



JÁSZBERÉNYI  
TANKERÜLETI  
KÖZPONT

**Jászberényi Tankerületi Központ**  
**Adatkezelési tájékoztató**

**Az érintett természetes személy jogairól személyes  
adatai kezelése vonatkozásában**

**2020.**

## BEVEZETÉS

A Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület, munkáltató), mint adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy tevékenységeivel kapcsolatos minden adatkezelés megfelel a jelen tájékoztatóban és a hatályos nemzeti jogszabályokban, valamint az Európai Unió jogi aktaiban meghatározott elvárásoknak, így különösen Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek, a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (továbbiakban: Rendelet), valamint a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (továbbiakban: Info tv.), illetve a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (továbbiakban: Ptk) jogszabályoknak. Az adatkezelő adatkezeléseivel kapcsolatosan felmerülő adatvédelmi irányelvek, adatvédelmi tájékoztatók, folyamatosan elérhetőek a Tankerület honlapján (<http://kk.gov.hu/jaszbereny>). Az adatkezelő fenntartja magának a jogot a tájékoztató bármikor megváltoztatására. Az esetleges változásokról minden esetben értesíti az érintetteket.

## 1. FEJEZET ALAPELVEK, ALAPFOGALMAK

A Tankerület elkötelezett az ügyfelei és partnerei személyes adatainak védelmében, kiemelten fontosnak tartja ügyfelei információs önrendelkezési jogának tiszteletben tartását. A Tankerület, mint adatkezelő a személyes adatokat bizalmasan kezeli, és megtesz minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja.

### 1.1 Adatkezelő:

az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja.

E tájékoztatás kiadója, egyben az Adatkezelő: Jászberényi Tankerületi Központ.

Név: Jászberényi Tankerületi Központ

Székhely: 5100. Jászberény, Szabadság tér 16.

Adószám: 15837271-2-16

Képviselő: Zsemberi Zoltán, Tankerületi igazgató

Telefonszám: +36 57 795 201

E-mail cím: [zoltan.zsemberi@kk.gov.hu](mailto:zoltan.zsemberi@kk.gov.hu)

Honlap: <http://kk.gov.hu/jaszbereny>

### 1.2 Adatfeldolgozó:

az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel. Az adatfeldolgozó igénybeviteléhez nem kell az érintett előzetes beleegyezése, de szükséges a tájékoztatása.

### **1.3 Harmadik fél:**

az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak.

### **1.4 Adatkezelés:**

a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.

### **1.5 Az adatkezelés elvei:**

- a) Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság
- b) Célhoz kötöttség
- c) Adattakarékosság (releváns adatok)
- d) Pontosság (és naprakész nyilvántartás)
- e) Korlátozott tárolhatóság (csak a cél eléréséhez szükséges ideig)
- f) Integritás és bizalmas jelleg (adatbiztonság)
- g) Elszámoltathatóság

### **1.6 A Jászberényi Tankerületi Központ adatvédelmi tisztviselője:**

neve: Czinkóczi Tibor

Címe: 5100. Jászberény, Szabadság tér 16.

Telefonszáma: 06-57/795-201

E-mail címe: tiber.czinkoczi@kk.gov.hu.

## **2. FEJEZET**

### **MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEK**

#### **2.1 Munkaügyi, személyzeti nyilvántartás:**

2.1.1 A munkavállalóktól kizárólag olyan adatok kérhetők és tarthatók nyilván, olyan munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok végezhetőek, amelyek munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszüntetéséhez, illetve a szociális-jóléti juttatások biztosításához szükségesek és a munkavállaló személyéhez fűződő jogait nem sértik.

2.1.2 Az adatkezelés jogalapja: a Tankerület törvényi kötelezettség jogcímén munkaviszony/közszolgálati jogviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése céljából kezeli a munkavállaló alábbi adatait:

- 1. név,
- 2. születési név,
- 3. születési hely, idő,
- 4. anyja neve,
- 5. lakcím,
- 6. állampolgárság,

7. adóazonosító jel,
8. TAJ szám,
9. nyugdíjas törzsszám (nyugdíjas munkavállaló esetén),
10. személyi okmány száma,
11. lakcímet igazoló hatósági igazolvány száma,
12. bankszámlaszám,
13. munkába lépésének kezdő és befejező időpontja,
14. munkakör,
15. iskolai végzettségét, szakképzettségét, szakmai kompetenciát igazoló okmány másolata,
16. előző jogviszonyok adatai,
17. munkabérének összege, a bérfizetéssel, egyéb juttatásaival kapcsolatos adatok,
18. a munkavállaló munkabéréből jogerős határozat vagy jogszabály, illetve írásbeli hozzájárulása alapján levonandó tartozás, illetve ennek jogosultsága,
19. a munkaviszony megszűnésének módja, indokai,
20. erkölcsi bizonyítvány,
21. magánnyugdíj-pénztári és önkéntes kölcsönös biztosító pénztári tagság esetén a pénztár megnevezése, azonosító száma és a munkavállaló tagsági száma,
22. családi állapotára, gyermekeinek számára vonatkozó adatok,
23. fénykép,
24. telefonszám, e-mail cím.

2.1.3 Betegsége és szakszervezeti tagságra vonatkozó adatokat a Tankerület, mint munkáltató csak a Munka Törvénykönyvben, a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben, valamint a Kormánytisztviselőkről szóló törvényekben meghatározott jog, vagy kötelezettség teljesítése céljából kezel.

2.1.4 A személyes adatok címzettjei: a munkáltató vezetője, munkáltatói jogkör gyakorlója, a Tankerület munkaügyi, bérügyi feladatokat ellátó munkavállalói és adatfeldolgozói.

2.1.5 A személyes adatokat is tartalmazó személyügyi/munkaügyi dokumentumok tárolásának időtartama: 50 év.

2.1.6 Az érintettel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell az adatkezelés jogalapját, így azt, hogy az adatkezelés a Munka törvénykönyvén, valamint a Kormányzati tisztviselőkről szóló törvényben meghatározott jogszabályok alapján és a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítésén alapul.

2.1.7 A munkáltató a munkaszerződés/kinevezés megkötésével egyidejűleg Tájékoztató átadásával tájékoztatja a munkavállalót/kormánytisztviselőt személyes adatainak kezeléséről és a személyhez fűződő jogairól.

2.1.8 A munkavállaló/kormánytisztviselő munkaviszonyának, közszolgálati jogviszonyának megszűnésekor a munkavállaló/kormánytisztviselő kérésére másolatot kell adni minden vele kapcsolatos dokumentumról.

2.1.9 A munkavállaló/kormánytisztviselő munkaviszonyának, közszolgálati jogviszonyának megszűnésekor csak a jogszabályban meghatározott adatokat lehet és kell megőrizni.

2.1.10 A munkaviszony/közszolgálati jogviszony megszűnése után minden felet titoktartási kötelezettség kötelez.

## **2.2 Alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos adatkezelés:**

2.2.1 A munkavállalóval/kormánytisztviselővel szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra/közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra/közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. A vizsgálat előtt részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat/kormánytisztviselőket többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat/kormánytisztviselőket a jogszabály címéről és a pontos jogszabályhelyről is.

2.2.2 A munkaalkalmasság vizsgálat elvégzésére, a munkáltató, a munkaviszony fennállása alatt rendszeresen kötelezi, és rendkívüli esetben kötelezheti a munkavállalókat/kormánytisztviselőket.

2.2.3 A kezelhető személyes adatok köre: a munkaköri alkalmasság ténye, és az ehhez szükséges feltételek.

2.2.4 Az adatkezelés jogalapja: a munkáltató jogos érdeke.

2.2.5 A személyes adatok kezelésének célja: munkaviszony/közszolgálati jogviszony létesítése, fenntartása, munkakör betöltése.

2.2.6 A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a vizsgálat eredményét a vizsgált munkavállalók/kormánytisztviselők, illetve a vizsgálatot végző szakember ismerheti meg. A munkáltató csak azt az információt kaphatja meg, hogy a vizsgált személy a munkára alkalmas-e vagy sem, illetve milyen feltételek biztosítandók ehhez. A vizsgálat részleteit, illetve annak teljes dokumentációját azonban a munkáltató nem ismerheti meg.

2.2.7 A személyes adatok kezelésének időtartama: a munkaviszony megszűnését követő 3 év.

## **2.3 Felvételre jelentkező munkavállalók adatainak kezelése, pályázatok, önéletrajzok:**

2.3.1 A kezelhető személyes adatok köre: a természetes személy neve, születési helye, ideje, anyja neve, lakcíme, képesítési adatai, fényképe, telefonszáma, e-mail címe, önéletrajza, végzettségeinek másolati példányai, pályázati anyaga, a jelentkezőről készített munkáltatói feljegyzés (ha van).

2.3.2 Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása.

2.3.3 A személyes adatok kezelésének célja: jelentkezés, pályázat elbírálása, a kiválasztottal munkaszerződés/kinevezés kötése. Az érintettet tájékoztatni kell arról, ha a munkáltató nem őt választotta az adott állásra. Ez utóbbi esetben a pályázó pályázati anyagát vissza kell küldeni részére, adatait meg kell semmisíteni.

2.3.4 A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a Tankerület munkáltatói jogok gyakorlására jogosult vezetője, munkaügyi/személyügyi feladatokat ellátó munkavállalói/kormánytisztviselői.

2.3.5 A személyes adatok tárolásának időtartama: a jelentkezés, pályázat elbírálásáig. A ki nem választott jelentkezők személyes adatait törölni kell. Törölni kell annak adatait is, aki jelentkezését, pályázatát visszavonta. Az állásra kiválasztott érintettől a Tankerület a „2.1 Munkaügyi, személyzeti nyilvántartás” fejezetben felsorolt adatokat tárolja, a jelentkező által megadott egyéb adatokat törli.

2.3.6 A Tankerület csak az érintett kifejezett, egyértelmű és önkéntes hozzájárulása alapján őrizheti meg a sikertelen pályázatokat, feltéve, ha azok megőrzésére a jogszabályokkal összhangban álló adatkezelési célja elérése érdekében szükség van. Ezen írásbeli hozzájárulást legkésőbb a felvételi eljárás lezárását követően kell kérni a jelentkezőktől.

2.3.7. Az önéletrajzok, közalkalmazotti pályázatok kezelését és speciális szabályát külön Adatkezelési Tájékoztatók tartalmazzák.

## **2.4 E-mail fiók használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés:**

2.4.1 A Tankerület e-mail fiókot bocsát a munkavállaló/kormánytisztviselő rendelkezésére – ezen e-mail címet és fiókot a munkavállaló/kormánytisztviselő kizárólag munkaköri feladatai céljára használhatja, annak érdekében, hogy a munkavállalók/kormánytisztviselők ezen keresztül tartsák egymással a kapcsolatot, vagy a munkáltató képviselőjében levelezzenek az ügyfelekkel, más személyekkel, szervezetekkel.

2.4.2 A munkavállaló/kormánytisztviselő az e-mail fiókot személyes célra nem használhatja, a fiókban személyes leveleket nem tárolhat, hírlevelekre, listákra nem iratkozhat fel.

2.4.3 A munkáltató jogosult az e-mail fiók teljes tartalmát és használatát ellenőrizni, ennek során az adatkezelés jogalapja a munkáltató jogos érdeke. Az ellenőrzés célja az e-mail fiók használatára vonatkozó munkáltatói rendelkezés betartásának ellenőrzése, továbbá a munkavállalói/kormánytisztviselői kötelezettségek ellenőrzése.

2.4.4 Az ellenőrzésre a munkáltató vezetője (Tankerületi igazgató) jogosult.

2.4.5 Amennyiben az ellenőrzés körülményei nem zárják ki ennek lehetőségét, biztosítani kell, hogy a munkavállaló/kormánytisztviselő jelen lehessen az ellenőrzés során.

2.4.6 Az ellenőrzés előtt előzetesen írásban tájékoztatni kell a munkavállalót/kormánytisztviselőt arról, hogy milyen munkáltatói érdek miatt kerül sor az ellenőrzésre, munkáltató részéről ki végezheti az ellenőrzést - milyen szabályok szerint kerülhet sor ellenőrzésre (fokozatosság elvének betartása) és mi az eljárás menete -, milyen jogai és jogorvoslati lehetőségei vannak az e-mail fiók ellenőrzésével együtt járó adatkezeléssel kapcsolatban.

2.4.7 Az ellenőrzés során a fokozatosság elvét kell alkalmazni, így elsődlegesen az e-mail címéből és tárgyából kell megállapítani, hogy az a munkavállaló/kormánytisztviselő munkaköri feladatával kapcsolatos, és nem személyes célú. Nem személyes célú e-mailek tartalmát a munkáltató korlátozás nélkül vizsgálhatja.

2.4.8 Ha a tájékoztató rendelkezéseivel ellentétben az állapítható meg, hogy a munkavállaló/kormánytisztviselő az e-mail fiókot személyes célra használta, fel kell szólítani, hogy a személyes adatokat haladéktalanul törölje.

A munkavállaló/kormánytisztviselő távolléte, vagy együttműködésének hiánya esetén a személyes adatokat az ellenőrzéskor a munkáltató törli.

2.4.9 Az e-mail fiók tájékoztatóval ellentétes használata miatt a munkáltató a munkavállalóval/kormánytisztviselővel szemben munkajogi jogkövetkezményeket alkalmazhat.

2.4.10 A munkavállaló/kormánytisztviselő az e-mail fiók ellenőrzésével együtt járó adatkezeléssel kapcsolatban tájékoztatónak az érintett jogairól szóló fejezetében írt jogokkal élhet.

2.4.11 Amennyiben a munkavállaló/kormánytisztviselő munkaviszonya/közszolgálati jogviszonya megszűnik, a partnereket haladéktalanul tájékoztatni kell erről a tényről, valamint ezzel egy időben tájékoztatni kell a partnereket, hogy a munkavállaló/kormánytisztviselő email címe mely időpontban szűnik meg. Az e-mail cím megszűnésének időpontjáig ki kell jelölni az e-mail címet kezelő munkavállalót/kormánytisztviselőt. Az e-mail címet más e-mail címre átirányítani tilos.

2.4.12. A munkavállaló/kormánytisztviselő kilépését követően az e-mail fiókot 2 hónap után törölni kell.

## **2.5. Számítógép, laptop, pendrive használatával és ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés, szerverhasználat:**

2.5.1 A Tankerület által a munkavállaló/kormánytisztviselő részére munkavégzés céljára rendelkezésre bocsátott számítógépet, laptopot, pendrive-ot a munkavállaló kizárólag munkaköri feladatai ellátására használhatja, ezek magáncélú használatát a Tankerület megtiltja, ezen eszközökön a munkavállaló/kormánytisztviselő semmilyen személyes adatot, levelezését nem kezelhet, és nem tárolhat. A munkáltató ezen eszközökön tárolt adatokat ellenőrizheti.

2.5.2 A pendrive használata során a dolgozónak törekednie kell a pendrive-on tárolt adatok védelmére, így szükséges a pendrive jelszóval történő védelme. Amennyiben a munkavállaló/kormánytisztviselő a pendrive-ot elveszíti, köteles azt munkáltatójának azonnal bejelenteni. A személyes adatokat tartalmazó továbbításra átadott pendrive-ot titkosítani szükséges.

2.5.3 Ezen eszközök munkáltató általi ellenőrzésére és jogkövetkezményire egyebekben az előbbi 2.4 fejezet rendelkezései irányadók.

2.5.4 A Tankerületben használt szerveren történő adatokhoz, azok kezeléséhez minden munkavállaló/kormánytisztviselő csak saját jogosultságával, és jogosultságai szerint fér hozzá. A szerver adatállománya csak a munkáltató engedélyével törölhető, módosítható.

2.5.5 A munkáltató az általa a dolgozónak adott informatikai eszközön magán célú adatok tárolását, felhasználást nem engedélyezi. Saját tulajdonú informatikai eszközök a munkavégzésben nem használhatók.

## **2.6 A munkahelyi internethasználat ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés:**

2.6.1 A munkavállaló/kormánytisztviselő csak a munkaköri feladatával kapcsolatos honlapokat tekintheti meg, a személyes célú munkahelyi internethasználatot a munkáltató nem engedélyezi.

2.6.2 A munkaköri feladatként a Tankerület nevében elvégzett internetes regisztrációk jogosultja a Tankerület, a regisztráció során a Tankerületre utaló azonosítót, jelszót kell alkalmazni. Amennyiben a személyes adatok megadása is szükséges a regisztrációhoz, a munkaviszony megszűnésekor azok törlését köteles kezdeményezni a Tankerületnél.

2.6.3 A munkavállaló munkahelyi internethasználatát a munkáltató ellenőrizheti, amelyre és jogkövetkezményire a 2.4 fejezet rendelkezései irányadók.

## **2.7 Céges mobiltelefon használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés:**

2.7.1 A munkáltató nem engedélyezi a céges mobiltelefon magáncélú használatát, a mobiltelefon munkavégzéssel nem összefüggő célokra nem használható, a munkáltató a mobiltelefonon tárolt adatokat ellenőrizheti.

2.7.2 A kezelt adatok köre: a munkavállaló nevéhez rendelt céges mobiltelefonszám nyilvántartás (PIN és PUK azonosítókkal.).

2.7.3 Az adatkezelés jogalapja: szerződés teljesítése, munkáltató jogos érdekeinek érvényesítése.

2.7.4 A személyes adatok kezelésének célja: a Tankerület munkavállalóinak/kormánytisztviselőinek és a csatlakozói kör tagjainak elérhetőségének biztosítása a Tankerület partnereinek, illetve munkavállalóinak/kormánytisztviselőinek egymás közötti kapcsolattartása.

2.7.5 A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a Tankerületi dolgozók, illetve a Tankerülettel kapcsolatban álló jogi személyek.

2.7.6. A személyes adatok kezelésének időtartama: munkaszerződés, kinevezés időtartama.

2.7.7. A munkavállaló/kormánytisztviselő a céges mobiltelefont a munkaszerződés megszűnésével egyidejűleg az összes tárolt adat törlésével egyidejűleg átadja a munkáltatónak.

## **2.8 Tréningek, továbbképzések, tanfolyamok adatkezelései:**

2.8.1.A kezelhető személyes adatok köre: a Tankerület munkavállalóinak/kormánytisztviselőinek személyes adatai (neve, anyja neve, lakcíme, születési hely idő, képzés neve, képző intézmény neve, címe).

2.8.2. Az adatkezelés jogalapja: a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítése, valamint szerződés teljesítése.

2.8.3. A személyes adatok kezelésének célja: tanulmányokban, képzéseken, továbbképzéseken való részvétel dokumentálása.



2.8.4. A személyes adatok címzettjei: a Tankerület nyilvántartásokat vezető szakmai referensei.

2.8.5. A személyes adatok kezelésének időtartama: a munkaszerződés időtartama továbbképzések esetében: 10 év.

## **2.9. Kamerás megfigyelés:**

2.9.1. **A Jászberényi Tankerületi Központ székhelyén kamerás megfigyelést nem alkalmaz,** de a fenntartása alatt álló köznevelési intézményeiben az emberi élet, testi épség, személyi szabadság, az üzleti titok védelme és a vagyonvédelem céljából elektronikus megfigyelőrendszert alkalmaz, amely képrögzítést teszi lehetővé, ez alapján személyes adatnak tekinthető az érintett magatartása is, amit a kamera rögzít.

2.9.2 Ezen adatkezelés jogalapja a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítése, és az érintett hozzájárulása.

2.9.3. Az elektronikus megfigyelőrendszer adott területen történő alkalmazásáról jól látható helyen, jól olvashatóan, a területen megjelenni kívánó harmadik személyek tájékozódását elősegítő módon figyelemfelhívó jelzést, tájékoztatást kell elhelyezni. A tájékoztatást minden egyes kamera vonatkozásában meg kell adni. Ez a tájékoztatás tartalmazza az elektronikai vagyonvédelmi rendszer által folytatott megfigyelésről, valamint a rendszer által rögzített, személyes adatokat tartalmazó képfelvétel készítésének, tárolásának céljáról, az adatkezelés jogalapjáról, a felvétel tárolásának helyéről, a tárolás időtartamáról, a rendszert alkalmazó (üzemeltető) személyéről, az adatok megismerésére jogosult személyek köréről, továbbá az érintettek jogaira és érvényesítésük rendjére vonatkozó rendelkezéseiről szóló tájékoztatást is.

2.9.4. A megfigyelt területre belépő harmadik személyekről (ügyfelek, látogatók, vendégek) képfelvétel a hozzájárulásukkal készíthető és kezelhető. A hozzájárulás ráutaló magatartással is megadható. Ráutaló magatartás különösen, ha az ott tartózkodó természetes személy a megfigyelt területre az oda kihelyezett elektronikus megfigyelő-rendszer alkalmazásáról tájékoztató jelzés, ismertetés ellenére a területre bemegy.

2.9.5. A rögzített felvételeket felhasználás hiányában maximum 3 (három) munkanapig őrizhetők meg. Felhasználásnak az minősül, ha a rögzített képfelvételeket, valamint más személyes adatot bírósági vagy más hatósági eljárásban bizonyítékként kívánják felhasználni.

2.9.6. Az, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel adatának rögzítése érinti, a képfelvétel rögzítésétől számított három munkanapon belül jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy az adatot annak kezelője ne semmisítse meg, illetve ne törölje.

2.9.7. Nem lehet elektronikus megfigyelőrendszert alkalmazni olyan helyiségben, amelyben a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti, így különösen az öltözőkben, zuhanyzóknak, az illemhelyiségekben vagy például orvosi szobában, illetve az ahhoz tartozó váróban, továbbá az olyan helyiségben sem, amely a munkavállalók munkaközi szünetének eltöltése céljából lett kijelölve.

2.9.8. Az elektronikus megfigyelőrendszerrel rögzített adatok megtekintésére a törvényben erre feljogosítottakon kívül a jogsértések feltárása és a rendszer működésének ellenőrzés céljából a kezelő személyzet, az intézmény vezetője és helyettese jogosultak.

**2.10. A hivatali gépjárműveken használt GPS navigációs rendszer adatait a munkáltató nem ellenőrzi.**

**2.11. Munkahelyi be- és kilépéssel kapcsolatos adatkezelést a munkáltató nem alkalmaz.**

### **3. FEJEZET SZERZŐDÉSKÖTÉSEKHEZ KAPCSOLÓDÓ ADATKEZELÉSEK**

#### **3.1 Természetes személy szerződő partnerek adatai:**

3.1.1 A Tankerület szerződés teljesítése jogcímén az ajánlatkérés, szerződés megkötése, teljesítése, megszűnése céljából kezeli a vele partnerként szerződött természetes személyek:

1. nevét,
2. születési nevét,
3. születési idejét, anyja nevét,
4. lakcímét,
5. adóazonosító jelét,
6. adószámát,
7. vállalkozói-, őstermelői igazolvány számát,
8. személyi igazolvány számát,
9. lakcímét, székhely, telephely címét,
10. telefonszámát,
11. e-mail címét,
12. honlap-címét,
13. bankszámlaszámát
14. kapcsolattartó adatait,
15. szakmai nyilvántartásokból a nyilvántartási számot.

Ezen adatkezelés jogszerűnek minősül akkor is, ha az adatkezelés a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.

3.1.2 A személyes adatok címzettjei: a Tankerület ügyfélkiszolgálással kapcsolatos feladatokat ellátó munkavállalói, könyvelési, adózási feladatokat ellátó munkavállalói, és adatfeldolgozói, a szerződés teljesítésével összefüggően megbízott vállalkozók, alvállalkozók, hatóságok, állami szervek.

3.1.3 A személyes adatok tárolásának időtartama: a szerződés megszűnését követő 5 év.

3.1.4 Az érintett természetes személlyel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés a szerződés teljesítése jogcímén alapul, az a tájékoztatás történhet a szerződésben (annak mellékleteként) is. Az érintettet személyes adatainak adatfeldolgozó részére történő átadásáról tájékoztatni kell.

#### **3.2 Jogi személy szerződő partnerek képviselőinek, kapcsolattartóinak elérhetőségi adatai:**

3.2.1 A kezelhető személyes adatok köre: a természetes személy neve, beosztása, telefonszáma, e-mail címe.

3.2.2 A személyes adatok kezelésének célja: a Tankerület jogi személy partnerével kötött szerződés teljesítése, üzleti kapcsolattartás.

3.2.3 A személyes adatok kezelésének jogalapja:

- amennyiben, a szerződő felet képviselő aláíró, akkor a jogalap a szerződés teljesítése, a tájékoztatás történhet szerződésben hivatkozva a Tankerület honlapján közzé tett Adatkezelési Tájékoztatóra.
- amennyiben, a kapcsolattartó nem képviselő (szerződést, megrendelést aláíró), a jogalap az érintett hozzájárulása.

3.2.4 A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a Tankerület ügyfélszolgálattal kapcsolatos feladatokat ellátó munkavállalói/kormánytisztviselői, a szerződés teljesítéssel összefüggően megbízott vállalkozók, hatóságok, állami szervek.

3.2.5 A személyes adatok tárolásának időtartama: az üzleti kapcsolat fennállását követő 5 évig.

## 4. FEJEZET

### Jogi kötelezettségen alapuló adatkezelések

#### 4.1 Adatkezelés hatósági adatszolgáltatási, adat-nyilvántartási adatfeldolgozási kötelezettségek teljesítése céljából:

4.1.1 A Tankerület jogi kötelezettség teljesítése (egyidejűleg szerződés teljesítése) jogcímén, törvényben előírt (felügyelő hatóságok felé történő) adatszolgáltatási nyilvántartási, adatfeldolgozási kötelezettségek teljesítése céljából kezeli a vele kapcsolatba lépő természetes személyek törvényben meghatározott adatait.

4.1.2 A személyes adatok tárolásának időtartama a jogalapot adó jogviszony megszűnését követő 8 év.

4.1.3 A személyes adatok címzettjei: szakmai felügyelő hatóságok és állami szervezetek.

#### 4.2 Kifizetői adatkezelés:

4.2.1 A Tankerület jogi kötelezettség teljesítése jogcímén, törvényben előírt adó és járulékkötelezettségek teljesítése (adó-, adóelőleg, járulékok megállapítása, bérszámfejtés, társadalombiztosítási, nyugdíj ügyintézés) céljából azon érintettek - munkavállalók, családtagjaik, foglalkoztatottak, egyéb juttatásban részesülők - adótörvényekben előírt személyes adatait, akikkel kifizetői (2017: CL. törvény az adózás rendjéről (Art.) 7. § 31.) kapcsolatban áll. A kezelt adatok körét az Art. 50. §- a határozza meg, külön is kiemelve ebből:

- a) a természetes személy természetes személyazonosító adatait (ideértve az előző nevet és a titlust is), nemét,
- b) állampolgárságát,
- c) a természetes személy adóazonosító jelét,
- d) társadalombiztosítási azonosító jelét (TAJ szám)
- e) bankszámlaszámát.

Amennyiben az adótörvények ehhez jogkövetkezményt fűznek, a Tankerület kezelheti a munkavállalók egészségügyi (Szja tv. 40.§) és szakszervezeti (Szja 47. § (2) b./) tagságra vonatkozó adatait adó és járulékkötelezettségek teljesítés (bérszámfejtés, társadalombiztosítási ügyintézés) céljából.

4.2.2 A személyes adatok tárolásának időtartama a jogalapot adó jogviszony megszűnését követő 8 év.

4.2.3 A személyes adatok címzettjei: a Tankerület adózási, bérszámfejtési, társadalombiztosítási feladatait ellátó munkavállalói és adatfeldolgozói.

## 5. FEJEZET

### Incidenskezelési eljárás

#### 5.1 A Tankerület az incidens bejelentési eljárását alkalmazza adatvédelmi incidens (a továbbiakban: incidens) kezelésére:

**Adatvédelmi incidens:** a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítés, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

**Felügyeleti hatóság:** Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, székhelye: 1055. Budapest, Falk Miksa u 9-11.

#### 5.2 Az adatvédelmet sértő esemény észlelése, feltárása, bejelentése:

5.2.1 Adatvédelmi incidens bekövetkezése esetében az ezt észlelő munkavállaló haladéktalanul, de legkésőbb annak észlelésétől számított 24 órán belül köteles jelezni az incidenst e-mailben a [tibor.czinkoczi@kk.gov.hu](mailto:tibor.czinkoczi@kk.gov.hu) címre, vagy telefonon (+36 57 795 201) az adatkezelőnek.

5.2.2 Az incidenst az adatkezelő haladéktalanul, az adatvédelmi tisztviselő bevonásával kivizsgálja abból a szempontból, hogy az valószínűsíthetően jár-e kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

5.2.3 Amennyiben a kivizsgálás eredménye alapján az incidens valószínűsíthetően kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, legkésőbb 72 órával az incidens észlelését követően az adatkezelő elektronikus úton, a GDPR 33. cikk (3) bekezdése szerinti tartalommal bejelenti az incidenst a felügyeleti hatóságnak és az incidens kezelése érdekében megteszi a szükséges technikai, illetve szervezeti intézkedést.

5.2.4 Amennyiben a kivizsgálás eredménye alapján az incidens valószínűsíthetően **magas** kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintett(ek)et az incidensről, kivéve, ha a GDPR 34. cikk (3) bekezdésében meghatározott feltételek bármelyike fennáll.

**Felügyeleti hatóság:** Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, székhelye: 1055. Budapest, Falk Miksa u 9-11.

## 5.2 Az adatvédelmet sértő esemény észlelése, feltárása, bejelentése:

5.2.1 Adatvédelmi incidens bekövetkezése esetében az ezt észlelő munkavállaló haladéktalanul, de legkésőbb annak észlelésétől számított 24 órán belül köteles jelezni az incidenst e-mailben a [tibor.czinkoczi@kk.gov.hu](mailto:tibor.czinkoczi@kk.gov.hu) címre, vagy telefonon (+36 57 795 201) az adatkezelőnek.

5.2.2 Az incidenst az adatkezelő haladéktalanul, az adatvédelmi tisztviselő bevonásával kivizsgálja abból a szempontból, hogy az valószínűsíthetően jár-e kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

5.2.3 Amennyiben a kivizsgálás eredménye alapján az incidens valószínűsíthetően kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, legkésőbb 72 órával az incidens észlelését követően az adatkezelő elektronikus úton, a GDPR 33. cikk (3) bekezdése szerinti tartalommal bejelenti az incidenst a felügyeleti hatóságnak és az incidens kezelése érdekében megteszi a szükséges technikai, illetve szervezeti intézkedést.

5.2.4 Amennyiben a kivizsgálás eredménye alapján az incidens valószínűsíthetően **magas** kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintett(ek)et az incidensről, kivéve, ha a GDPR 34. cikk (3) bekezdésében meghatározott feltételek bármelyike fennáll.

## 6. FEJEZET

### Hozzáférés személyes adataival kapcsolatos információhoz, adatok törlése, felhasználásuk korlátozása

6.1 Ön tájékoztatást kérhet a Tankerülettől, hogy mely személyes adatait, milyen célból, milyen módon kezeljük, valamint másolatot kérhet a tárolt adatokról.

6.1.1 Rendelkezési és hozzáférési jogait - adatainak védelme érdekében – csak előzetes személyazonosítást követően tudjuk biztosítani. Erre irányuló igénye esetén kérjük, hogy azt a következő elérhetőségen jelezze felénk:

- Zsemberi Zoltán, tankerületi igazgató, telefon: +36 57 795-201, e-mail: [zolan.zsemberi@kk.gov.hu](mailto:zolan.zsemberi@kk.gov.hu)

Ugyanezen elérhetőségen fogadjuk az adatkezelés jogszerűségével kapcsolatos panaszokat, valamint az adatkezeléssel kapcsolatos intézkedésekre vonatkozó javaslatokat is.

6.2. Ön kérheti az adatkezelőtől a személyes adatok törlését vagy felhasználásuk korlátozását, ha álláspontja szerint a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték vagy álláspontja szerint a személyes adatokat jogellenesen kezelik. Emellett Ön saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat az adatkezelés ellen. Tiltakozás esetén Megbízó a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. A tiltakozással egyidejűleg az adatkezelés korlátozása is kérhető. Végül Ön kérheti az adatkezelés korlátozását akkor is, ha vitatja a kezelt személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát.

6.3. Ön személyes adatainak jogellenes kezelése, illetve az információs önrendelkezési jogához kapcsolódó jogainak sérelme miatt a Fővárosi Törvényszékhez (székhely:1055 Budapest, Markó utca 27., levelezési cím: 1363 Br. Pf. 16) vagy az Ön lakóhelye szerint illetékes törvényszékhez keresetet nyújthat be, illetve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055. Budapest, Falk Miksa u 9-11, www.naih.hu) fordulhat.

**7. Az adatokhoz való hozzáférés:** A személyes adatokhoz a Jászberényi Tankerületi Központ Tankerületi igazgatója, a Jogi, Humánpolitikai és Köznevelési Főosztályt érintő pályázat esetén a szakmai vezető, a Gazdálkodási Főosztályt érintő pályázat esetén a gazdasági vezető, továbbá minden pályázat esetében a Humánpolitikai Osztály vezetője, és a feladatvégzéssel érintett munkatársak férnek hozzá.

## **8. Az adatkezeléssel kapcsolatban az érintett jogai:**

*8.1. A tájékoztatás kéréshez való jog:* Az érintett személy az adatkezelő 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban tájékoztatást kérhet az adatkezelőtől arról, hogy milyen személyes adatait, milyen jogalapon, milyen adatkezelési célból, milyen forrásból, mennyi ideig kezeli, az adatkezelő kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította a személyes adatait. Az adatkezelő az érintett kérelmét legfeljebb egy hónapon belül, az általa megadott elérhetőségre küldött levélben teljesíti.

*8.2. A helyesbítéshez való jog:* Az érintett személy a megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy az adatkezelő módosítsa valamely személyes adatát.

*8.3. A törléshez való jog:* Az érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül írásban kérheti az adatkezelőtől a személyes adatainak a törlését, kivéve, ha az adatkezelés jogszabályon alapul, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez szükséges a kezelése.

*8.4. Adatkezelés korlátozásához (zárolásához) való jog:* Az érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatait az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az érintett vitatja azok pontosságát, arra az időtartamra, amíg az adatkezelő ellenőrzi személyes adatok pontosságát (a), az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását (b), az adatkezelőnek már nincsen szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények érvényesítéséhez, előterjesztéséhez vagy védelméhez (c), vagy az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen, arra az időtartamra, amíg megállapításra kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben (d).

*8.5. A tiltakozáshoz való jog:* Az érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül írásban tiltakozhat az adatkezelés ellen, ha az közérdekből vagy jogos érdekből történik, ha közvetlen üzletszerzés érdekében történik, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor az adatkezelésre.

Az érintett jogainak gyakorlása iránti kérelmet az 1. pont szerinti elérhetőségen terjesztheti elő személyesen, postai úton vagy elektronikusan. Az adatkezelő a kérelmet 30 napon belül megvizsgálja és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja.

### **9. Jogorvoslati lehetőség:**

Amennyiben a pályázó megítélése szerint az adatkezelő általi adatkezelés nem felel meg a vonatkozó jogszabályi követelményeknek, jogosult a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál panasszal élni, illetve bírósághoz fordulni.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetősége:

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.

Telefon: 06 1 391 1400

E-mail cím: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

## 1. sz. melléklet

**a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület) által a foglalkoztatottak részére biztosított tankerület mobiltelefon jogszerű használatához****1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?**

A Tankerület a kijelölt foglalkoztatottak részére a munkaköri feladataik ellátásához mobiltelefont biztosít. A mobiltelefon használat és ellenőrzés részletes szabályai az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatba, Információbiztonsági Szabályzatba (továbbiakban: Szabályzat) kerültek rögzítésre.

A Tankerületnek az érintett foglalkoztatottak részére biztosított mobiltelefon nélkülözhetetlen a betegellátás, az üzleti partnerekkel és beszállítókkal történő folyamatos kapcsolattartás, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk.6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződés késedelem elkerülése érdekében. A Szabályzatban rögzített mobiltelefon használat vizsgálata és az ellenőrzés révén a foglalkoztatott bizonyos személyes adatai megismerésére nyílt lehetősége a tankerületnek.

Az ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített feltételek kellő biztosítékot jelent a foglalkoztatottak számára, hogy a Tankerület nem ismeri meg a mobiltelefonhasználathoz kapcsolódó személyes adatait, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz. Ennek érdekében pl. a telefonbeszélgetések ellenőrzése során a foglalkoztatott a havi számlarészletezőt úgy tekinti át, hogy a hívásrészletezőből az érintett foglalkoztatott a magáncélból hívott számokat felismerhetetlenné teheti. Ehhez a Tankerület a telefon – előzetesen meg nem ismert – híváslistáját lezárt borítékban adja át foglalkoztatottnak.

**Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy a Tankerület az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett foglalkoztatott mobiltelefon használatához kapcsolódó személyes adatainak bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a foglalkoztatott tiltott oldalakat tekintett meg) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.**

**2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyónvédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.**

A Tankerület köznevelési intézmények intézményfenntartása és a nevelési munka szakmai irányítása érdekében biztosított mobiltelefont a foglalkoztatottak részére.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a foglalkoztatottak mobiltelefon használatának ellenőrzéséhez a Tankerületnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik többek között az adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, valamint annak ellenőrzése, hogy a foglalkoztatott tiszteletben tartja-e magán és szolgálati célú telefonbeszélgetésre vonatkozó szabályokat. A szabályzat rendelkezéseinek (tiltott oldalak felkeresésének betartása) ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása, hogy melyik foglalkoztatott nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan az interneteléréssel is rendelkező (okostelefonra) vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

**3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?**

A TANKERÜLET egészségügyi ellátás folyamatos biztosítása érdekében mobiltelefon használat szükséges.

**Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre:**

- a telefonbeszélgetések tartalma, a magáncélból hívott felek neve, telefonszáma, a hívás időpontja, tartalma,
- a foglalkoztatott által meglátogatott weboldalak neve,
- a mobiltelefonra rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó),



- a foglalkoztatott által meglátogatott oldalak gyakorisága,
- egyéb online azonosítók.

A Tankerület a személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. A Tankerület az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe. Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett foglalkoztatott ellenőrzésből kifolyólag a megbízási, vállalkozási vagy közalkalmazotti kinevezése alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, a Tankerületnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy a Tankerület mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják az érintett foglalkoztatott személyes adatait.

#### **4. Annak meghatározása, hogy a foglalkoztatottnak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.**

A foglalkoztatott személyhez fűződő jogait érinti, korlátozza a mobiltelefon ellenőrzése, mivel az — részben a magánélet ellenőrzésére irányul. Annak érdekében, hogy az érintett foglalkoztatottnak a személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen a Tankerület részletes Szabályzatban rögzítette a mobiltelefonhasználat, a tiltott oldalak használatának szabályait a magáncélú használat tiltását az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a foglalkoztatottak a Tankerület belső intranetes felületről megismertek és tudomásul vettek.

#### **5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a foglalkoztatotti jogokat, várakozásokat.**

A Tankerület, mint állami közigazgatás irányítás alatt álló közigazgatási szervezet fő feladatául a Jászságban (illetékesége szerint) működő általános és középiskolák szakmai és pénzügyi irányítását végzi. Ezért az érintett természetes személy foglalkoztatott személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez a Tankerületnek az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett a Tankerületnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett foglalkoztatottnak ugyancsak jelentős érdeke fűződik információs önrendelkezési jogának gyakorlásához, magánszférájuk, személyes adataik védelméhez. A Tankerület megítélése szerint ugyanakkor az érintett foglalkoztatott adatainak kezelése, azok Tankerület általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A foglalkoztatottak a Tankerület által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyan olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintett foglalkoztatottat olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

**Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy a Tankerületnek, mint Adatkezelőnek az érintett foglalkoztatott személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett foglalkoztatott személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben.**

**A Tankerület adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok a foglalkoztatott személyes adatainak kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Tankerület által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett foglalkoztatottnak okozott érdeksérelmét minimálisra csökkentik.**

## Érdekmérlegelési teszt

**a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület) által a foglalkoztatottak részére biztosított email fiók jogszerű használatához**

### 1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

A Tankerület a foglalkoztatottak részére a munkaköri feladataik ellátásához Tankerületes email fiókot (továbbiakban: email fiók) biztosít. Az email fiók magáncélokra nem használható, a használat és ellenőrzés részletes szabályai az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatba, Információbiztonsági Szabályzatba (továbbiakban: Szabályzat) kerültek rögzítésre.

A Tankerületnek a folyamatos internetelés mellett a foglalkoztatottak számára biztosított email fiók nélkülözhetetlen a szakmai feladatok, az üzleti partnerekkel és beszállítókkal történő folyamatos kapcsolattartás, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk.6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződés késedelem elkerülése érdekében. A Tankerület általi ellenőrzés révén a foglalkoztatottak bizonyos személyes adatai megismerésére nyílt lehetőségek. A Szabályzatban rögzített tiltás ellenére folytatott magáncélú levelezés (és azok esetleges mellékleteinek) tartalma, a küldő vagy fogadó fél neve, a-mail címe esetleg egyéb további személyes adata.

A Tankerület a köznevelési munkája során vagy üzleti tevékenység során előfordulhat, hogy az email fiókkal (névre szóló vagy technikai jellegű) foglalkoztatottnak az érintett intézménnyel vagy üzleti partnerrel emailben egyeztetniük szükséges.

A Tankerületnek az email fiók ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett foglalkoztatott magánjellegű levelezéséhez kapcsolódó személyes adatok bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a foglalkoztatott a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú levelezést) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

### 2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyonvédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

A Tankerület által a köznevelési intézmények irányítása, pénzügyi szolgáltatások és projektek szervezése érdekében biztosított email fiókot a foglalkoztatottak részére. Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a foglalkoztatottak részére biztosított email fiók ellenőrzéséhez a Tankerületnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, a Tankerület üzleti titkainak óvása, a foglalkoztatott munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, pl. a partnernek elküldésre került-e az adott ajánlat, vagy a partner részére szükséges információ kérés megválaszolásra került-e, vagy szerződéskötési szándékhoz kapcsolódó adatok stb. határidőben részére megküldésre kerültek-e, a Tankerület Szabályzatok előírásának foglalkoztatotti betartásra kerülnek-e.

### 3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

A Tankerület szakmai és pénzügyi tevékenységek folyamatos biztosítása érdekében elektronikus levelezésben a közigazgatási szervekkel, önkormányzattal, köznevelési intézményekkel, érintett üzleti partnerekkel emailben egyeztetniük szükséges. Az elektronikus levelezés tartalma, a küldő vagy fogadó fél neve, e-mail címe esetleg további személyes adatai.

A Tankerület a személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli.

A Tankerület az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe. Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett foglalkoztatott ellenőrzésből kifolyólag a megbízási, vállalkozási vagy közalkalmazotti kinevezése alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, a Tankerületnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy a Tankerület mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják az érintett foglalkoztatott személyes adatait.

#### **4. Annak meghatározása, hogy a foglalkoztatottnak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.**

A foglalkoztatott személyhez fűződő jogait érinti, korlátozza az e-mail címének ellenőrzése, mivel az — részben a magánélet ellenőrzésére irányul. Annak érdekében, hogy az érintett foglalkoztatottnak a személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen a Tankerület részletes Szabályzatban rögzítette az email fiók használatának szabályait a magáncélú használat tiltását az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a foglalkoztatottak a Tankerület belső intranetes felületről megismertek és tudomásul vettek.

#### **5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a foglalkoztatotti jogokat, várakozásokat.**

A TANKERÜLET, mint központi közigazgatás irányítás alatt álló közigazgatási szerv fő feladataként az illetékességhez tartozó általános és középiskolák számára nyújt szakmai – és pénzügyi szolgáltatásokat. Ezért az érintett természetes személy foglalkoztatott személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez a Tankerületnek az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett a Tankerületnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett foglalkoztatottnak ugyancsak jelentős érdeke fűződik információs önrendelkezési jogának gyakorlásához, magánszférájuk, személyes adatai és a magán és levéltitkaik védelméhez. A Tankerület megítélése szerint ugyanakkor az érintett foglalkoztatott adatainak kezelése, azok Tankerület általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A foglalkoztatottak a Tankerület által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyan olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintett foglalkoztatottat olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

**Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy a Tankerületnek, mint Adatkezelőnek az érintett foglalkoztatott személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett foglalkoztatott személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. A Tankerületnek adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok a foglalkoztatott személyes adatainak kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Tankerület által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett foglalkoztatottnak okozott érdeksérelmét minimálisra csökkentik.**

## Érdekmérlegelési teszt

**a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület) által a foglalkoztatottak email címe és telefonszáma jogszerű használatához**

### 1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

A jogszabályokban előírt adatkezeléseken kívül a Tankerületnek jogos gazdasági érdeke fűződik a foglalkoztatottak email címének és vezetékes, vagy mobil telefonszámának a kezeléséhez, legyen szó akár az egészségügyi ellátásban, akár az irodai feladatok ellátásában részt vevő gazdasági – műszaki területen, vagy egyéb pl. gépkocsi vezetői vagy takarítási teendőket, feladatokat ellátó foglalkoztatottakról. Az email cím és a telefonszám biztosítja a lehető leggyorsabban kapcsolatfelvételt a Tankerület és a foglalkoztatott között amennyiben pl. munkaszervezési szempontok, váratlan megbetegedés, járványhelyzet vagy egyéb ok miatt munkakiesés, helyettesítés, műszakváltás, műszakcsere, túlóra vállalás stb. céljából a foglalkoztatott azonnal értesítése válik szükségessé. Az online eszközök használata az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatba, Információbiztonsági Szabályzatba (továbbiakban: Szabályzat) kerültek rögzítésre.

Ezen felül a köznevelési intézményekkel – és hatóságokkal, tanulókkal/szülőkkel, az üzleti partnerekkel történő folyamatos kapcsolattartás, az egészségügyi ellátás biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésesség, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése céljából is szükséges lehet a munkavállalóval történő haladéktalan kapcsolatfelvétel, a vele való azonnali írásos vagy szóbeli kommunikáció.

Az online email címek és mobiltelefonok ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített feltételek kellő biztosítékot jelent a foglalkoztatottak számára, hogy az Tankerület nem ismeri meg az email és a mobiltelefonhasználathoz kapcsolódó személyes adatait, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz.

**Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy a Tankerület az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett foglalkoztatott email és mobiltelefon használatához kapcsolódó személyes adatainak bármelyikének megismerését, és az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.**

### 2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyonvédelem, adathbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

A Tankerület tanuló/szülők, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére köznevelési szakmai szakértői szolgáltatások érdekében lényeges a foglalkoztatottak mobil és email címének kezelése.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a foglalkoztatottak mobiltelefon és email használatának ellenőrzéséhez a Tankerület az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik többek között az adatbiztonság, munkaszervezési szempontok miatt.

### 3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

A Tankerület szakmai és pénzügyi feladatok folyamatos biztosítása érdekében a foglalkoztatott e-mail címe, vezetékes és vagy mobil telefonszám nyilvántartása szükséges.

**Az érdekmérlegelési tesztrel érintett személyes adatok köre:**

- a foglalkoztatott e-mail címe, vezetékes és vagy mobil telefonszáma.

A Tankerületnek az 1. pontban felsorolt célok elérése érdekében egészségügyi ellátási kötelezettsége során számos esetben fordul elő, hogy foglalkoztatottakat emailben vagy telefonon haladéktalanul értesítenie kell, vagy éppenséggel az érintett foglalkoztatottal a Tankerület valamely tevékenységéből kifolyólag ugyancsak haladéktalanul szükséges kapcsolatot teremteni.

A Tankerület a 3. pont alatt meghatározott személyes adatokat csak és kizárólag a munkaviszony létesítése és fenntartása alatt kezeli. A munkaviszony megszűnését (a szükséges igazolások és egyéb munkaügyi iratok kiadását és a felek egymással szembeni teljeskörű elszámolását) követően az Tankerületet az érintett foglalkoztatott email címét és telefonszámát nyilvántartásaiból véglegesen törli.

#### **4. Annak meghatározása, hogy a foglalkoztatottnak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.**

A Tankerületnek részletesen megindokolt jogos érdekei mellett a foglalkoztatottnak az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez.

A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett munkavállalónak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartásák,
- a magántitokhoz fűződő jogát tiszteletben tartásák,
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett,
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá,
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje,
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse,
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre,
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését.

#### **5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a foglalkoztatotti jogokat, várakozásokat.**

Az érintett természetes személy foglalkoztatott 3. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez a Tankerületnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett a Tankerületnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett foglalkoztatottnak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az 4. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. A Tankerület megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek 1. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Tankerület általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A foglalkoztatottak a Tankerület által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

**Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy a Tankerület, mint Adatkezelőnek az érintett foglalkoztatott 3. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek a foglalkoztatott személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. A Tankerület adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az 1. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének.**

**A Tankerület által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett foglalkoztatóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.**

## Érdelmérlegelési teszt

### **a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület) által a munkaviszony létesítésekor kért hatósági erkölcsi bizonyítvánnyal összefüggésben**

#### **1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?**

A hatósági erkölcsi bizonyítvány bekérésének célja az arról való meggyőződés, hogy a Tankerülethez belépő foglalkoztatott büntetlen előéletű és nem áll foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt sem. Ezen célból feltétlenül szükséges személyes adatokat kezelni, mivel a Belügyminisztérium által kiállított hatósági erkölcsi bizonyítvány a foglalkoztatott vonatkozásában több személyes adatot is tartalmaz.

#### **2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, p1. személy-és vagyonevédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.**

A Tankerület által általános és középiskolák, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére biztosítandó köznevelési szakmai feladatok, továbbá a pénzügyi és vagyongazdálkodási szolgáltatások érdekében működtetett köznevelési elektronikus információs rendszereket, használatban lévő műszaki-informatikai eszközök által képviselt jelentős vagyoni érdek olyan fokú védelemben részesítendő, amely megköveteli, hogy a Tankerület minden új foglalkoztatottja tekintetében meggyőződjön az erkölcsi feddhetetlenségéről.

#### **3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?**

A hatósági erkölcsi bizonyítvány bekérésének célja az arról való meggyőződés, hogy a Tankerülethez belépő foglalkoztatott büntetlen előéletű és nem áll foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt sem. Az adatkezelés körébe azon személyes adatok tartoznak, amelyek a hatósági erkölcsi bizonyítványon szerepelnek. Az erkölcsi bizonyítványban szereplő személyes adatokat az eredeti hatósági erkölcsi bizonyítványnak a Személyügyi Osztályon történő bemutatásáig kezeljük. A hatósági erkölcsi bizonyítvány Tankerület általi ellenőrzését követően a foglalkoztatottnak visszaadjuk. A bemutatott erkölcsi bizonyítvány számát és keltét, valamint a büntetlen előélettel és a foglalkoztatástól való eltiltással kapcsolatos megállapítását az általános munkajogi elévülési ideig kezeljük. A kinevezés fennállásáig kezeljük a dokumentumot.

#### **4. Annak meghatározása, hogy a foglalkoztatottnak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.**

A foglalkoztatott személyhez fűződő jogait érinti, korlátozza a hatósági erkölcsi bizonyítvány bekérése, bemutatása, mivel az — részben a magánélet ellenőrzésére irányul.

#### **5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a foglalkoztatotti jogokat, várakozásokat.**

A Tankerület, mint központi állami irányítás alatt álló közigazgatási szerv fő feladataként az illetékességi területén lévő köznevelési intézmények, és egyéb állami intézmények, önkormányzatok számára nyújt köznevelési szakmai és közigazgatási feladatokat. Ezen szolgáltatások zavartalan biztosítása egészségügyi, járványügyi szempontból olyan jelentős humánerőforrásbiztosítási érdeknek minősül, amely érdeket figyelembe véve a foglalkoztatottak személyiségi jogának a hatósági erkölcsi bizonyítvány bekérése útján történő korlátozása arányosnak tekinthető.

## Érdekmérlegelési teszt

**a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület) által a foglalkoztatottak részére biztosított internet jogszerű használatához**

### 1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

A Tankerület a foglalkoztatottak részére a munkaköri feladataik ellátásához internet hozzáférést biztosít. Az internet magáncélokra nem használható, a használat és ellenőrzés részletes szabályai az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatba, Információbiztonsági Szabályzatba (továbbiakban: Szabályzat) kerültek rögzítésre.

A Tankerületnek a folyamatos internetelés nélkülözhetetlen a szakmai, az üzleti partnerekkel és beszállítókkal történő folyamatos kapcsolattartás, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk.6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződés késedelem elkerülése érdekében. A Szabályzatban rögzített magánhasználat tiltás ellenére az ellenőrzés révén a foglalkoztatott bizonyos személyes adatai megismerésére nyílnak lehetősége a Tankerületnek.

A Tankerületnek az internet ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett foglalkoztatott magánjellegű személyes adatainak bármelyik megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a foglalkoztatott a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú internethasználatot) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

### 2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, p1. személy-és vagyoni védelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

A Tankerület által tanulók/szülők, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére biztosítandó köznevelési feladatok, továbbá a pénzügyi - vagyongazdálkodási szolgáltatások érdekében biztosított internetet a foglalkoztatottak részére. Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a foglalkoztatottak részére biztosított internet ellenőrzéséhez a Tankerület az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, a Tankerület üzleti titkainak óvása, a foglalkoztatott munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, továbbá a Szabályzat rendelkezéseinek (tiltott oldalak felkeresések betartása) ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása érdekében, hogy melyik foglalkoztatott munkatárs nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan a számítógépre vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

### 3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

A Tankerület köznevelés irányítás folyamatos biztosítása érdekében internethasználat szükséges.

**Az érdekmérlegelési tesztrel érintett személyes adatok köre:**

- a foglalkoztatott által meglátogatott weboldal neve,
- a számítógépre rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó),
- a foglalkoztatott által meglátogatott oldalak gyakorisága,
- IP cím, egyéb online azonosítók, stb.

A Tankerület a személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. A Tankerület az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.



Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett foglalkoztatott ellenőrzésből kifolyólag a megbízási, vállalkozási vagy közalkalmazotti kinevezése alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, a Tankerületnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy a Tankerület mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják az érintett foglalkoztatott személyes adatait.

#### **4. Annak meghatározása, hogy a foglalkoztatottnak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.**

A foglalkoztatott személyhez fűződő jogait érinti, korlátozza az internethasználat ellenőrzése, mivel az — részben a magánélet ellenőrzésére irányul. Annak érdekében, hogy az érintett foglalkoztatottnak a személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen a Tankerület részletes Szabályzatban rögzítette az internethasználatot, a tiltott oldalak használatának szabályait a magáncélú használat tiltását az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a foglalkoztatottak a Tankerület belső intranetes felületről megismertek és tudomásul vettek.

#### **5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a foglalkoztatotti jogokat, várakozásokat.**

A Tankerület, mint állami irányítás alatt álló közigazgatási szerv intézmény fő feladatául az illetékességi területén működő általános és középiskolák, és állami intézmények, önkormányzatok számára nyújt köznevelési szakmai szolgáltatásokat. Ezért az érintett természetes személy foglalkoztatott személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez a Tankerületnek az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett a Tankerületnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett foglalkoztatottnak ugyancsak jelentős érdeke fűződik információs önrendelkezési jogának gyakorlásához, magánszférájuk, személyes adataik védelméhez. A Tankerület megítélése szerint ugyanakkor az érintett foglalkoztatott adatainak kezelése, azok Tankerület általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A foglalkoztatottak a Tankerület által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyan olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintett foglalkoztatottat olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

**Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy a Tankerületnek, mint Adatkezelőnek az érintett foglalkoztatott személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett foglalkoztatott személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. A Tankerület adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok a foglalkoztatott személyes adatainak kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Tankerület által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett foglalkoztatottnak okozott érdeksérelmét minimálisra csökkentik.**

## Érdekmérlegelési teszt

### **a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Jászberényi Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerület) által a foglalkoztatottak részére biztosított NISZ Zrt. tulajdonába álló számítógép jogszerű használatához**

#### **1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?**

A Tankerület a foglalkoztatottak része számára a munkaköri feladataik ellátásához NISZ Zrt. általi számítógépet/notebookot (továbbiakban: számítógép) biztosít. A számítógép magáncélokra nem használható, a használat és ellenőrzés részletes szabályai az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatba, Információbiztonsági Szabályzatba (továbbiakban: Szabályzat) kerültek rögzítésre.

A Tankerület az érintett foglalkoztatottak részére biztosított számítógép nélkülözhetetlen a köznevelési intézményekkel – és hatóságokkal, az önkormányzattal, az üzleti partnerekkel történő folyamatos kapcsolattartás biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a más körülménnyel összefüggésben a részére biztosított számítógépet használja.

Annak érdekében, hogy az érintett foglalkoztatottnak a fentiekben felsorolt személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen a Tankerület részletes Szabályzatban rögzítette a számítógép használatának korlátait (a tiltott oldalakat) az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a foglalkoztatott megismert és tudomásul vett.

A Tankerület a számítógép ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett foglalkoztatott magánjellegű személyes adatainak bármelyik megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a foglalkoztatott a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú internethasználatot) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik. A számítógép partíciói közül a foglalkoztatott nyitja meg és mutatja meg a Tankerület számára az ellenőrzés tárgyát képező partíciók (mappák, almappák) tartalmát. Amennyiben a munkavégzés céljára használt partíciókon a tiltás ellenére a foglalkoztatott magánjellegű anyagai (fájlok, fényképek, dokumentumok) is találhatóak a Tankerület ezeknek a dokumentumoknak a tartalmát nem ismerheti meg.

**Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy a Tankerület az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállalók számítógép használatához kapcsolódó – fentiekben felsorolt – személyes adatai bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló tiltott oldalakat tekintett meg) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.**

#### **2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyoni védelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.**

A Tankerület tanulók/szülők, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére köznevelési szakmai feladatokat, továbbá pénzügyi és vagyongazdálkodási szolgáltatások érdekében biztosított a számítógép a foglalkoztatottak részére. Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a foglalkoztatottak részére biztosított számítógép és internet ellenőrzéséhez a Tankerületnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, a Tankerület üzleti titkainak óvása, a foglalkoztatott munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, továbbá a Szabályzat rendelkezéseinek (tiltott oldalak felkeresések betartása) ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása érdekében, hogy melyik foglalkoztatott munkatárs nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan a számítógépre vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

### **3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?**

A Tankerület egészségügyi ellátás folyamatos biztosítása érdekében a számítógéphasználat szükséges.

#### **Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre:**

- a számítógépre magáncélú felhasználásra lementett mappák, dokumentumok, fényképek és személyes adatokat tartalmazó fájlok,
- a foglalkoztatott által meglátogatott weboldalak neve,
- a számítógépre rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó),
- a foglalkoztatott által meglátogatott oldalak gyakorisága,
- egyéb online azonosítók.

A Tankerület a 3. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. A Tankerület az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe. Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett foglalkoztatott ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, a Tankerületnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy a Tankerület mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy rendelkezzen az adott igény elévülésének időpontjáig az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett foglalkoztatott 3. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

#### **4. Annak meghatározása, hogy a foglalkoztatottnak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.**

A Tankerület fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett a foglalkoztatottnak az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

A Tankerület számítógépet használó foglalkoztatottnak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartásuk, személyiségi jogai védelme és az 3. pont alatt felsorolt személyes adatainak védelme biztosított legyen,
- a Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett,
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá,
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje,
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse,
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtsa végre,
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését.

## **5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdekek a foglalkoztatotti jogokat, várakozásokat.**

Az érintett természetes személy foglalkoztatott 3. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez a Tankerület az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett a Tankerületnek nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett foglalkoztatottnak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül a 4. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Tankerület megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Tankerületek általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A foglalkoztatottak a Tankerület által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti a foglalkoztatottakat olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

**Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Tankerületnek, mint Adatkezelőnek az érintett foglalkoztatottnak 3. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek a foglalkoztatott személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. A Tankerület adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp a Tankerület jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Tankerület által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett foglalkoztatottnak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.**