



HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI
TANKERÜLETI
KÖZPONT

A Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ 14/2017. (M. 28.) szabályzata

A Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve

Készítették: Az Igazgatási Főosztály munkatársai

Hódmezővásárhely, 2017. november 28. ”



Balázs József
tankerületi igazgató

Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ

A Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középirányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2017. december 11. ”



dr. Solti Péter
elnök

Klebelsberg Központ

de.../

Tartalom

I. Fejezet	3
Általános rendelkezések	3
1. A szabályzat hatálya	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek	3
II. Fejezet	4
Kiemelt célcsoportok	4
III. Fejezet	5
Helyzetfelmérés	5
IV. Fejezet	5
Konkrét célok	5
V. Fejezet	6
Konkrét intézkedések, programok	6
VI. Fejezet	8
Panasztételi eljárás	8
1. Az esélyegyenlőségi feladok ellátásával megbízott referens feladatköre	8
2. Panasztétel egyenlő bánásmód megsértése esetén	8
VII. Fejezet	9
Záró rendelkezések	9
1. számú melléklet	10
Helyzetfelmérés	10
2. számú melléklet	13
Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról	13
3. számú melléklet	14
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról	14
4. számú melléklet	15
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről	15
5. számú melléklet	16
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről	16
6. számú melléklet	17
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap	17

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) 63. § (4) bekezdése alapján a Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5. § (2) bekezdés f) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat hatálya

1. § A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire és kormányzati ügykezelőire, munkavállalóira, valamint a köznevelési intézmények közalkalmazottaira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott, vagy munkavállaló).

2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési lehetőségek, a munkakörülmények, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,

- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhez való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az esélyegyenlőségi törvény III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

3. § A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

4. § A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

II. FEJEZET

KIEMELT CÉLCSOPORTOK

5. § (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ – különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi munkavállalói csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettiak,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő,

- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

III. FEJEZET

HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok és statisztikák 2017. február 1. napján fennálló állapotot tükrözik. A helyzetfelmérést a szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, december 31-ig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

- a) mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

IV. FEJEZET

KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A munkáltató a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során a 2. §-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

8. § A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

9. § A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

10. § A munkáltató támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

11. § (1) A 10 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A GYED-en és GYES-en lévő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a GYED-ről és GYES-ről visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 10 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít

részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

12. § A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő munkavállalók betanítására.

13. § A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

14. § (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetőek.

(2) A munkáltató az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (2. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (3. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről (4. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról (5. melléklet).

V. FEJEZET

KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK

15. § A munkáltató a 2017. évben az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

- a) **A fenntartó az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi feladatok ellátásának feladatával bíz meg egy munkavállalót**

Az esélyegyenlőségi referens közreműködik az esélyegyenlőségi tervben meghatározottak teljesítésében, koordinálja a panaszkezelést, irányítja az esélyegyenlőségi terv megvalósításának értékelését, valamint a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítését.

Felelős: szakmai igazgatóhelyettes

Határidő: folyamatos

- b) **Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.**

A munkáltató vállalja, hogy a pályázati kiírások során továbbra is betartja az egyenlő bánásmód

VI. FEJEZET

PANASZTÉTELI ELJÁRÁS

1. Az esélyegyenlőségi feladatok ellátásával megbízott referens feladatköre

16. § (1) A munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében a Tankerületi Központ folyamatosan biztosítja jogi végzettségű esélyegyenlőségi referens munkatárs foglalkoztatását. Az esélyegyenlőségi referens munkakör osztott munkakörben is ellátható. Az esélyegyenlőségi feladatok ellátása a foglalkoztatott munkaköri leírásban jelenik meg

(2) Az esélyegyenlőségi feladatokkal megbízott referens feladata:

- a) az esélyegyenlőségi terv teljesülését elősegítő intézkedések előkészítése és annak a munkáltatóval és a munkatársak érdek-képviselői szervével való egyeztetése,
- b) a munkatársak részéről írásos formában érkező panaszok véleményezése és a munkáltatói jogkör gyakorlója részére való továbbítása,
- c) a tárgyévét követő év március 15. napjáig jelentést készít az esélyegyenlőségi tervben foglaltak tárgyévi megvalósulásáról, amelyet – az érdek-képviselői szerv véleményezését követően – jóváhagyásra felterjeszt a tankerületi igazgató részére, a célok és a célcsoportok bővítésére vonatkozó javaslatával együtt.

2. Panasztétel egyenlő bánásmód megsértése esetén

17. § (1) A Tankerületi Központ lehetőséget biztosít a panasztételre a (2)-(7) bekezdésben meghatározott módon.

(2) Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megfélemlítés, valamely hátrány kilátásba helyezése, megtorlás előfordulása esetén a foglalkoztatott az esélyegyenlőségi törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően az érdek-képviselői szervhez vagy az esélyegyenlőségi referenshez panasszal fordulhat.

(3) Az érdek-képviselői szerv és az esélyegyenlőségi referens kölcsönösen tájékoztatják egymást (a foglalkoztatottak nagyobb csoportját érintő ügyekben valamennyi érdek-képviselői szervet) a beérkezett panaszról és kialakítják saját vagy közös álláspontjukat az ügygel kapcsolatosan. Az esélyegyenlőségi referens a 6. melléklet szerinti formanyomtatvány kitöltésével veszi nyilvántartásba a beérkezett panaszt. A panasztétel nem korlátozza a foglalkoztatottat abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételeivel az ügyet jogi útra terelje.

(4) Az esélyegyenlőségi referens, illetve az érdek-képviselői szerv a panaszt – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, álláspontjával együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója elé tárja. A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásról haladéktalanul intézkedni. A vizsgálatot a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt szervezeti egység folytatja le, legfeljebb 10 munkanapon belül. A kijelölt szervezeti egység a vizsgálat eredményéről tájékoztatja a munkáltatói jogkör gyakorlóját.

(5) Amennyiben a panasz nem a munkáltatói jogkör gyakorlójának intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a foglalkoztatott által kifogásolt eset meglétét (különösen zaklatás, emberi méltóság megsértése), a munkáltatói jogkör gyakorlója haladéktalanul köteles intézkedni a kifogásolt esemény

elvárásait.

Felelős: tankerületi igazgató

Határidő: folyamatos

c) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.

A munkáltató vállalja, hogy segíti munkavállalóit – lehetőségeihez és erőforrásaihoz mérten, hogy a jogszabályban előírt kötelezettségeken kívül vegyenek részt további képzéseken, ezzel is biztosítva az esélyegyenlőséget és a „life long learning”, azaz az „életen át tartó tanulás” lehetőségét.

Továbbá a munkáltató vállalja, hogy álláshirdetéseiben nem szerepeltet életkorra vonatkozó kitételeket és a tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél nem utasítja el a 40 év feletti jelentkezőket.

Felelős: tankerületi igazgató

Határidő: folyamatos

d) Akadálymentesítés

Minden épület esetében törekszik – kiemelten tekintettel az EFOP pályázati felhívások keretében benyújtott projektek esetében – mind a fizikai mind pedig az infokommunikációs hozzáférhetőség szempontjait érvényesíteni.

Felelős: tankerületi igazgató

Határidő: folyamatos

e) Tartósan munkanélküliek, pályakezdők és nyugdíj előtt állók foglalkoztatása

A munkáltató eddig is törekedett a tartósan munkanélküli hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozók alkalmazására, a közfoglalkoztatottak foglalkoztatására, amely továbbra is cél a jövőbeni foglalkoztatások tekintetében is. A helyzetelemzésben jól látszik, hogy jelen munkáltatónál mind a nyugdíj előtti, mind pedig a pályakezdő kollégák nagy számban megtalálhatóak.

Felelős: tankerületi igazgató

Határidő: folyamatos

f) Közoktatási esélyegyenlőségi terv készítése

Tekintettel arra, hogy a munkáltató köznevelési intézmények működtetését és fenntartásának feladatát látja el, vállalja, hogy az oktatási intézményekre korábban vonatkozó közoktatási esélyegyenlőségi terveket 2017. december 31. napjáig felülvizsgálja és egy a Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ egészére vonatkozó egységes közoktatási esélyegyenlőségi tervet dolgoz ki. Az új közoktatási esélyegyenlőségi terv kidolgozásáig a korábbi – Tankerületenként elfogadott – közoktatási esélyegyenlőségi tervek céljai érvényesülnek.

Felelős: szakmai igazgatóhelyettes

Határidő: 2018. december 31.

megszüntetése érdekében. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a foglalkoztatottat tájékoztatni kell.

(6) Ha az egyeztetés során az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megállapítható, a sérelmezett munkáltatói intézkedést megfelelően korrigálni kell.

(7) Amennyiben az ügy az egyeztetés során nem oldható meg, az esélyegyenlőségi referens az érintett munkatársat tájékoztatja az általa igénybe vehető eljárásokról.

VII. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

18. § (1) Jelen szabályzat a Klebelsberg Központ elnökének jóváhagyását követő 5. napon lép hatályba.

(2) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi tervet legkésőbb 2018. december 31. napjáig elfogadja.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

1. számú melléklet

Helyzetfelmérés

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központról szóló, 2016. december 31. napjáig hatályos 202/2012. (VII.27.) Korm. rendelet 3.§ (1) bekezdés c) pontjában a Kormány az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szerveként, ennek keretében az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségi gyakorlására 2013. január 1-jei hatállyal a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (a továbbiakban: KLIK) jelölte ki. E kormányrendelet 2017. január 1. napján hatályát veszítette.

A 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.) – 2016. december 31. napjáig hatályos - 74. § (4) bekezdése alapján a 3000 főt meghaladó lakosságszámú települési önkormányzat gondoskodik – a szakképző iskola kivételével – az illetékességi területén lévő összes, saját tulajdonában álló, az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló ingó és ingatlan vagyon működtetéséről.

A működtetés keretében az Önkormányzat ellátja a KLIK-kei 2013. január 15. napján kötött és 2014.06.20. napján módosított használati szerződés alapján a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VII.28.) Kormányrendelet 8. mellékletében meghatározott működtetési feladatokat.

„Az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról” szóló 134/2016. (VI.10.) Kormányrendelet alapján a köznevelési intézmények fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása céljából a KLIK-ből a területi szervei 2017. január 1. napjával kiválnak, és a Kormányrendeletben meghatározott tankerületi központba olvadnak be. A KLIK 2017. január 1. napjától Klebelsberg Központ néven működik tovább. Az átvevő illetékességi körébe tartozó köznevelési intézmények fenntartó jogai és kötelezettségei tekintetében 2017. január 1. napjától a KLIK jogutódja az átvevő Tankerületi Központ, jelen esetben a Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ.

A fentiek alapján a 2017. január 1. napjától kezdődően az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI.10.) Korm. rendelet 15. § (2) bekezdése szerinti szervezeti átalakulása következtében a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Hódmezővásárhelyi Tankerülete Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Csongrádi Tankerülete, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szentesi Tankerülete, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Makói Tankerülete jogutódként a Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ lép.

A helyzetfelmérés adatai a 2017. január 1. napján érvényes adatokat tükrözi a Hódmezővásárhelyi Tankerületi Központ vonatkozásában.

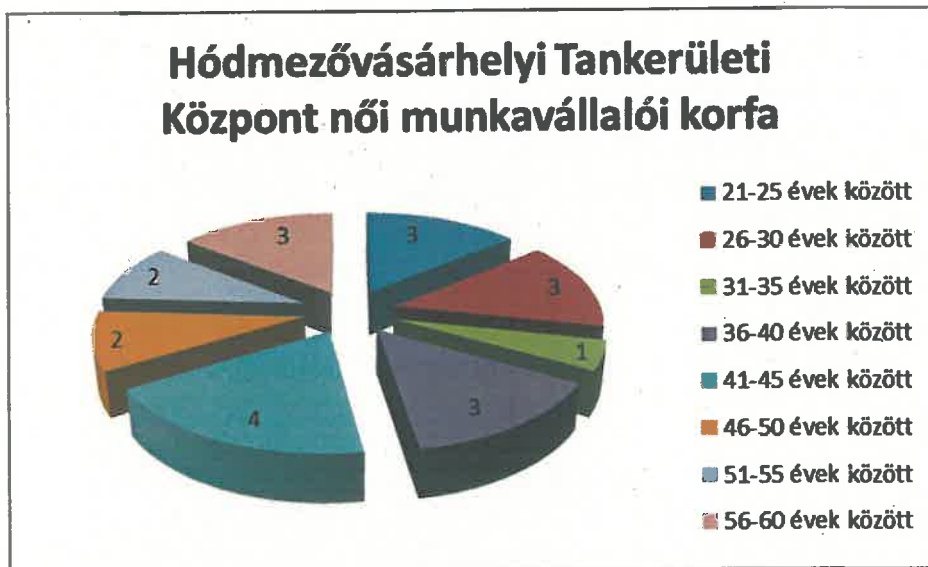
Kategória		Létszám (fő)
Tanulói létszám (összesen)		11077
Számított tanulói létszám (AMI nélkül)		11618

Alapfokú művészetoktatásban részt vevők létszáma		2064
Kollégiumi ellátásban részesülők létszáma		423
Magántanulók száma	általános iskolában	47
	középiskolában	14
Tanuló jogviszonyt szüneteltető tanulók száma	általános iskolában	59
	középiskolában	10
Bejárók száma	általános iskolában	831
	középiskolában	502
Tanulók megoszlása ellátási formájuk szerint	SNI	1616
	BTMN	845
Hátrányos helyzetű tanulók létszámának megoszlása	HH tanulók	776
	HHH tanulók	444
Kormánytisztviselők száma		35
Közalkalmazottak száma	Pedagógusok	1315,85
	Nevelő-oktató munkát segítők	174,08
	Technikai dolgozók	204,9
Közfoglalkoztatottak száma		85
Kategória		Darab
Települések száma		31
Iskolával rendelkező település száma		26
2016. dec. 31-ig állami fenntartású intézményt működtető önkormányzatok száma		4
Köznevelési intézmények	Tankerületi Központ fenntartásában	27
	Egyéb állami fenntartású intézmény	8
	Egyházi fenntartású intézmény	16
	Nemzetiségi önkormányzat fenntartásában lévő intézmény	0
	Egyéb fenntartású intézmény	13

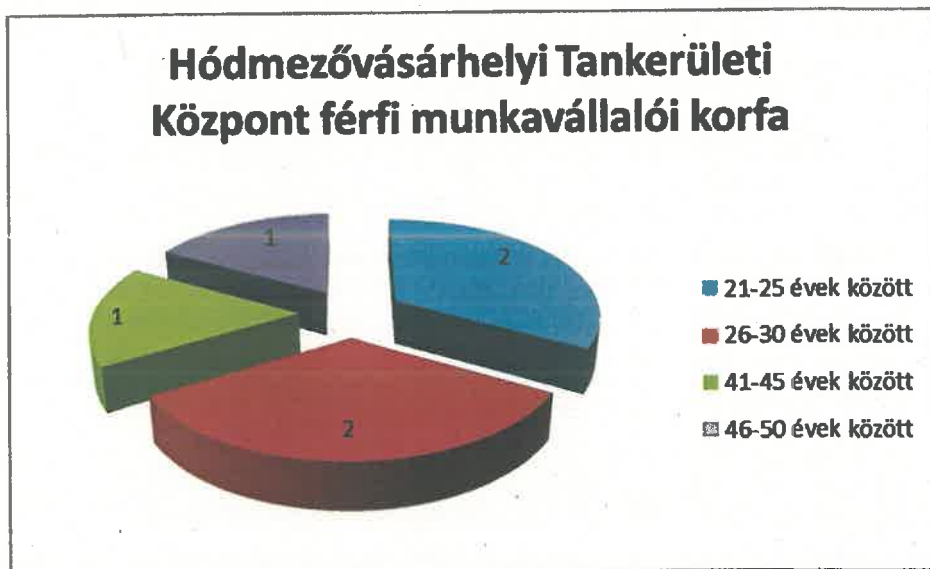
A fenti táblázat összegezve mutatja be a Tankerületi Központ munkavállalóinak összetételét, a működési körébe tartozó intézményi hálózatot és a működésének legfőbb célcsoportját a tanulókat és összetételüket. Az esélyegyenlőségi szempontokat és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény fő célkitűzéseire tekintettel a Tankerületi Központ a közoktatási esélyegyenlőségi terv kidolgozását tervezi.

A munkavállalók tekintetében is jól látható, hogy a Tankerületi Központ tekintetében a közalkalmazottak száma a legmagasabb. Ezen munkavállalók a működtetett intézményekben dolgoznak. A célok kitűzésénél mind a közalkalmazottak (akár pedagógusok, nevelő-oktató munkát segítők, akár technikai alkalmazottakról legyen szó), mind a közmunka programban részt vevő munkavállalók érdekei egyaránt kiemelt figyelmet kaptak. A Tankerületi Központ közvetlen irányítása alatt dolgozó kormánytisztviselő kollégák vonatkozásában életkor alapján korfa- vizsgálatra került sor.

Női munkavállalók életkor szerinti összetétele – 2017. január 1.



Férfi munkavállalók életkor szerinti összetétele- 2017. január 1.



A fenti diagrammok alapján jól látható, hogy a kormánytisztviselők tekintetében minden korosztály képviselteti magát. A dolgozók kiválasztásánál a Tankerületi Központ nem veszi figyelembe a pályázó életkorát, ezért akár pályakezdő, akár nyugdíj előtt álló pályázó is egyenlő esélyekkel indul. A munkahelyi légkör, a hatékony munkavégzés során bebizonyosodott, hogy a széles korfa inkább előnyt, mint hátrányt jelent, hiszen a nyugdíj előtt álló kollégák tapasztalata és a pályakezdő kollégák lendülete kiegészíti egymást.

2. számú melléklet

Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számára

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekemet/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

3. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

4. számú melléklet

Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	
Fenti adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

5. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekemet/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

6. számú melléklet

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap

Foglalkoztatott neve, beosztása:	
Munkáltató neve, címe:	
A panasztétel dátuma:	
A panasz rövid leírása (az esélyegyenlőségi referens tölti ki):	
Az esélyegyenlőségi referens véleménye, javaslata:	

....., 20.....

.....
esélyegyenlőségi referens

