

**Az Esztergomi Tankerületi Központ  
1/2021 (I.28.) szabályzata  
Az Esztergomi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve**

Esztergom, 2021. január 28.

  
02 Muszela Szabolcs  
tankerületi igazgató

**Esztergomi Tankerületi Központ**

Az Esztergomi Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középírányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 1. mellékletének 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2021. .... ”

.....  
**Hajnal Gabriella**  
elnök  
**Klebelsberg Központ**

## Tartalom

I. Fejezet.....	3
Általános rendelkezések.....	3
1. A szabályzat hatálya.....	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek.....	3
II. Fejezet.....	4
Kiemelt célcsoportok .....	4
III. Fejezet .....	5
Helyzetfelmérés .....	5
IV. Fejezet .....	5
Konkrét célok .....	5
V. Fejezet .....	6
Konkrét intézkedések, programok .....	6
VI. Fejezet .....	7
Záró rendelkezések .....	7
1. számú melléklet .....	8
Helyzetfelmérés .....	8
2. számú melléklet .....	9
3. számú melléklet .....	10
Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról.....	10
4. számú melléklet .....	11
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról .....	11
5. számú melléklet .....	12
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről.....	12
6. számú melléklet .....	13
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékosággal élő gyermek neveléséről .....	13

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) 63. § (4) bekezdése alapján Az Esztergomi Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5.§ (2) bekezdés g) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

## I. FEJEZET

### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

#### 1. A szabályzat hatálya

**1. §** A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire, munkavállalóira, valamint a köznevelési intézmények közalkalmazottaira, munkavállalóira és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott, vagy munkavállaló).

#### 2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

**2.§** (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési lehetőségek, a munkakörülmények, a Kjt., Kit., Mt., továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,

- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során –az esélyegyenlőségi törvény III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

**3. §** A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

**4. §** A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további megsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

## II. FEJEZET

### KIEMELT CÉLCSOPORTOK

**5. §** (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ –különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi munkavállalói csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettek,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

### III. FEJEZET

#### HELYZETFELMÉRÉS

**6. §** (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része –így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok és statisztikák a tárgyévi állapotot tükrözik, melyet a szabályzat 1. és 2. számú melléklete tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, december 31-ig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

- a) helyzetfelmérés az Esztergomi Tankerületi Központ foglalkoztatotti állományáról – mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

### IV. FEJEZET

#### KONKRÉT CÉLOK

**7. §** (1) A munkáltató a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során a 2.§-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

**8. §** A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

**9. §** A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

**10. §** A munkáltató támogathatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét a tárgyévi költségvetése függvényében.

**11. §** (1) A 10 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A GYED-en, GYES-en lévő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívhatja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a GYED-ről és GYES-ről visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

**12. §** A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő munkavállalók betanítására.

**13. §** A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

**14. § (1)** A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetők.

(2) A munkáltató az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (3. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (4. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről (5. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról (6. melléklet).

## V. FEJEZET

### KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK

**15. §** A munkáltató a tárgyévben az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

- a) Az esélyegyenlőség elősegítése és az egyenlő bánásmód betartása érdekében a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi referenst nevezett ki, aki ellátja a következő feladatokat:
  - a tankerületi központ foglalkoztatottjainak bevonásával elkészíti a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi tervét,
  - felügyeli az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott intézkedések megvalósulását, kivizsgálja a panaszokat,
  - elvégzi az esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesülésének vizsgálatát, és erről a tankerületi igazgató részére beszámolót készít.

határidő: folyamatos

- b) A Tankerületi Központ vállalja, hogy az álláshirdetéseket mindenki számára hozzáférhető módon teszi közzé, valamint a pályázati kiírások és a munkaerő-felvétel során is betartja az egyenlő bánásmód elvárásait.

határidő: folyamatos

- c) A gyermeket nevelők munkaidejét a lehetőségeken belül úgy határozzuk meg, hogy képesek legyenek szülői kötelességüknek eleget tenni. E körben a gyermeket nevelő munkavállalók munkaidő-beosztásánál figyelembe vesszük a gyermekgondozási és oktatási intézmények nyitva tartását.

határidő: folyamatos

- d) A Tankerületi Központ segíti az esélyteremtést, támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a hátrányos helyzetű foglalkoztatottak hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

határidő: folyamatos

## **VI. FEJEZET**

### **ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**16. § (1)** Jelen esélyegyenlőségi terv a 2021.01.01. napjától a 2021.12.31. napjáig tartó időszakra vonatkozik.

(2) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi tervet legkésőbb 2021. január 31. napjáig elfogadják.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

**1. számú melléklet****Helyzetfelmérés**

Az Esztergomi Tankerületi Központ alaplétszámába tartozó álláshelyek száma: 2021. 01 hó 01 nap: 32 fő (100%), ebből betöltött 31 fő (96,87 %)

Megnevezés	Létszám	Százalékos megoszlás (%)	
Szellemi dolgozók	30	96,77	
Technikai dolgozók	1	3,23	
Nők létszáma	25	80,65	
Férfiak létszáma	6	19,35	
Gyermeket nevelők száma	17	54,84	
10 éven aluli gyermeket nevelő	8	25,80	
40 év feletti	23	74,19	
5 éven belül nyugdíjjogosultságot elérők	2	6,45	
Felsőfokú végzettségűek	20	64,52	
		Nők/Férfiak	%
		16/4	80/20
Középfokú végzettségűek	11	35,48	
		Nők/Férfiak	%
		10/2	
Alapfokú végzettségűek	0	0	
		Nők/Férfiak	%
		0/0	0
Vezetők	8	25,81	
		Nők/Férfiak	%
		5/3	62,5/37,5
Részmunkaidős	2	6,45	
Fogyatékkal élők (rehabilitált munkavállalók)	0	0	
Határozott idővel foglalkoztatott	1	3,23	
Továbbképzéseken részt vesz	1	3,23	





ESZTERGOMI  
TANKERÜLETI  
KÖZPONT

## 2. számú melléklet

Az Esztergomi Tankerületi Központ Intézményeinek állományában lévő alkalmazottak száma 2021. 01 hó 01 nap:

Megnevezés	Létszám	Százalékos megoszlás (%)	
Szellemi dolgozók	782	85,27	
Technikai dolgozók	135	14,72	
Nők létszáma	780	85,05	
Férfiak létszáma	137	14,94	
Gyermekek nevelők száma	373	40,67	
10 éven aluli gyermekek nevelő	123	13,41	
40 év feletti	785	85,60	
5 éven belül nyugdíj jogosultságot elérők	148	16,13	
Felsőfokú végzettségűek	734	80,04	
		Nők/Férfiak	%
		608/126	82,83/17,17
Középfokú végzettségűek	118	12,86	
		Nők/Férfiak	%
		69/49	58,47/41,53
Alapfokú végzettségűek	88	9,59	
		Nők/Férfiak	%
		85/3	96,59/3,41
Vezetők	66	7,19	
		Nők/Férfiak	%
		44/22	66,66/33,34
Részmunkaidős	78	8,50	
Fogyatékkal élők (rehabilitált munkavállalók)	7	0,76	
Határozott idővel foglalkoztatott	20	2,18	
Továbbképzéseken részt vesz	9	0,98	

**3. számú melléklet**

**Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számára**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 2021. ....

.....  
foglalkoztatott aláírása

**4. számú melléklet****Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

**5. számú melléklet****Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	
Fenti adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

**6. számú melléklet****Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossggal élő gyermek neveléséről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

