



KLEBELSBERG  
KÖZPONT

**A Klebelsberg Központ  
2/2020. (IV. 30.) szabályzata**

**A Klebelsberg Központ Esélyegyenlőségi Terve**

Kiadmányozom:

Budapest, 2020. április 30.



## Tartalom

|                                                                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. Fejezet .....                                                                                                                                                | 3  |
| Általános rendelkezések .....                                                                                                                                   | 3  |
| 1. A szabályzat hatálya .....                                                                                                                                   | 3  |
| 2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek.....                                                                                                           | 3  |
| II. Fejezet .....                                                                                                                                               | 4  |
| Kiemelt célcsoportok .....                                                                                                                                      | 4  |
| III. Fejezet.....                                                                                                                                               | 5  |
| Helyzetfelmérés .....                                                                                                                                           | 5  |
| IV. Fejezet.....                                                                                                                                                | 5  |
| Konkrét célok.....                                                                                                                                              | 5  |
| V. Fejezet.....                                                                                                                                                 | 7  |
| Konkrét intézkedések, programok az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében ...                                                             | 7  |
| VI. Fejezet.....                                                                                                                                                | 8  |
| Az egyenlő bánásmód, illetve a hátrányos megkülönböztetés miatti panasztétel biztosítása.....                                                                   | 8  |
| VII. Fejezet .....                                                                                                                                              | 9  |
| Záró rendelkezések .....                                                                                                                                        | 9  |
| 1. számú melléklet.....                                                                                                                                         | 10 |
| Helyzetfelmérés .....                                                                                                                                           | 10 |
| 2. számú melléklet.....                                                                                                                                         | 11 |
| Nyilatkozat az eltartott (14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról ..... | 11 |
| 3. számú melléklet.....                                                                                                                                         | 12 |
| Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról.....                                                                                                                | 12 |
| 4. számú melléklet.....                                                                                                                                         | 13 |
| Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosyságról, megváltozott munkaképességről .....                                                                              | 13 |
| 5. számú melléklet.....                                                                                                                                         | 14 |
| Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékosysággal élő gyermek neveléséről .....                                                                                 | 14 |
| Adatkezelési tájékoztató .....                                                                                                                                  | 15 |

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtktv.) 63. § (4) bekezdése alapján a Klebelsberg Központ mint foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv (a továbbiakban: Központ vagy foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv vagy munkahely) Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás (a továbbiakban: KK SZMSZ) 1. melléklete 5. § (1) bekezdésének b) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

## **I. FEJEZET**

### **ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

#### **1. A szabályzat hatálya**

**1. §** A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Központ valamennyi szervezeti egységére,
- c) a Központ kormánytisztviselőire és munkavállalóira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

#### **2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek**

**2. §** (1) A Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett, és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) A Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a kiválasztási folyamat, a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési, illetve továbbképzési lehetőségek, a munkakörülmények, a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.), a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,

- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhez való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az Ebktv. III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét, az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében a Központ szakmai felsővezetői, illetve szakmai vezetői álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselői együttműködnek az érintett foglalkoztatottakat támogató intézkedések meghozatalában.

(7) A Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

**3. §** (1) A fenti célokat szem előtt tartva a Központ az érintett foglalkoztatottak adatszolgáltatása, valamint a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatotti állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

(2) A Központ az emberi méltóság tiszteletben tartása érdekében a foglalkoztatás, illetve az ezzel összefüggő jogviszony-létesítés során tiszteletben tartja a foglalkoztatottak emberi értékeit, méltóságát, személyiségük lényeges vonásait meghatározó tulajdonságait, jellemzőit, és olyan munkakörülmények kialakítására törekszik, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez, megerősítéséhez.

(3) A Központ a foglalkoztatási jogviszony időtartama alatt törekszik arra, hogy a foglalkoztatottakat bevonja az őket közvetlenül érintő, az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megtartását célzó intézkedések meghozatalába, a jóhiszeműség és a tisztesség követelményének betartása mellett.

**4. §** A Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

## II. FEJEZET

### KIEMELT CÉLCSOPORTOK

**5. §** (1) Az Ebktv. és jelen szabályzat keretein belül a Központ – különösen a jobb munkakörülmények



biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi foglalkoztatotti csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év feletti,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) két vagy több 14 év alatti gyermeket nevelő,
- e) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- f) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Központ az érintett foglalkoztatottak adatszolgáltatása, valamint a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozó foglalkoztatottak helyzetét, és a konkrétumok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

(3) A (2) bekezdésben foglalt rendelkezés megtartása érdekében – a hatályos adatvédelmi rendelkezések betartásával – a foglalkoztatási jogviszony létesítését követően jelen szabályzat mellékleteinek kitöltésével a Központba belépő új foglalkoztatottak nyilatkozatot tesznek, amely önkéntes.

### III. FEJEZET

#### HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a személyügyi informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszám- és statisztikai adatok a 2020. április 30. napi állapotot tükrözik. A helyzetfelmérést a szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

- (2) A Központ évente május 31-ig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontjai:
- a) mely kiemelt célcsoportok vannak jelen a foglalkoztató kormányzati igazgatási szervnél?
  - b) éri-e hátrányos megkülönböztetés, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
  - c) elégedettek-e a foglalkoztatottak az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
  - d) elégedettek-e a foglalkoztatottak az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
  - e) elégedettek-e a foglalkoztatottak a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

### IV. FEJEZET

#### KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a megüresedett álláshelyre kiírt nyilvános pályázatok megfogalmazásánál és a foglalkoztatottak kiválasztásánál, valamint a napi munkavégzés során a 2. §-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

(3) A kiválasztási eljárás során a Központ elsődlegesen az adott álláshely betöltéséhez előírt képzettségen és végzettségen kívül a készségekre, képességekre, tapasztalatokra helyezi a hangsúlyt.

**8. §** (1) A foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv törekszik az azonos végzettséggel, szakképzettséggel azonos feladatkört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos megkülönböztetések megszüntetésére.

(2) A foglalkoztatási jogviszony fennállásának időtartama alatt, amennyiben a foglalkoztatott munkaképes, de bármilyen egészségügyi, személyi, családi okból a Központ székhelyére történő utazás számára átmenetileg nem megoldható, akkor a Központ megvizsgálja az otthoni munkavégzés lehetőségét.

**9. §** A foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

**10. §** A Központ támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

**11. §** (1) A 14 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak éves szabadságának kiadása során a foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és nevelési-oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A gyermek gondozása miatt fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő szülővel a foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a fizetés nélküli szabadságról visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 14 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv lehetőséget biztosít részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

**12. §** A Központ a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja a pályakezdő foglalkoztatottak betanítására.

**13. §** A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a Központ:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év felettiek pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

**14. §** (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az általános adatvédelmi rendelet<sup>1</sup>, továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetők.

(2) A Központ az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

---

<sup>1</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről

- a) nyilatkozat 14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (2. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (3. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosyságról, megváltozott munkaképességről (4. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek neveléséről, gondozásáról (5. melléklet).

## V. FEJEZET

### KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK AZ EGYES CÉLCSOPORTOK ESÉLYEGYENLŐSÉGÉNEK BIZTOSÍTÁSA ÉRDEKÉBEN

15. § A Központ az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

- a) a családbarát munkahely feltételeinek megteremtése; a családbarát munkahely megteremtése érdekében a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása céljából a Központ az alábbi kedvezményeket biztosítja az érintett foglalkoztatottak részére:
  - aa) a Központ figyelmet fordít a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságról visszatérő foglalkoztatottak beilleszkedésének segítésére, felajánlja számukra a részmunka lehetőségét, valamint a munkába való visszatéréshez munkaidő-kedvezményt és/vagy felzárkóztató képzést biztosít, a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság ideje alatt is tartja a kapcsolatot az érintett foglalkoztatottakkal, tájékoztatja és lehetővé teszi részükre a képzéseken, továbbképzéseken történő részvételt, segítve ezzel a munkába történő visszatérést,
  - ab) a Központ figyelmet fordít a 14 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak szabadságának tanítási szünetekben való kiadására,
  - ac) támogatja családi nap, illetve egyéb családi rendezvények szervezését (pl. mikulás ünnepség),
  - ad) a 14 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak munkaidő-beosztásánál figyelembe veszi a gyermekgondozási és a nevelési-oktatási intézmények nyitva tartását, amennyiben ilyen időszakra nézve rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést rendel el, a foglalkoztatottat legalább 24 órával előbb tájékoztatja.

felelős: elnök, elnökhelyettesek

határidő: folyamatos

- b) az esetlegesen bekövetkező létszámcsökkentés során a Központ kiemelt figyelmet fordít a 40 éven felüli nő és az 50 éven felüli férfi foglalkoztatottak elhelyezkedésének támogatására, ennek keretében olyan programokról gondoskodik, amelyek segítik a jogviszony-megszüntetés előtt álló foglalkoztatottak új munkahely keresését és új munka vállalására történő felkészítését.

felelős: elnök, elnökhelyettesek

határidő: folyamatos

- c) új foglalkoztatási jogviszony létesítése esetén

ca) előnyt biztosít a részmunkaidőben, illetve határozott időre már a Központnál foglalkoztatottak számára,

cb) felvételi beszélgetéshez szükség esetén jeltolmácsot, felolvasót biztosít,

cc) a munkaerő-kiválasztási eljárás során a Központ az adott álláshely betöltéséhez szükséges képzettség és tapasztalat birtokában a 40 év feletti nő és az 50 év feletti férfi jelölteket nem különbözteti meg hátrányosan.

felelős: gazdasági elnökhelyettes; Jogi, Igazgatási és Személyügyi Főosztály

határidő: folyamatos

- d) a Központ kommunikációs csatornáit felhasználja az esélyegyenlőség ügyének megismertetésére.

felelős: szakmai elnökhelyettes; Stratégiai és Kommunikációs Főosztály, Jogi, Igazgatási és Személyügyi Főosztály

határidő: folyamatos

- e) a munkavégzés feltételeinek javítása és az egészségmegőrzés érdekében fokozott figyelmet fordít az irodabútorok, illetőleg irodai eszközök beszerzésénél az ergonómiai követelményeknek való megfelelésre, illetve a munkavégzéshez szükséges megfelelő eszközök biztosítására.

felelős: elnök, elnökhelyettesek

határidő: folyamatos.

## VI. FEJEZET

### AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD, ILLETVE A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS MIATTI PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA

**16. § (1)** Az egyenlő bánásmód megsértése esetén a Központ valamennyi foglalkoztatottját megilleti az a jog, hogy a Központ esélyegyenlőségi referenséhez forduljon, aki a panasz meghallgatását követően a Központ elnöke részére írásban összefoglalja az ügy lényegét és megoldási javaslattal él.

(2) A Központ elnöke erre irányuló javaslattétel esetén vagy az érintett foglalkoztatott kérésére a panasz kivizsgálása iránt intézkedik. A vizsgálatot a Központ elnöke által kijelölt két fő foglalkoztatott folytatja le, akik közül legalább egy főnek jogász szakképzettséggel kell rendelkeznie. A vizsgálatba az érintett foglalkoztatott kérésére az esélyegyenlőségi referenst be kell vonni. A vizsgálat lefolytatására felkért személyek a felkéréstől számított 10 munkanapon belül a Központ elnöke részére a vizsgálat eredményéről írásbeli jelentést készítenek. A panasszal érintett foglalkoztatott esetében eljáró személy kiemelt felelősséggel tartozik az érintett foglalkoztatott személyes adatai kezelése során az adatvédelmi szabályok betartásáért.

(3) A Központ elnöke a jelentés kézhezvételétől számított 8 munkanapon belül a panasszal élő foglalkoztatott kérésére köteles megtenni a szükséges intézkedéseket a hátrányos megkülönböztetés megszüntetése céljából, illetve amennyiben a vizsgálat eredménye a panaszt megalapozatlannak találja, az eljárás lezárásáról a panaszost tájékoztatni.

## **VII. FEJEZET**

### **ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**17. §** (1) Az esélyegyenlőségi tervet szükség szerint, de legalább két évente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálatot az esélyegyenlőségi referens végzi a Központ elnökével egyeztettek szerint.

(2) Az esélyegyenlőségi tervben rögzített kedvezmények bővítésére a szükséges pénzügyi forrás rendelkezésre állása, illetve a kedvezményezettek körének bővülése esetén évente egy alkalommal van lehetőség.

(3) A Központtal foglalkoztatási jogviszonyban álló, illetve a jövőben ilyen jogviszonyt létesítő foglalkoztatottakkal az esélyegyenlőségi tervet meg kell ismertetni, a foglalkoztatottaknak erről írásban nyilatkozatot kell tenniük a Központ számára.

(4) Jelen esélyegyenlőségi terv 2020. május 1. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Klebelsberg Központ Esélyegyenlőségi Tervéről szóló 3/2019. (VII. 25.) szabályzat hatályát veszti.

**1. számú melléklet****Helyzetfelmérés**

2020. április 30.

|                                                                                       |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Összes létszám (fő):</b>                                                           | <b>162</b> |
| amelyből nők:                                                                         | 115        |
| 40 év felettiek:                                                                      | 100        |
| megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő:                                         | n.a.       |
| 18. életévet be nem töltött gyermeket nevelő foglalkoztatottak száma:                 | 33         |
| Tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő foglalkoztatottak:            | 4          |
| Tartósan beteg szülőt ápoló munkatársak:                                              | n.a.       |
| Gyermek gondozása miatt fizetés nélküli szabadságon lévők:                            | 6          |
| Részmunkaidőben foglalkoztatottak száma:                                              | 21         |
| Távmunkavégzésben foglalkoztatottak száma:                                            | 3          |
| Kit. hatálya alá tartozó kormánytisztviselő:                                          | 108        |
| Mt. hatálya alá tartozó munkavállaló:                                                 | 54         |
| Nyugdíjas munkavállaló:                                                               | 3          |
| Öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belül lévő foglalkoztatott száma: | 2          |

**2. számú melléklet****Nyilatkozat az eltartott (14 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számára**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

|                                                    |  |
|----------------------------------------------------|--|
| Foglalkoztatott neve:                              |  |
| Szervezeti egysége:                                |  |
| Gyermek neve (1):                                  |  |
| Születési ideje:                                   |  |
| Gyermek neve (2):                                  |  |
| Születési ideje:                                   |  |
| Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem |  |

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

**3. számú melléklet****Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információk önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Foglalkoztatott neve: |  |
| Szervezeti egysége:   |  |
| Szülő neve:           |  |
| Születési ideje:      |  |

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása



**4. számú melléklet****Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosról, megváltozott munkaképességről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Foglalkoztatott neve:              |  |
| Szervezeti egysége:                |  |
| Fogyatékoság mértéke, megnevezése: |  |

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

**5. számú melléklet****Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről**

A nyilatkozat és az adatkezelés az általános adatvédelmi rendelet, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

|                                                    |  |
|----------------------------------------------------|--|
| Foglalkoztatott neve:                              |  |
| Szervezeti egysége:                                |  |
| Gyermek neve (1):                                  |  |
| Születési ideje:                                   |  |
| Gyermek neve (2):                                  |  |
| Születési ideje:                                   |  |
| Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem |  |

Nyilatkozom, hogy az adatok megadása és az adatkezeléshez történő hozzájárulás önkéntes.

Az adatkezelésről szóló tájékoztatást megismertem, tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy a Központ az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében a fentiekben megadott személyes adataimat kezelje.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### 1. Az Adatkezelő bemutatása

|                                         |                                            |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| Adatkezelő megnevezése:                 | Klebelsberg Központ                        |
| Adatkezelő törzskönyvi azonosító száma: | 799656                                     |
| Adatkezelő székhelye:                   | 1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 42-46. |
| Adatkezelő elektronikus címe:           | ugyfelszolgalat@kk.gov.hu                  |
| Adatkezelő képviselője:                 | Hajnal Gabriella, elnök                    |
| Adatvédelmi tisztviselő:                | dpo@kk.gov.hu                              |

### 2. Az adatkezelés jellemzői

#### a) Az adatkezelés célja, kezelt személyes adatok

A Klebelsberg Központ mint adatkezelő az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése céljából az alábbi személyes adatokat kezeli:

- foglalkoztatott neve,
- szervezeti egysége,
- gyermek neve, születési ideje (tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek esetén; eltartott gyermek esetén),
- nyilatkozat arról, hogy gyermekét egyedül neveli-e,
- szülő neve, születési ideje (tartósan beteg szülő ápolása esetén),
- fogyatékossg mértéke, megnevezése (legalább 50%-os fogyatékossg, megváltozott munkaképesség esetén).

#### b) Az adatkezelés jogalapja

Az a)–b) pontokban megjelölt adatok tekintetében az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. A c)–f) pontokban megjelölt személyes adatok kezelése az érintett kifejezett, önkéntes hozzájárulása alapján történik.

A hozzájárulás bármikor visszavonható, a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonást megelőző adatkezelés jogszerűségét.

c) **Az adatkezelés időtartama:** adatkezelő a személyes adatokat az adatkezelési cél megvalósításáig, illetve a hozzájárulás visszavonása esetén a hozzájárulás visszavonásáig kezeli.

d) **Rendelkezésre bocsátott személyes adatok címzettjei:** az érintett által megadott személyes adatokat az adatkezelő kizárólag azon foglalkoztatottjai jogosultak megismerni, akiknek az adatkezelés a feladataik ellátásához szükséges.

e) **Adattovábbítás:** nem valósul meg.

f) **Harmadik országba történő adattovábbítás:** nem valósul meg.

g) **Automatizált döntéshozatal, profilalkotás:** nem történik.

h) **Adatbiztonság:** a személyes adatok kezelését az adatkezelő oly módon végzi, hogy megfelelő technikai és szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, ideértve az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelme. Az adatkezelő rendelkezik belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabállyal.

### 3. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok, jogérvényesítési lehetőségek

- a) **Tájékoztatás kéréséhez, hozzáféréshez való jog:** az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén írásban tájékoztatást kérhet az adatkezelés tényéről, az adatkezelő által kezelt személyes adatairól, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevéről, címéről (székhelyéről) és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az adatokat. Adatkezelő az írásbeli kérelmet a beérkezéstől számított legrövidebb idő alatt, de legfeljebb 25 napon belül a személyes adatkezeléssel érintett kérelmező által megadott elérhetőségre ingyenesen teljesíti.
- b) **Adathordozhatósághoz való jog:** jelen adatkezelés tekintetében nem releváns.
- c) **Helyesbítéshez való jog:** adatváltozás vagy téves adatrögzítés észlelése esetén az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén kérheti, illetve köteles kérni személyes adatainak helyesbítését vagy kijavítását a változástól számított 15 napon belül, írásban.
- d) **Törléshez, zároláshoz való jog:** az adatkezeléssel érintett az 1. pontban megjelölt adatkezelő elérhetőségén írásban kérheti az adatkezelőtől a hozzájárulás alapján megadott személyes adatainak törlését. A törléssel az adatkezelés megszűnik, az adatkezelési cél elérése érdekében tovább már nem használható, az esetleges kedvezmények igénybevételének lehetősége megszűnik. A kötelezően kezelt személyes adatok nem törölhetők.
- e) **Adatkezelés korlátozásához való jog:** az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül: az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát; az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását; az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.
- f) **Tiltakozáshoz való jog:** jelen adatkezelés tekintetében nem érvényesíthető.

**Jogorvoslat:** amennyiben személyes adatainak kezelésével összefüggésben az adatkezeléssel érintett panasszal kíván élni, forduljon az adatkezelőhöz vagy az adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez jelen tájékoztató 1. pontjában meghatározott elérhetőség valamelyikén.

**Jogérvényesítés:** az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz (lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék) fordulhat, vagy kérheti a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságot (székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)) vizsgálatát.

### **Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat visszavonása**

Alulírott

Név:

Szervezeti egység:

a jelen nyilatkozat aláírásával, szabad elhatározásomból a Klebelsberg Központ mint adatkezelő részére az esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód érvényesülése érdekében megadott személyes adataim kezeléséhez megadott **hozzájárulásomat visszavonom**.

Kérem az adatkezelőt, hogy jelen visszavonó nyilatkozat alapján a személyes adataim kezelését megszüntetni és amennyiben annak jogszabályi akadálya nincs, a személyes adataimat az adatkezelő nyilvántartásából törölni, valamint ennek megtörténtéről engem írásban értesíteni szíveskedjen.

....., 20.....

.....  
foglalkoztatott aláírása

