



A Tamási Tankerületi Központ 1/2024. (02. 14.) szabályzata

A Tamási Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve

Kiadja:

Tamási, elektronikus időbélyegző szerint

Csike Tamás
tankerületi igazgató
Tamási Tankerületi Központ

A Tamási Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdésének 9. pontja és a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 1. melléklet 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, elektronikus időbélyegző szerint

Hajnal Gabriella
elnök
Klebelsberg Központ

Tartalom

I. Fejezet	3
Általános rendelkezések	3
1. A szabályzat hatálya	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek	3
II. Fejezet	4
Kiemelt célcsoportok	4
III. Fejezet	5
Helyzetfelmérés	5
IV. Fejezet	5
Konkrét célok	5
V. Fejezet	7
Konkrét intézkedések, programok az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében	7
VI. Fejezet	8
Az esélyegyenlőségi referens feladatköre	8
VII. Fejezet	8
Az egyenlő bánásmód, illetve a hátrányos megkülönböztetés miatti panasztétel biztosítása	8
VIII. Fejezet	9
Záró rendelkezések	9
1. számú melléklet.....	10
HELYZETFELMÉRÉS.....	10
1. A Tamási Tankerületi Központban foglalkoztatottak	10
2. A Tamási Tankerületi Központ fenntartásában működő intézmények	11
3. A kiemelt célcsoportok és azok megoszlása	12
4. Az egyenlő bánásmód elvének érvényesülése a kiemelt célcsoportok esetében	14
2. számú melléklet.....	16
Nyilatkozat az eltartott (14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról.....	16
3. számú melléklet.....	17
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról	17
4. számú melléklet.....	18
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről	18
5. számú melléklet.....	19
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről.....	19
6. számú melléklet.....	20
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap.....	20
ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ	21

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 63. § (4) bekezdése alapján a Tamási Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5. § (3) bekezdés g) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat hatálya

1. § A szabályzat terv szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire, munkavállalóira, valamint a fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatottakra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) A Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a kiválasztási folyamat, a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési, illetve a továbbképzési lehetőségek, a munkakörülmények a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (továbbiakban Kit.), a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.), a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,

- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az Ebktv. III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

3. § (1) A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ az érintett foglalkoztatottak adatszolgáltatása, valamint a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

(2) A Tankerületi Központ az emberi méltóság tiszteletben tartása érdekében a foglalkoztatás, illetve az ezzel összefüggő jogviszony-létesítés során tiszteletben tartja a foglalkoztatottak emberi értékeit, méltóságát, személyiségük lényeges vonásait meghatározó tulajdonságait, jellemzőit, és olyan munkakörülmények kialakítására törekszik, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez, megerősítéséhez.

(3) A Tankerületi Központ a foglalkoztatási jogviszony időtartama alatt törekszik arra, hogy a foglalkoztatottakat bevonja az őket közvetlenül érintő, az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megtartását célzó intézkedések meghozatalába, a jóhiszeműség és tisztesség követelményeinek betartása mellett.

4. § A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

II. FEJEZET

KIEMELT CÉLCSOPORTOK

5. § (1) Az Ebktv. és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ – különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi foglalkoztatotti csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettek,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 14 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ az érintett foglalkoztatottak adatszolgáltatása, valamint a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozó foglalkoztatottak helyzetét, és a konkrétumok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

(3) A (2) bekezdésben foglalt rendelkezés megtartása érdekében – a hatályos adavédelmi rendelkezések betartásával – a foglalkoztatotti jogviszony létesítését követően jelen szabályzat mellékleteinek kitöltésével a Tankerületi Központba belépő új foglalkoztatottak nyilatkozatot tesznek, amely önkéntes.

III. FEJEZET

HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a munkáltató személyügyi informatikai adatbázisából, intézmények KIR-STAT statisztikai adatszolgáltatásából rendelkezésre állnak. A helyzetfelmérésben a rendelkezésre álló adatok mellett, kérdőíves megkérdezéssel is kérhető információ.

A helyzetfelmérést a szabályzat *1. számú melléklete* tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, január 31-ig helyzetfelmérést készít, vagy felülvizsgálja azt. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

1. Mely kiemelt célcsoportok vannak jelen a munkáltatónál?
2. Biztosított-e az egyenlő bánásmód elve a kiemelt célcsoportba tartozók (nők – romák – csökkent munkaképességűek – nyugdíj előtt állók – pályakezdők) munkavégzése során?
3. Biztosítottak-e a kiemelt célcsoportok számára a törvény által előírt kedvezmények?
4. Milyen arányban akadálymentesítettek a tankerület által fenntartott intézmények?

IV. FEJEZET

KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A munkáltató a megüresedett álláshelyre kiírt nyilvános pályázatok megfogalmazásánál és a foglalkoztatottak kiválasztásánál, valamint a napi munkavégzés során a 2. §-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

(3) A kiválasztási eljárás során elsődlegesen az adott álláshely betöltéséhez előírt képzettségen és végzettségen kívül a készségekre, képességekre, tapasztalatokra helyezi a hangsúlyt.

8. § A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos feladatkört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos megkülönböztetések megszüntetésére.

9. § A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

10. § A munkáltató támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

11. § (1) A 14 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak éves szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és nevelési-oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A szülési szabadságot és gyermek gondozása miatt fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a foglalkoztatottak gyermekeit is érintő rendezvényeire, segíti a fizetés nélküli szabadságról visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 14 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

12. § A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő foglalkoztatottak betanítására.

13. § A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a Tankerületi Központ:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év felettiiek pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

14. § (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezethet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az általános adatvédelmi rendelet¹, továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetőek.

(2) A munkáltató az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (2. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (3. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről (4. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról (5. melléklet).

¹ Az Európai Parlament és Tanács (EU) 201/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről

V. FEJEZET

KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK AZ EGYES CÉLCSOPORTOK ESÉLYEGYENLŐSÉGÉNEK BIZTOSÍTÁSA ÉRDEKÉBEN

15. § A Tankerületi Központ az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

a) A továbbképzések ösztönzése

A munkáltató ösztönözi a foglalkoztatottakat, hogy a jogszabályban előírt kötelezettségén kívül vegyenek részt új ismeretet adó, vagy ismeret megújító képzésben. A munkáltató lehetőség szerint vállalja, hogy a feladatai ellátásához szükséges oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférést elősegíti, a foglalkoztatott számára biztosítja az egyenlő eséllyel hozzáférhető élethosszig tartó tanulás lehetőségét. A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél nem utasítja el a 40 év feletti jelentkezőket.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

b) Akadálymentesítés

Minden projektben, ahol épületre, tárgyra, technológiára, szolgáltatásra irányuló tervezési, fejlesztési tevékenység történik, ott alkalmazni kell a fizikai és infokommunikációs hozzáférhetőség szempontjait. Ennek érdekében a munkáltató pályázati források bevonásával elősegíti az intézmények teljes körű akadálymentesítését, ezzel is segítve speciális igényű tanulókat, megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak munkavégzését, valamint az intézmények szolgáltatásainak igénybevevőit.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

c) Tartósan munkanélküliek újbóli foglalkoztatása

A munkáltató eddig is törekedett a tartósan munkanélküli, hátrányos helyzetű csoporthoz tartozók alkalmazására, a közfoglalkoztatottak foglalkoztatására. Továbbra is cél a közfoglalkoztatottak alkalmazásának támogatása, lehetőség szerint olyan munkakörben, amely hozzájárul, azonos vagy hasonló munkakörben történő munkatapasztalatuk bővítéséhez, ezzel is segítve őket a munkaerőpiacra való sikeresebb visszatéréshez.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

d) Roma származásúak életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A tankerületi központ működési területén egyes településeken magasabban reprezentált a roma származású lakosság aránya. Ezen kiemelt célcsoport életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása érdekében lehetőség szerint azonos feltételek, kritériumok megléte esetén a munkáltató előnyben részesítheti az ehhez a csoporthoz tartozó potenciális foglalkoztatottakat.

felelős: tankerületi igazgató

határidő: folyamatos

VI. FEJEZET

AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI REFERENS FELADATKÖRE

16. § Az esélyegyenlőségi referens feladatai:

- a) a tankerületi központ foglalkoztatottjainak bevonásával elkészíti a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi tervét,
- b) felügyeli az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott intézkedések megvalósulását, kivizsgálja a panaszokat,
- c) elvégzi az esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesülésének vizsgálatát, és erről a tankerületi igazgató részére beszámolót készít.

VII. FEJEZET

AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD, ILLETVE A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS MIATTI PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA

17. § (1) A Tankerületi Központ lehetőséget biztosít a panasztételre a (2)-(7) bekezdésben meghatározott módon.

(2) Az egyenlő bánásmód megsértése esetén a foglalkoztatottat megilleti az a jog, hogy az esélyegyenlőségi referenshez panasszal forduljon.

(3) Az esélyegyenlőségi referens a *6. melléklet* szerinti formanyomtatvány kitöltésével veszi nyilvántartásba a beérkezett panaszt. A panasztétel nem korlátozza a foglalkoztatottat abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételeivel az ügyet jogi útra terelje.

(4) Az esélyegyenlőségi referens a panaszt – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, álláspontjával együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója elé tárja. A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásról haladéktalanul intézkedni. A vizsgálatot a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt két fő foglalkoztatott folytatja le, akik közül legalább egy főnek jogász szakképzettséggel kell rendelkeznie. A vizsgálat lefolytatására felkért személyek a felkéréstől számított legfeljebb 10 munkanapon belül írásbeli jelentést készítenek a munkáltatói jogkör gyakorlója részére. A panasszal érintett foglalkoztatott esetében eljáró személyek kiemelt felelősséggel tartoznak az érintett foglalkoztatott személyes adatai kezelése során az adatvédelmi szabályok betartásáért.

(5) Amennyiben a panasz nem a munkáltatói jogkör gyakorlójának intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a foglalkoztatott által kifogásolt eset meglétét (különösen zaklatás, emberi méltóság megsértése), a munkáltatói jogkör gyakorlója haladéktalanul köteles intézkedni a kifogásolt esemény megszüntetése érdekében. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a foglalkoztatottat tájékoztatni kell.

(6) Ha az egyeztetés során az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megállapítható, a sérelmezett munkáltatói intézkedést megfelelően korrigálni kell.

(7) Amennyiben a vizsgálat eredménye a panaszt megalapozatlannak találja, az eljárás lezárásáról a panaszost tájékoztatni kell.

(8) Amennyiben az ügy az egyeztetés során nem oldható meg, a munkáltató az érintett munkatársat tájékoztatja az általa igénybe vehető eljárásokról.

VIII. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

18. § (1) Az esélyegyenlőségi tervet szükség szerint, de legalább kétévente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálatot az esélyegyenlőségi referens végzi a tankerületi igazgatóval történt egyeztetés alapján.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

(3) Jelen esélyegyenlőségi terv a Klebelsberg Központ elnökének jóváhagyó aláírásához kötődő elektronikus időbélyegző szerinti időpontban lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 2023. augusztus 1. napon kiadmányozott TK/161/018-4/2023 iktatószámú Tamási Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve hatályát veszti.

1. számú melléklet**HELYZETFELMÉRÉS**

A kiemelt célcsoportok esélyegyenlőségének vizsgálata során az alábbi szempontokat vettük figyelembe:

1. Mely kiemelt célcsoportok vannak jelen a munkáltatónál?
2. Biztosított-e az egyenlő bánásmód elve a kiemelt célcsoportba tartozók (nők – romák – csökkent munkaképességűek – nyugdíj előtt állók – pályakezdők) munkavégzése során?
3. Biztosítottak-e a kiemelt célcsoportok számára a törvény által előírt kedvezmények?
4. Milyen arányban akadálymentesítettek a tankerület által fenntartott intézmények?

A helyzetfelmérés a Tamási Tankerületi Központban, valamint a Tankerületi Központ fenntartásában működő 19 köznevelési intézményben foglalkoztatottakra vonatkozik.

A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasznált adatok a személyügyi informatikai adatbázisból, valamint az intézmények statisztikai adataiból (2023.október 1.) származnak.

1. A Tamási Tankerületi Központban foglalkoztatottak

	Létszám (fő)	Arány (%)
Foglalkoztatotti létszám:	30	
• kormánytisztviselő	27	90%
• munkavállaló	3	10%
• határozatlan idejű kinevezéssel foglalkoztatott	29	97%
• határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatott	1	3%
Nemek szerinti összetétel:		
• Nő	24	80%
• Férfi	6	20%
40 évnél idősebb:	23	77%
Megváltozott munkaképességű foglalkoztatott:	0	0
14 éven aluli gyermeket nevelő:	8	27%
Két vagy több 14 év alatti gyermeket nevelő:	4	13%
18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermeket nevelő:	4	13%
Tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő:	1	0
Gyermecket egyedül nevelő:	5	17%
Tartósan távol van (GYES/GYED):	1	3%

2. A Tamási Tankerületi Központ fenntartásában működő intézmények

A Tamási Tankerületi Központ feladatellátási területe Tolna megye három járását - Bonyhádi, Dombóvári, Tamási járás - foglalja magába A Tankerületi Központ fenntartásában 19 intézmény működik. Kizárólag általános iskolai feladatot tizenegy intézmény, kizárólag gimnáziumi feladatot egy intézmény lát el; hat intézmény többcélú intézményként és egy intézmény egységes gyógypedagógiai és módszertani intézményként működik. A Bonyhádi járásban nyolc, a Dombóvári járásban öt, a Tamási járásban hat intézmény található.

A Tankerületi Központ fenntartásában működő intézmények:

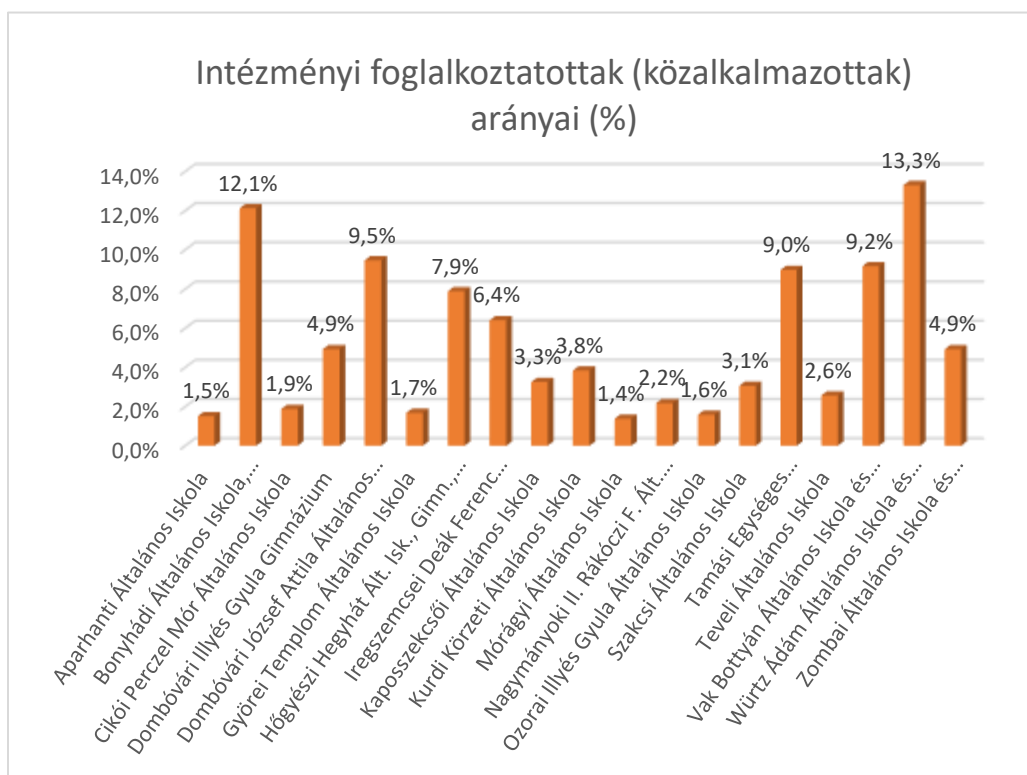
OM azonosító	Intézmények neve	Irányítószám	Település	Utca, házszám
036300	Aparhanti Általános Iskola	7186	Aparhant	Rákóczi Ferenc utca 4.
036263	Bonyhádi Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészeti Iskola	7150	Bonyhád	Fáy lakótelep 34.
036301	Cikói Perczel Mór Általános Iskola	7161	Cikó	Iskola tér 6.
036379	Dombóvári Illyés Gyula Gimnázium	7200	Dombóvár	Bajcsy-Zsilinszky utca 2.
036268	Dombóvári József Attila Általános Iskola	7200	Dombóvár	Fő utca 42-44.
036310	Győrei Templom Általános Iskola	7352	Györe	Rákóczi Ferenc utca 24.
036360	Högyészi Hegyhát Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium	7191	Högyész	Fő utca 1-3.
036362	Iregszemcsei Deák Ferenc Általános Iskola	7095	Iregszemcse	Móricz Zsigmond utca 8-10.
203285	Kaposszekcsői Általános Iskola	7361	Kaposszekcső	Táncsics utca 22.
036320	Kurdi Körzeti Általános Iskola	7226	Kurd	Rákóczi Ferenc tér 6.
036306	Mórágyi Általános Iskola	7165	Mórággy	Petőfi Sándor u. 72.
036307	Nagymányoki II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	7355	Nagymányok	Táncsics utca 2.
036368	Ozorai Illyés Gyula Általános Iskola	7086	Ozora	Szabadság tér 11.
036321	Szakcsi Általános Iskola	7213	Szakcs	Vörösmarty utca 32.
203586	Tamási Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Fejlesztő Nevelést - Oktatást Végző Iskola és Kollégium	7095	Iregszemcse	Bartók Béla u. 10.
036308	Teveli Általános Iskola	7181	Tevel	Petőfi Sándor utca 3-7.
036371	Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium	7081	Simontornya	Hunyadi János utca 15.
036370	Würtz Ádám Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	7090	Tamási	Szabadság utca 38-40.
036351	Zombai Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola	7173	Zomba	Rákóczi utca 84.

A Tankerületi Központ feladatellátási területe Tolna megye 3 járását - Bonyhádi, Dombóvári, Tamási járás - foglalja magába, a megye 109 településéből 73 (67%) található ebben a három járásban.

A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI.26.) Korm.rendelet alapján a Tamási járás komplex programmal fejlesztendő, a Dombóvári járás kedvezményezett járás. A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet szerint a feladatellátási területen tizenegy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett településen működik fenntartott iskola, amelyek közül hét település jelentős munkanélküliséggel is sújtott. Nyolc iskola átmenetileg kedvezményezett településen működik.

Az intézményi KIR-STAT (2023. október 1-i) adatok alapján az intézményekben közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak létszáma 1015 fő. Pedagógus munkakörben 715 fő (648 fő teljes munkaidőben, 67 fő részmunkaidőben) lát el nevelési-oktatási feladatot. A nevelést-oktatást segítők létszáma 112 fő (96 fő teljes munkaidőben, 16 fő részmunkaidőben dolgozik). A technikai dolgozók létszáma 188 fő (146 fő teljes munkaidős, 42 fő részmunkaidős). A közalkalmazottak mellett polgári jogviszony keretében megbízási szerződéssel 102 óraadó dolgozik. Fontos megjegyezni, 2024. január 1-től jogszabályi változások (Púétv.) miatt a köznevelési intézményekben átalakul a foglalkoztatottak jogviszonya.

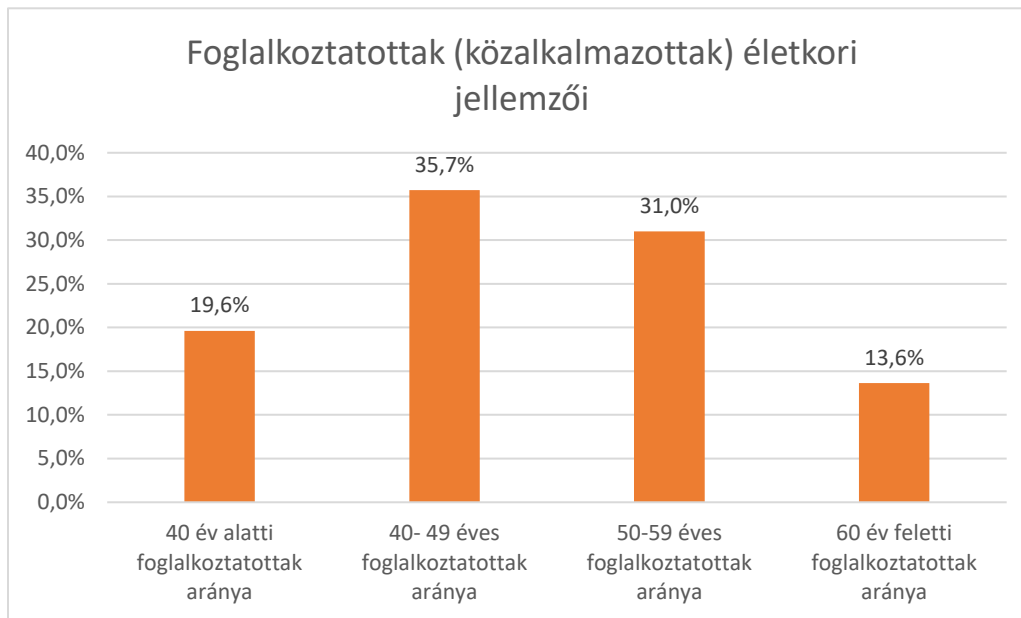
Az intézmények közötti megoszlásból látszik, hogy csak két intézményben haladja meg a közalkalmazottak aránya a 12%-ot, 5 intézményben 5-10% között van az arány, és 12 intézményben 5% alatt van az arány.



3. A kiemelt célcsoportok és azok megoszlása

Az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében a helyzetelemzés során vizsgáltuk a kiemelt célcsoportok jelenlétét, illetve azok megoszlását a foglalkoztatotti létszámhoz viszonyítva.

Az életkori jellemzők alapján megállapítható, hogy nagyon alacsony (19,6%) a 40 év alatti foglalkoztatottak aránya. A 40 év feletti közalkalmazottak aránya 80,4%, amely igen magas arány. Emellett kiemelt figyelmet igényel, hogy a 40-49 éves közalkalmazottak aránya 35,7%, az 50-59 éves közalkalmazottak aránya 31%, a 60 év feletti aránya 13,6%.

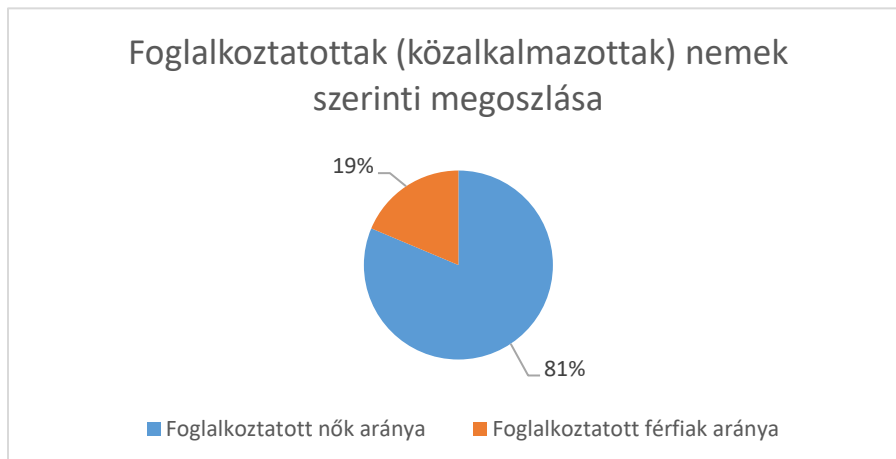


Nevelő-oktató munkát ellátók közül 87,5% közalkalmazott és 12,5% óraadóként megbízási jogviszonyban látja el a nevelési-oktatói feladatot. Az óraadók 68%-a 40 év feletti. Sokan nyugdíjasként látják el a feladatot, a 60 év feletti óraadók aránya 38%. Ez az arány előző években magasabb is lehetett, mivel jelen tanévben a jogszabály által nyújtott lehetőség alapján sok nyugdíjas közalkalmazottként visszafoglalkoztatott pedagógus van az iskolákban (pedagógusok 4%-a).

A pedagógusok között csupán 5,2% van gyakornoki fokozatban. A jogszabály alapján nyugdíj előtt öt évvel, csökkentett munkaidőben 2 pedagógus dolgozik.

Az életkori összetétel jelentős kihívást jelent az alapfeladatok, a szakos ellátottság biztosítása érdekében, amely magyarázza az óraadók magas arányát, valamint a nyugdíjas óraadók arányát.

A nemek aránya szerint a közalkalmazottak 81%-a nő, amely arány évek óta nem változik jelentős mértékben.



A pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetében is hasonló a nemek szerinti megoszlás. A köznevelési intézményekben a magasabb vezetők, vezetők körében a nők aránya 75%.

Roma származású foglalkoztatott többnyire azon intézményekben dolgozik, ahol a településen is jellemzően magas a roma lakosság aránya.

A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak aránya közel 2%, a betöltendő munkakörre való alkalmasság esetén nem lehet kizáró ok a foglalkoztatásnál.

4. Az egyenlő bánásmód elvének érvényesülése a kiemelt célcsoportok esetében

A korábbi helyzetelemzés és a jelenleg rendelkezésre álló információk, adatok alapján az alábbi megállapítások vonatkoznak az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elvének érvényesülése tekintetében.

a) Biztosított-e az egyenlő bánásmód elve a kiemelt célcsoportok munkavégzése során?

Az intézményekben érvényesül az esélyegyenlőség elve és az egyenlő bánásmód. Nem érkezett esélyegyenlőséggel, egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasz a Tankerületi Központból és a fenntartott intézményekből sem.

b) Érvényesül-e a nők és férfiak esélyegyenlősége a továbbképzések, a szakmai programok terén?

Az intézményekben a nők nincsenek hátrányban a továbbképzések, szakmai programok, konferenciákon való részvétel tekintetében. A vezetői beosztás eléréséhez a szakmai feltételek adottak a nők számára is. A köznevelési intézményekben a magasabb vezetők, vezetők 75%-a nő. Az azonos képzettséggel és munkatapasztalattal, azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatottak részére az egyenlő bérezés elvének érvényesülését a közalkalmazotti bértábla garantálja, amely alapvetően az iskolai végzettséget, szakképesítést, szakképzettséget, jogviszonyban töltött időt veszi figyelembe a besorolásnál. Ez a jogszabályi változások miatt (Púétv.) 2024-től módosul, de nem várható ebből adódóan esélyegyenlőséggel kapcsolatos panasz.

c) Gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságról visszatérők előnyben részesítése

Az intézményekben figyelnek a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságról visszatérőkre, több esetben pozitív diszkrimináció érvényesül (reggeli ügyeletet nem látnak el; a bejárók esetében a munkarend és órarend tervezésekor figyelembe veszik a menetrendet; rendezvények felügyeleténél a késői órákban nem látnak el ügyeletet). Ugyancsak pozitívan kezelik az intézmények a GYED extra lehetőségét, ezzel is biztosítva pedagógus munkakörben a szakos ellátást.

d) Tudomása szerint fordult-e valaki az intézmény dolgozói közül az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz?

Az intézményekben az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz nem fordult senki.

e) Közcélú foglalkoztatottak alkalmazása történt-e az elmúlt három évben?

A mindenkori pályázati lehetőségek alapján az intézményekben szívesen alkalmaznak közcélú foglalkoztatottakat, amelynek a munkaköri feladatok ellátása mellett kiemelt feladata a munkatapasztalat szerzése a munkaerőpiacon való sikeres elhelyezkedés érdekében. Több esetben a pályázati időszak végén, vagy közalkalmazotti álláshely megüresedésével (pl. nyugdíjazás, gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadság igénybe vétele) a közcélú foglalkoztatott közalkalmazotti foglalkoztatására került sor. Tankerületi szinten a korábbi időszakhoz képest évről évre csökkent a létszám, előző években 15-16 fő volt, a helyzetelemzés időszakában 9 fő a közfoglalkozotti létszám.

f) Biztosítottak-e a törvény által előírt kedvezmények a kiemelt célcsoportba tartozók számára?

A kiemelt célcsoportba tartozók esélyeinek növelése érdekében a törvényi rendelkezések is biztosítanak bizonyos kedvezményeket, illetve a foglalkoztatott egészségének védelme érdekében előírják kötelezően biztosítandó védőfelszereléseket.

- **Nyugdíj előtt állók kedvezménye**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény 65. § (7) bekezdése a nyugdíj előtt álló pedagógusok, dajkák számára nyújt lehetőséget arra, hogy saját döntésük alapján csökkentett munkaidőben dolgozzanak. Ezzel a lehetőséggel az elmúlt 3 évben a Tankerületi Központ intézményeiben 5 fő élt, jelen tanévben 2 fő érintett.

- **Technikai dolgozók védőeszközei**

Az intézményekben biztosítottak a technikai dolgozók védőeszközei. Azzal, hogy a tankerületi központon belül egy szolgáltató biztosítja a munkavédelemmel kapcsolatos szolgáltatást, ennek jogszerűsége és gyakorlata egységessé vált.

- **Gyakornokok**

Az esélyegyenlőség szempontjából a foglalkoztatottak kiemelt csoportját képezik a kezdő foglalkoztatottak, ezért is fontos, hogy minden intézményben biztosítottak a gyakornokoknak meghatározott kedvezmények. Jelen tanévben a pedagógusok 5,2%-a van gyakornoki fokozatban. A tankerület által fenntartott iskolákban ebben a tanévben 7 Klebelsberg Képzési Ösztöndíj Programban érintett pedagógus dolgozik.

- **Akadálymentesítés, esélyegyenlőség biztosítása**

Iskolaépületek felújítására, akadálymentesítésre azokban az intézményekben került sor, amelyek európai uniós vagy hazai pályázatok útján infrastrukturális beruházási forráshoz jutottak. Jelenleg az iskolaépületek 60%-a akadálymentesített, a többi iskola kistelepülésen található, ezek felében csak alsó tagozatos kislétszámú oktatás folyik. Szükség esetén megoldható az akadálymentesítés.

A 2017-2021-es ciklusban uniós forrásból számos felújítás, korszerűsítés történt a hátránykompenzáció, esélyteremtés, esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

Az EFOP-4.1.1-17 „Iskola 2020” infrastrukturális fejlesztési pályázat keretében 2021-ben Iregszemcsén kezdhették meg a tanulók az új tanévet teljesen felújított, akadálymentesített épületben. Ugyancsak 2021-ben elkezdődött Simontornyan az iskolaépület infrastrukturális fejlesztése, amely 2022. szeptemberére befejezésre került, így a tanév már az új épületben indult. Ezek mellett az elmúlt években 7 iskolában történt fűtési rendszer cseréje, 11 iskolában tetőjavítás, 4 iskolában nyílászáró csere valósult meg.

Tornaterem felújításra 3 iskolában került sor, amelyek mellett több iskolában parkettajavítás és klímaberendezések beszerelése is történt.

Hazai pályázatok keretében a Magyar Falu programban és tankerületi saját forrásból 6 projektben, 6 feladatellátási helyen, mintegy 3 149 m² felújítása történt. Ezen kívül 4 iskolában sor került vizesblokk felújításra is.

A tankerületi pályázatok és saját forrás mellett önkormányzati pályázati forrásból 4 településen került sor az iskolaépület épületenergetikai fejlesztésére.

2. számú melléklet**Nyilatkozat az eltartott (14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számára**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

3. számú melléklet**Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

4. számú melléklet**Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

5. számú melléklet**Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Tankerületi Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

1. Az Adatkezelő bemutatása

Adatkezelő megnevezése:	Tamási Tankerületi Központ
Adatkezelő székhelye:	7090 Tamási, Szabadság utca 29.
Adatkezelő adószáma:	15835509-2-17
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	361717
Adatkezelő elektronikus címe:	tamasi@kk.gov.hu
Adatkezelő képviselője:	Csike Tamás tankerületi igazgató
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége:	dpo@drbudamolnar.hu

2. Az adatkezelés jellemzői

a) Az adatkezelés célja, kezelt személyes adatok

A Tamási Tankerületi Központ mint adatkezelő az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése céljából az alábbi személyes adatokat kezeli:

- foglalkoztatott neve,*
- gyermek neve, születési ideje (tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek esetén; eltartott gyermek esetén),*
- nyilatkozat arról, hogy gyermekét egyedül neveli-e,*
- szülő neve, születési ideje (tartósan beteg szülő ápolása esetén),*
- fogyatékossg mértéke, megnevezése (legalább 50%-os fogyatékossg, megváltozott munkaképesség esetén).*

b) Az adatkezelés jogalapja

Az a) pontban megjelölt adat tekintetében az adatkezelés közérdekű vagy adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

A b)-e) pontokban megjelölt személyes adatok kezelése az érintett kifejezett önkéntes hozzájárulása alapján történik.

A hozzájárulás bármikor visszavonható, a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét.

c) Az adatkezelés időtartama

Adatkezelő a személyes adatokat az adatkezelési cél megvalósításáig, illetve hozzájárulás visszavonása esetén a hozzájárulás visszavonásáig kezeli.

d) Rendelkezésre bocsátott személyes adatok címzettjei

Az érintett által megadott személyes adatokat az adatkezelő kizárólag azon foglalkoztatottjai jogosultak megismerni, akiknek az adatkezelés a feladataik ellátásához szükséges.

e) **Adattovábbítás:** nem valósul meg.

f) **Harmadik országba történő adattovábbítás:** nem valósul meg.

g) **Automatizált döntéshozatal, profilalkotás:** nem történik.

h) Adatbiztonság

A személyes adatok kezelését az adatkezelő oly módon végzi, hogy megfelelő technikai és szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, ideértve az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelme. Az adatkezelő rendelkezik belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabállyal.

3. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok, jogérvényesítési lehetőségek

- a) **Tájékoztatás kéréséhez, hozzáféréshez való jog:** az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén írásban tájékoztatást kérhet az adatkezelés tényéről, az adatkezelő által kezelt személyes adatairól, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről (székhelyéről) és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az adatokat. Adatkezelő az írásbeli kérelmet a beérkezéstől számított legrövidebb idő alatt, de legfeljebb 25 napon belül a személyes adatkezeléssel érintett kérelmező által megadott elérhetőségre ingyenesen teljesíti.
- b) **Adathordozhatósághoz való jog:** jelen adatkezelés tekintetében nem releváns.
- c) **Helyesbítéshez való jog:** adatváltozás vagy téves adatrögzítés észlelése esetén az adatkezeléssel érintett az 1.pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén kérheti, illetve köteles kérni személyes adatainak helyesbítését vagy kijavítását a változástól számított 15 napon belül, írásban.
- d) **Törléshez, zároláshoz való jog:** az adatkezeléssel érintett az 1.pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén írásban kérheti az adatkezelőtől a hozzájárulás alapján megadott személyes adatainak törlését. A törléssel az adatkezelés megszűnik, az adatkezelési cél elérése érdekében tovább már nem használható, az esetleges kedvezmények igénybevételének lehetősége megszűnik. A kötelezően kezelt személyes adatok nem törölhetők.
- e) **Adatkezelés korlátozásához való jog:** az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül: az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát; az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását; az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.
- f) **Tiltakozáshoz való jog:** jelen adatkezelés tekintetében nem érvényesíthető.
- g) **Jogorvoslat:** amennyiben személyes adatainak kezelésével összefüggésben az adatkezeléssel érintett panasszal kíván élni, forduljon az adatkezelőhöz vagy az adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez jelen tájékoztató 1.pontjában meghatározott elérhetőség valamelyikén.
- h) **Jogérvényesítés:** az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz (lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék) fordulhat, vagy kérheti a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságot (Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu) vizsgálatát.

Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat visszavonása

Alulírott

Név:

a jelen nyilatkozat aláírásával, szabad elhatározásomból a Tamási Tankerületi Központ mint adatkezelő részére az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében megadott személyes adataim kezeléséhez megadott **hozzájárulásomat visszavonom.**

Kérem az adatkezelőt, hogy jelen visszavonó nyilatkozat alapján a személyes adataim kezelését megszüntetni és amennyiben annak jogszabályi akadálya nincs, a személyes adataimat az adatkezelő nyilvántartásából törölni, valamint ennek megtörténtéről engem írásban értesíteni szíveskedjen.

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása