi személyes adatokat kezeli:

- foglalkoztatott neve,
- szervezeti egysége,
- gyermek neve, születési ideje (tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek esetén; eltartott gyermek esetén),
- nyilatkozat arról, hogy gyermekét egyedül neveli-e,
- szülő neve, születési ideje (tartósan beteg szülő ápolása esetén),
- fogyatékossg mértéke, megnevezése (legalább 50%-os fogyatékossg, megváltozott munkaképesség esetén).

#### b) Az adatkezelés jogalapja

Az a)-b) pontokban megjelölt adatok tekintetében az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. A c)-f) pontokban megjelölt személyes adatok kezelése az érintett kifejezett, önkéntes hozzájárulása alapján történik. Az adatkezelés az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR) 6. cikk (1) bekezdés a) és e) pontján alapul.

A hozzájárulás bármikor visszavonható, a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét.

c) **Érintettek köre:** a Debreceni Tankerületi Központban foglalkoztatott személyek.

d) **Adatok forrása:** az Adatkezelő kizárólag az érintett által rendelkezésére bocsátott, és az érintett hozzájárulásával készített személyes adatokat kezeli. Adatkezelő nem kezel olyan személyes adatokat, amelyeket nem az érintettől vagy nem az érintett hozzájárulásával gyűjt.

e) **Az adatkezelés időtartama:** az adatkezelő a személyes adatokat az adatkezelési cél megvalósításáig, illetve a hozzájárulás visszavonása esetén a hozzájárulás visszavonásáig kezeli.

f) **Rendelkezésre bocsátott személyes adatok címzettjei:** az érintett által megadott személyes adatokat az adatkezelő kizárólag azon foglalkoztatottjai jogosultak megismerni, akiknek az adatkezelés a feladataik ellátásához szükséges.

g) **Adattovábbítás:** nem valósul meg.

- h) **Harmadik országba történő adattovábbítás:** nem valósul meg. Az Adatkezelő az érintett személyes adatait az Európai Gazdasági Térség államain kívüli harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez nem továbbítja.
- i) **Automatizált döntéshozatal, profilalkotás:** nem történik.
- j) **Adatbiztonság:** a személyes adatok kezelését az adatkezelő oly módon végzi, hogy megfelelő technikai és szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, ideértve az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelme. Az adatkezelő rendelkezik belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabállyal.

### 3. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok, jogérvényesítési lehetőségek

- a) **Tájékoztatás kéréséhez, hozzáféréshez való jog:** az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén írásban tájékoztatást kérhet az adatkezelés tényéről, az adatkezelő által kezelt személyes adatairól, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről (székhelyéről) és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az adatokat. Adatkezelő az írásbeli kérelmet a beérkezéstől számított legrövidebb idő alatt, de legfeljebb 25 napon belül a személyes adatkezeléssel érintett kérelmező által megadott elérhetőségre ingyenesen teljesíti.
- b) **Adathordozhatósághoz való jog:** jelen adatkezelés tekintetében nem releváns.
- c) **Helyesbítéshez való jog:** adatváltozás vagy téves adatrögzítés észlelése esetén az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén kérheti, illetve köteles kérni személyes adatainak helyesbítését vagy kijavítását a változástól számított 15 napon belül, írásban.
- d) **Törléshez való jog:** az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén írásban kérheti az adatkezelőtől a hozzájárulás alapján megadott személyes adatainak törlését. A törléssel az adatkezelés megszűnik, az adatkezelési cél elérése érdekében tovább már nem használható, az esetleges kedvezmények igénybevételének lehetősége megszűnik. A kötelezően kezelt személyes adatok nem törölhetők.
- e) **Adatkezelés korlátozásához való jog:** az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül: az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát; az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását; az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.
- f) **Tiltakozáshoz való jog:** jelen adatkezelés tekintetében nem érvényesíthető.

**Jogorvoslat:** amennyiben személyes adatainak kezelésével összefüggésben az adatkezeléssel érintett panasszal kíván élni, forduljon az adatkezelőhöz vagy az adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez jelen tájékoztató 1. pontjában meghatározott elérhetőségek valamelyikén.

**Jogérvényesítés:** az érintett jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz (lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék) fordulhat, vagy kérheti a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11, e-mail cím: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), Posta cím: 1363 Budapest, Pf. 9.) vizsgálatát.



**Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat visszavonása**

Alulírott

Név:

Szervezeti egység:

jelen nyilatkozat aláírásával, szabad elhatározásomból a Debreceni Tankerületi Központ, mint adatkezelő részére az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében megadott személyes adataim kezeléséhez megadott hozzájárulásomat visszavonom.

Kérem az adatkezelőt, hogy jelen visszavonó nyilatkozat alapján a személyes adataim kezelését megszüntetni és amennyiben annak jogszabályi akadálya nincs, a személyes adataimat az adatkezelő nyilvántartásából törölni, valamint ennek megtörténtéről engem írásban értesíteni szíveskedjen.

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása