

**Az Esztergomi Tankerületi Központ
1/2024 (I. 29.) szabályzata
Az Esztergomi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Terve**

Esztergom, 2024. január 29.



Muszela Szabolcs
tankerületi igazgató
Esztergomi Tankerületi Központ

Az Esztergomi Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középírányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 1. mellékletének 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2024. január 30.



Hajnal Gabriella
elnök
Klebelsberg Központ

Tartalom

I. Fejezet Általános rendelkezések.....	3
1. A szabályzat hatálya.....	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek.....	3
II. Fejezet Kiemelt célcsoportok.....	4
III. Fejezet Helyzetfelmérés	5
IV. Fejezet Konkrét célok	5
V. Fejezet Konkrét intézkedések, programok	6
VI. Fejezet Záró rendelkezések	7
1. <i>melléklet</i> Helyzetfelmérés.....	8
2. <i>melléklet</i> Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról.....	10
3. <i>melléklet</i> Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról.....	11
4. <i>melléklet</i> Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről.....	12
5. <i>melléklet</i> Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről	13

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) 63. § (4) bekezdése alapján Az Esztergomi Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5.§ (2) bekezdés g) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

I. FEJEZET ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat hatálya

1. § A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ fenntartásában lévő köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire, munkavállalóira, valamint a köznevelési intézmények köznevelésben foglalkoztatottjaira és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatottjaira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési lehetőségek, a munkakörülmények, a Púétv., Kit., Mt., továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,

- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során –az esélyegyenlőségi törvény III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

3. § A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

4. § A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

II. FEJEZET KIEMELT CÉLCSOPORTOK

5. § (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ –különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi foglalkoztatotti csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettek,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

III. FEJEZET HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok és statisztikák a tárgyév május 1-jei állapotot tükrözik, melyet a szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, április 3-ig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

- a) helyzetfelmérés az Esztergomi Tankerületi Központ foglalkoztatotti állományáról – mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

IV. FEJEZET KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A munkáltató a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során a 2. §-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

8. § A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

9. § A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

10. § A munkáltató támogathatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét a tárgyévi költségvetése függvényében.

11. § (1) A 10 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A szülési szabadságon és fizetés nélküli szabadságon lévő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívhatja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a gyermek gondozása céljából járó fizetés nélküli szabadságról visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

12. § A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő foglalkoztatottak betanítására.

13. § A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott

munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

14. § (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetőek.

(2) A munkáltató az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (3. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (4. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről (5. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról (6. melléklet).

V. FEJEZET

KONKRÉT-INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK

15. § A munkáltató a tárgyévben az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

- a) Az esélyegyenlőség elősegítése és az egyenlő bánásmód betartása érdekében a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi referenst nevezett ki, aki ellátja a következő feladatokat:
 - a tankerületi központ foglalkoztatottjainak bevonásával elkészíti a Tankerületi Központ esélyegyenlőségi tervét,
 - felügyeli az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott intézkedések megvalósulását, kivizsgálja a panaszokat,
 - elvégzi az esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesülésének vizsgálatát, és erről a tankerületi igazgató részére beszámolót készít.

határidő: folyamatos

- b) A Tankerületi Központ vállalja, hogy az álláshirdetéseket mindenki számára hozzáférhető módon teszi közzé, valamint a pályázati kiírások és a munkaerő-felvétel során is betartja az egyenlő bánásmód elvárásait.

határidő: folyamatos

- c) A Tankerületi Központ a gyermeket nevelők munkaidejét a lehetőségeken belül úgy határozza meg, hogy képesek legyenek szülői kötelességüknek eleget tenni. E körben a gyermeket nevelő foglalkoztatottak munkaidő-beosztásánál a Tankerületi Központ figyelembe veszi a

gyermekgondozási és oktatási intézmények nyitvatartását.

határidő: folyamatos

- d) A Tankerületi Központ segíti az esélyteremtést, támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a hátrányos helyzetű foglalkoztatottak hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

határidő: folyamatos

VI. FEJEZET ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

16. § (1) Jelen esélyegyenlőségi terv a Klebelsberg Központ elnökének jóváhagyó aláírásához kötődő elektronikus időbélyegző szerinti időpontban lép hatályba, és határozatlan időre szól.

(2) Az esélyegyenlőségi tervet szükség szerint, de legalább két évente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálatot az esélyegyenlőségi referens végzi a tankerületi igazgatóval egyeztetettek szerint.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

(4) Jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszíti az Esztergomi Tankerületi Központ 1/2023 (I.17.) számú Esélyegyenlőségi Terve.



ESZTERGOMI
TANKERÜLETI
KÖZPONT

1. melléklet
Helyzetfelmérés

Az Esztergomi Tankerületi Központ alaplétszámába tartozó álláshelyek száma: 2024. január 1. nap: 30 fő (100%), ebből betöltött 29 fő (96,67 %)

Megnevezés	Létszám	Százalékos megoszlás (%)	
Szellemi dolgozók	29	96,67	
Technikai dolgozók	0	0	
Nők létszáma	23	76,67	
Férfiak létszáma	6	20,00	
Gyermekek nevelők száma	16	53,33	
10 éven aluli gyermeket nevelő	4	13,33	
40 év feletti	23	76,67	
5 éven belül nyugdíj jogosultságot elérők	2	6,67	
Felsőfokú végzettségűek	20	66,67	
		Nők/Férfiak	%
		14/6	70,00/30,00
Középfokú végzettségűek	9	30,00	
		Nők/Férfiak	%
		8/1	88,89/11,11
Alapfokú végzettségűek	0	0,00	
		Nők/Férfiak	%
		0/0	0/0
Vezetők	7	23,33	
		Nők/Férfiak	%
		5/2	71,43/28,57
Részmunkaidős	4	13,33	
Fogyatékkal élők (rehabilitált foglalkoztatottak)	0	0	
Határozott idővel foglalkoztatott	1	6,45	
Továbbképzéseken részt vesz	0	0	



Az Esztergomi Tankerületi Központ Intézményeinek állományában lévő alkalmazottak száma 2024. január 1. nap: álláshelyek száma 963 (100%)

Megnevezés	Létszám	Százalékos megoszlás (%)	
Szellemi dolgozók	821	85,25	
Technikai dolgozók	131	13,60	
Nők létszáma	790	82,03	
Férfiak létszáma	162	16,82	
Gyermekek nevelők száma	389	40,39	
10 éven aluli gyermeket nevelő	226	23,47	
40 év feletiek	740	76,84	
5 éven belül nyugdíj jogosultságot elérők	131	13,60	
Felsőfokú végzettségűek	668	69,37	
		Nők/Férfiak	%
		544/124	81,44/18,56
Középfokú végzettségűek	263	27,31	
		Nők/Férfiak	%
		234/29	88,97/11,03
Alapfokú végzettségűek	21	2,18	
		Nők/Férfiak	%
		21/0	100/0
Vezetők	59	6,13	
		Nők/Férfiak	%
		39/20	66,10/33,90
Részmunkaidős	102	10,59	
Fogyatékkal élők (rehabilitált foglalkoztatottak)	6	0,62	
Határozott idővel foglalkoztatott	81	8,41	
Továbbképzéseken részt vesz	13	1,35	



2. melléklet

Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számára

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.

.....
foglalkoztatott aláírása



3. melléklet
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása



4. melléklet

Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	
Fenti adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása



5. melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekemet/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

