

**A Kazincbarcikai Tankerületi Központ
32/2018. (03.28.) számú ügyrendje**

**A Kazincbarcikai Tankerületi Központ
Munkavédelmi szabályzata**

Készítette:

Kazincbarcika, 2018. március 28.



Székelyné Varga Mária Ágnes⁰¹

tankerületi igazgató

Kazincbarcikai Tankerületi Központ

A Kazincbarcikai Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középírányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2018. ^{2018 -04- 18}



dr. Solti Péter

elnök

Klebelsberg Központ



TARTALOMJEGYZÉK

Preambulum	5
I. Az MVSZ hatálya	5
1. Területi hatálya	5
2. Személyi hatálya	5
3. Időbeni hatálya	5
II. A munkavédelmi tevékenység rendje	5
4. Tankerületi Igazgató munkavédelmi feladatai	5
5. Munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott személy feladat- és hatásköre	7
6. Intézményvezetőkre vonatkozó általános munkavédelmi előírások	7
7. Beosztott munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei	8
8. Munkáltatókra vonatkozó előírások	9
9. A munkahelyi rend és tisztaság érdekében:	10
III. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei	11
10. Orvosi alkalmasság	11
11. Időszakos alkalmassági vizsgálat	11
12. A munkavédelmi oktatás rendje	12
12.1. Munkavédelmi oktatások eljárási szabályai	12
12.2. Munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek	12
12.3. Rendkívüli munkavédelmi oktatás	12
12.4. Ismétlődő munkavédelmi oktatás	13
12.5. Munkavédelmi pótoktatás	13
IV. Egyéni védőeszközök, védőital, tisztálkodási eszközök és szerek juttatása	13
13. Egyéni védőeszközök biztosítása	13
14. Tisztálkodási eszközök, szerek és bőrvédő készítmények juttatása	15
V. Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések	15
15. Általános magatartási szabályok	15
16. Fiatalkorúak, nők, terhes anyák foglalkoztatási tilalma	15
17. Szabadban végzett munka	15
18. Képernyős (számítógépes) munkahelyek	15
VI. Elsősegélynyújtás rendje	16
VII. A dohányzással kapcsolatos szabályok	16
VIII. A munkavédelmi eljárások rendje	17
19. Kockázatfelmérés- és értékelés	17
20. Létesítéssel kapcsolatos eljárások	17
IX. Munkavédelmi ellenőrzés	18

21. Tankerületi Központ belső munkavédelmi ellenőrzése	18
22. Hatósági felügyeleti ellenőrzés	18
23. Alkoholszondás ellenőrzések	18
X. Rendkívüli események riasztási terve	19
24. Riasztási terv célja	19
25. Riasztási terv területi érvényessége	19
26. Riasztási terv fogalom meghatározásai	19
27. Vészhelyzetek előfordulási lehetőségei, kezelésük általános szabályai	20
28. Vészhelyzeti terv	21
28.1 Közműellátással (víz, villamos energia, szennyvíz, csapadékvíz) kapcsolatos vészhelyzetek és kezelése	21
28.2 Veszélyes anyagok, készítmények okozta mérgezés, személyi sérülés, baleset, elfolyás, kiszóródás, tűzveszélyes anyagoknál égés	22
28.3 Gépek, berendezések okozta balesetek	23
28.4 Veszélyes hulladékok okozta szennyezés	23
28.5 Épület, vagy építmény, munkagödör jelentős rongálódása	23
28.6 Tűzeset	23
28.7 Bombariadó	24
28.8 Közlekedési baleset	24
29. Felkészülés és reagálás a vészhelyzetekre	24
29.1 Munkahelyi veszélyekkel, kockázatokkal, vészhelyzet kezeléssel összefüggő oktatás és tájékoztatás	24
29.2 Vészhelyzet esetén alkalmazandó eszközök biztosítása	24
29.3 Vészhelyzet azonosítása, intézkedések a kárelhárításra	24
29.4 Vészhelyzet dokumentálása	26
29.5 Vészhelyzeti terv felülvizsgálat	26
29.6 A folyamat értékelése, folyamatparaméterek	26
29.7 Dokumentálás, megőrzés	26
XI. Balesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje	27
XII. A foglalkozási megbetegedések bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje	29
XIII. Zárórendelkezők	30
1.sz. melléklet	31
2.sz. melléklet	33
3.sz. melléklet	35
4.sz. melléklet	40
5.sz. melléklet	41
6.sz. melléklet	42

<i>7.sz. melléklet</i>	43
<i>8.sz. melléklet</i>	44
<i>9.sz. melléklet</i>	45
<i>10.sz. melléklet</i>	46
<i>11.sz. melléklet</i>	47

Preambulum

A munkavédelem szerves, elválaszthatatlan része az intézmény tevékenységének. A hatékonyabb intézkedés megvalósítása érdekében a munkavédelmi szervezet tevékenységének irányítása és ellenőrzése intézményi szinten – az intézményvezető feladata.

A hatályos Munkavédelmi Szabályzat munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül, alkalmazása kötelező, végrehajtását ellenőrzi a munkavédelmi felügyelet is, felelősséget megalapozó szerepe lehet különböző eljárásokban (hatósági, bírósági, kártérítési, stb.).

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját:

- a) a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban Mvt.), és a hozzá kapcsolódó Miniszteri rendeletek,
- b) és egyéb jogszabályok és szabványok keretein belül – a Kazincbarcikai Tankerületi Központ (továbbiakban: Tankerületi Központ), mint munkáltató – az alábbi Munkavédelmi Szabályzatban határozza meg (továbbiakban: MVSZ).

A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályait.

I. AZ MVSZ HATÁLYA

1. Területi hatálya

1.§ Az MVSZ hatálya Kazincbarcikai Tankerületi Központ, iskoláira és tagiskoláira, telephelyeire¹, az ott folyó szervezett munkavégzésre terjed ki, követelményeinek megvalósítása a Kazincbarcikai Tankerületi Központ 3700 Kazincbarcika, Rákóczi tér 6. kötelessége.² Az ezzel összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem lehet a munkavállalókra hárítani.

2. Személyi hatálya

2.§ Az MVSZ személyi hatálya – összhangban az 1.1 bekezdésben foglaltakkal – kiterjed a Tankerületi Központ valamennyi munkavállalójára, függetlenül attól, milyen munkaviszonyban vannak vele. Kiterjed a területünkön munkát végző idegen munkáltatókra és alkalmi munkavállalókra is.

3. Időbeni hatálya

3.§ Az MVSZ hatálybalépését követően visszavonásig érvényes. Az MVSZ-t a rendelkezéseit érintő jogszabályok változásakor kiegészíteni, módosítani kell.

II. A MUNKAVÉDELMI TEVÉKENYSÉG RENDJE

4. Tankerületi Igazgató munkavédelmi feladatai

4.§ (1) Tankerület Igazgatója gyakorolja a tankerület egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei végrehajtásának, műszaki és személyi feltételei szervezésének irányítását.

¹ 1.sz. melléklet Tankerületi Központ és Intézmények

² Kazincbarcikai Tankerületi Központ (Tankerületi Központ)

- (2) A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelteni. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket hoz, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását.
- (3) Rendszeresen ellenőrzi és ellenőrizteti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó kötelezettségek teljesítését.
- (4) A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok megszüntetésére hozott intézkedéseket végrehajtatja, így biztosítja a munkavállalók munkakörülményeinek javulását.
- (5) Tankerületi Központ területén a munka-, tűz- és környezetvédelmi vizsgáztatások szerveztetése, koordinálása. A munkavállalók munka-, tűz- és környezetvédelemmel kapcsolatos, valamint az üzembiztonságát érintő kérdések alap-, ismétlődő és rendkívüli oktatásának szerveztetése. Jogköréhez tartozik meggyőződni a munkavállalók ez irányú ismereteinek meglétéről.
- (6) Rendszeresen ellenőrzi és ellenőrizteti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó Tankerületi Központ kötelezettségek teljesítését.
- (7) Biztosítja a Tankerületi Központ egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tevékenységének költségfedezetét.
- (8) A Tankerületi Központ működési területén egységekre, személyekre meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó feladatokat, azok végrehajtását ellenőrzi és ellenőrizteti.
- (9) Gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó anyagi, erkölcsi ösztönzés tankerületi szintű megvalósításáról, illetve a felelősségre vonások végrehajtásáról.
- (10) Gondoskodik a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó munkavédelemmel kapcsolatos és tudomására jutott észrevételeinek érdemi elbírálásáról.
- (11) Gondoskodik arról, hogy a Tankerületi Központhoz tartozó összes köznevelési intézmény megalkossa a saját munkavédelmi szabályzatát, ami tartalmazza az adott köznevelési intézmény speciális munkavédelmi szabályait is.
- (12) A felügyeleti és érdekképviselői szervek egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó ellenőrzéseinek feltételeit biztosítja, intézkedik a feltárt hiányosságok megszüntetéséről.
- (13) Köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket kell hoznia, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A felmérések és intézkedések eredményeit kiértékeli és szükség szerint javaslatot terjeszt elő a végrehajtás érdekében.
- (14) A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok megszüntetésére hozott intézkedéseket végrehajtatja, így biztosítja a munkavállalók munkakörülményeinek javulását.
- (15) Az villamos berendezések szabványossági, villámvédelmi és időszakos felülvizsgálatait az érvényben lévő jogszabályokban foglaltak szerint végrehajtatja.
- (16) Munkakapcsolatot tart a munkavédelmi képviselővel.
- (17) Munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatások koordinálása, előírás szerinti megtartásának ellenőrzése.
- (18) Munka-, egészség-, tűz- és környezetvédelemmel összefüggő kormány-, miniszteri és hatósági rendelkezések betartatása, és a betartás ellenőrzése.

- (19) Hatósági szabályzatok, előírások tankerületi végrehajtásának ellenőrzése.
- (20) Munka-, tűz- és környezetvédelmi szemléken való részvétel.
- (21) Az azonnali bejelentés alá eső munkabalesetek kivizsgálása, az ezekkel kapcsolatos jelentések továbbítása.
- (22) A munkavállalók minősített védőeszközökkel, mentőfelszereléssel, védőruházattal, védőítallal, tisztálkodási szerekkel és bőrvédő készítményekkel való ellátottságának ellenőrzése, ezekkel kapcsolatos intézkedések megtétele.
- (23) A Tankerületi Központ területén alkoholszondás ellenőrzés végzése, jegyzőkönyvezése.
- (24) A munkavédelmi minőségtanúsítás és minősítés meglétének ellenőrzése.

5. Munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott személy feladat- és hatásköre

5.§ (1) A Tankerületi Központ munka- és tűzvédelmi megbízottja a tankerület egész területén operatív módon kell, hogy intézkedjen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzési feladatok ellátására.

- (2) A hatáskörébe tartozó egység területén történt munkabalesetek kivizsgálása és a szükséges intézkedések megtétele.
- (3) Munka- és tűzvédelmi oktatások szakmai irányítása, ellenőrzése.
- (4) Szabványossági felülvizsgálatok meglétének ellenőrzése.
- (5) Munkabiztonsági szaktevékenység ellátása.
- (6) Munkakapcsolatot tart a Tankerületi Központ képviselőjével.

6. Intézményvezetőkre vonatkozó általános munkavédelmi előírások

6.§ (1) A Tankerületi Központ valamennyi intézményvezetője – beosztásától és munkaköri leírásától, munkaszerződésétől függetlenül – köteles minden olyan intézkedést megtenni, amely az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést elősegíti.

- (2) A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok megszüntetésének felmérésében közreműködik, a hozott intézkedéseket végrehajtja, ezzel biztosítja a munkavállalók munkakörülményeinek javulását.
- (3) Köteles a munkavállalók részére a védőeszközöket, biztosítani és azok használatát ellenőrizni.
- (4) Köteles munkája során az MVSZ előírásain túlmenően figyelemmel kísérni, alkalmazni az érvényben lévő és az irányítási területre vonatkozó munkavédelemmel kapcsolatos rendeletekben, utasításokban, szabványokban és szakmai szabályokban foglalt előírásokat, azokat betartani és betartatni.
- (5) Köteles a tudomására jutott közvetlen baleseti veszélyforrások megszüntetésére intézkedni.
- (6) Köteles rendszeresen ellenőrizni és gondoskodni arról, hogy a munkahelyek, munkaeszközök és felszerelések az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megfeleljenek. Beosztottjai a munkájukkal összefüggő munkavédelmi ismereteket (munkajog, egészségügy, műszaki előírások, környezetvédelem, társadalombiztosítás, stb.) elsajátítsák, az előírásokat betartsák és a szükséges védő-, mentőeszközöket használják.
- (7) Köteles gondoskodni az irányítása alá tartozó munkahelyen a munka jellegének megfelelő rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladékok kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

- (8) Gondoskodik az irányítása alá tartozó munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgásterről.
- (9) Az irányítása alá tartozó munkahelyen a munkavállalókat csak olyan munkával bízta meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmasak, rendelkeznek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal, meghatározott szakképzettséggel, illetőleg gyakorlattal.
- (10) Biztosítani kell minden beosztottja részére a foglalkoztatás teljes időtartama alatt a munka-, tűz- és környezetvédelmi ismeretek folyamatos szinten tartásához szükséges rendeleteket, szabályzatokat, szabványokat, kezelési, karbantartási és egyéb vonatkozó előírásokat. Az ismereteket követelje meg és kérje számon.
- (11) Köteles gondoskodni az időszakos felülvizsgálatok elvégzéséről.
- (12) Gondoskodik arról, hogy beosztottjai az előírt előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon, oktatásokon és vizsgákon megjelenjenek.
- (13) Gondoskodik arról, hogy a veszélyes anyagokkal kapcsolatos tevékenységekhez megfelelő szakképesítéssel rendelkező munkavállalót alkalmazzanak, a munkahelyen a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető, veszélyes anyagok által előidézett kockázatok megszüntetéséről vagy minimumra történő csökkentéséről.
- (14) A forgalmazó által biztosított Biztonsági Adatlap tartalmát, illetve a veszélyes anyaggal kapcsolatos és a munkavégzés szempontjából lényeges adatot dokumentálva oktatnia kell a munkavállalóknak.
- (15) Gondoskodnia kell arról, hogy a veszélyes anyagok jelenléte miatt hozott biztonsági intézkedésekről szóló információk hozzáférhetőek legyenek mindazok számára, akik ilyen jellegű tevékenységet folytatnak.
- (16) Munkakapcsolatot tart az illetékes munkavédelmi képviselővel.

7. Beosztott munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei

- 7.§** (1) A munkavállaló csak abban a munkakörben dolgozhat, amellyel megbízták és az arra vonatkozó munkabiztonsági oktatást megkapta, csak azokat a munkagépeket és munkaeszközöket kezelheti, javíthatja, amelyre kioktatták és megbízták.
- (2) A munkavállaló az előírt helyen és időben a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. A biztonságos munkavégzésre vonatkozó állapot teljes alkoholmentességet (0,0 ezrelék véralkoholszint), kábítószeres és egyéb pszichotrop anyagoktól mentességet, kórházi mentességet jelent.
- (3) A munkavállaló köteles a munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni.
- (4) A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja.
- (5) A munkavállaló köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a munkaszerződésében megállapított, a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező munkákat – a törvényes munkaidőn belül – elvégezni.
- (6) A munkavállalónak a gépeken lévő védőberendezéseket leszerelni, kiiktatni nem szabad. A védőberendezések és védőeszközök használata kötelező.
- (7) Minden gépet, berendezést, szerszámot csak arra a célra szabad használnia, amely célra szolgál. Csak olyan módon szabad vele dolgoznia, hogy azzal a munka biztonságos módon legyen végezhető.

- (8) Veszély esetén a munkát megkezdeni vagy folytatnia nem szabad! Ha ilyen körülményt észlel, köteles munkáját azonnal abbahagyni és felettesének a veszélyt jelenteni, és biztosítani, hogy senki a veszélyeztetett területre ne lépjen. A veszély elhárításáig a munkát megkezdeni nem szabad!
- (9) Munkavégzésnél a technológiai műveleti (gépkezelési, karbantartási) utasítás betartása kötelező!
- (10) A dolgozó köteles kézi szerszámaint, munkaeszközeit, a munka megkezdése előtt megvizsgálni. Dolgozni csak kifogástalan állapotban lévő szerszámmal és munkaeszkővel szabad.
- (11) Köteles az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni. A tisztítás a napi egyszerű karbantartást jelenti.
- (12) Köteles a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető, az intézmény által biztosított védőruházatot viselni.
- (13) A munkavállaló a munkaeszközök rendeltetésszerű használata közben önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- (14) Köteles a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályaalakmassági – vizsgálaton részt venni.
- (15) Köteles a balesetet, sérülést, rosszulletet munkahelyi vezetőjének azonnal jelenteni.
- (16) Amennyiben a munkavégzés körülményei, a munkáltató által kiadott utasítások végrehajtása veszélyeztetni a munkát végző személyt, munkatársait, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodók életét, testi épségét, egészségét, a munkavállaló köteles közreműködni a baleset, egészségkárosodás, egyéb kár megelőzésében. Nem köteles a munkavállaló teljesíteni azonban az utasítást, ha annak végrehajtása jogszabályba, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik (ilyen helyzet az egészséget nem veszélyeztető munkakörülmény hiánya).
- (17) A munkavállalónak a tőle elvárható módon ügyelnie kell saját maga és a munkavégzés hatókörében tartózkodók biztonságára és egészségére, illetőleg a környezet védelmére.

8. Munkáltatókra vonatkozó előírások

8.§ (1) A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése feleljen meg a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.

(2) A munkáltató köteles gondoskodni:

- a) a munkahely, a munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásáról, a munkavállalók biztonságára vagy egészségére veszélyt jelenthető hibák lehető legrövidebb időn belüli elhárításáról,
- b) a veszélyek elhárítására, illetve jelzésére szolgáló biztonsági berendezések, eszközök rendszeres karbantartásáról, működésének ellenőrzéséről,
- c) a mentés, illetve a menekülés céljára szolgáló eszközök könnyen hozzáférhető helyen és üzemképes állapotban tartásáról,
- d) arról, hogy a munkavállalókkal, illetve a munkavédelmi érdekképviselletekkel a munkavállalók egészségére és biztonságára kiható döntések előkészítése során tanácskozzanak,
- e) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembe vételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére,
- f) a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalónak megadni.

- (3) Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával és ezt a többiek tudomására kell hozni.
- (4) A menekülési utakat és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba vagy valamely biztonságos területre kell vezetniük. A menekülési utakat és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani, megjelölni, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetők legyenek. Csak kifelé, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni. Toló- vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható. A vészkijáratútvonalakat és kijáratokat a vonatkozó jogszabályban meghatározott módon kell jelzésekkel ellátni. A vészkijáratútvonalakat nem szabad kulcsra zárni. A vészkijáratútvonalakat és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalakat és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek.
- (5) A munkavállalók részére megfelelő öltözt kell biztosítani, ha a munkavégzéshez külön munkaruhát, védőruhát kell viselniük.
- (6) A munkavállalók részére mosdóhelyiséget – amennyiben lehetséges, úgy zuhanyozóhelyiséget – kell biztosítani, ha az általuk végzett tevékenység jellege vagy egyéb egészségügyi ok ezt szükségessé teszi.
- (7) A mosdóhelyiségeket olyan berendezésekkel kell felszerelni, amelyek valamennyi munkavállaló részére lehetővé teszik a higiénés követelményeknek megfelelő tisztálkodást.
- (8) Biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást.
- (9) A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, belmagassággal és légtérrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállalók a munkát egészségük, biztonságuk vagy kényelmük veszélyeztetése nélkül végezhessék.

9. A munkahelyi rend és tisztaság érdekében:

- 9.§** (1) A nemdohányzó dolgozók védelme érdekében minden létesítményben dohányzóhelyeket kell kijelölni a létesítményt üzemeltető vezetőnek. A dohányzóhely kijelölésénél fontos szempont az, hogy a keletkező dohányfüst a szabadba távozhasson. Gondoskodni kell arról, hogy a dohányzásra kijelölt helyen legyen fémről készült hamutartó. A dohányzóhelyeket táblákkal kell kijelölni. Az iskolák teljes területén a dohányzás TILOS!
- (2) A munkáltató köteles biztonsági jelzéseket kihelyezni, karbantartani, azokat a munkakörülmények változásaiból adódóan vagy elhasználódásuk miatt cserélni, illetőleg a meglétükről meggyőződni.
- (3) A munkáltatónak biztosítani kell, hogy a munkavállaló a biztonsági jelzések jelentését és a hozzájuk kapcsolódó munkavállalói kötelezettségeket elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt, ismerje.
- (4) A képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményeinek biztosítása érdekében – a rendelet alapján a Tankerületi Központ köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani.
- (5) A munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

(6) Ha a szemészeti vizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, az intézmény a munkavállalót köteles a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges, éleslátást biztosító szemüveggel ellátni.

(7) A Tankerületi Központ-hoz tartozó minden intézménynél biztosítani kell annak a feltételét, hogy a munkavédelmi képviselő törvényben előírt jogait gyakorolhassa.

III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

10. Orvosi alkalmasság

10.§ Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok rendjét a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet és a 89/1995. (VII. 14.) korm. rendelet továbbá az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 53-55. § határozza meg. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról pedig a 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet és a 44/1995. (XII. 7.) NM rendelet rendelkezik.

11. Időszakos alkalmassági vizsgálat

11.§ (1) A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása végett időszakos orvosi vizsgálatokat kell végezni minden olyan munkavállaló esetében, aki a vonatkozó népjóléti miniszteri utasítás alapján erre kötelezett. Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörök jegyzékét 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 3-4-5-6.sz. melléklete tartalmazza, megjelölve a szükséges gyakoriságot.

(2) Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakorisága:

- a) 40 éves korig 3 évente,
- b) 40-50 év között 2 évente,
- c) 50 év fölött évente.

(3) A dolgozók előzetes és időszakos vizsgálatok nyilvántartása, továbbá a munkakör-változás, vagy az időszakos orvosi vizsgálat lejártá előtt egy erre kijelölt személy feladata a vizsgálatra küldés.

(4) A névjegyzékbe szereplő munkavállalókat a Tankerület Központ igazgatója köteles orvosi vizsgálatra küldeni a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával történő előzetes időrendi és létszámbeli egyeztetés után. A vizsgálatához szükséges laboratóriumi leletek időbeni beszerzéséért az érintett munkavállalók felelősek.

(5) Az orvosi vizsgálatra küldés formanyomtatványon történik.³

(6) Az időszakos orvosi vizsgálatok munkaidő alatt végezhetők, a vizsgálatok időtartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg. A vizsgálaton való részvételt a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa igazolja. A fentiek szerinti bérszámfejtés a pénzügyi feladatokat ellátó személy közreműködésével történik.

(7) Amennyiben a vizsgálatokon a munkavállaló saját hibájából nem vesz részt, a további munkavégzéstől – a vizsgálaton való megjelenéséig – el kell tiltani, a kiesett munkaidőre munkabér nem jár.

(8) Amennyiben a vizsgálat alapján a munkavállaló munkakörének betöltésére nem alkalmas minősítést kapott, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa – az e célra rendszeresített nyomtatványon – értesíti a munkavállalót, továbbá a szervezeti egység vezetőjét, amely alapján a munkavállaló tovább nem foglalkoztatható az adott munkakörben.

³ 2.sz. melléklet Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra

(9) Abban az esetben, ha a munkavállaló nem ért egyet az elsőfokú orvosi véleménnyel, a közléstől számított 15 napon belül fellebbezéssel élhet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat igazgató-főorvosánál, aki 15 napon belül orvosi szakvéleményt ad ügyében

12. A munkavédelmi oktatás rendje

12.1. Munkavédelmi oktatások eljárási szabályai

12.§ (1) Az oktatás alkalmával gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló az oktatott anyagot elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel.

(2) A munkavállaló csak abban a munkakörben dolgozhat, amellyel megbízták és az arra vonatkozó munkabiztonsági oktatást megkapta.

(3) Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy legalább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka- tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.

(4) Munkavédelmi oktatásokat kell tartani:

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembe helyezésakor,
- d) új technológia bevezetésekor,
- e) más munkáltató dolgozóinak, amikor működési területünkön munkát végeznek (szerződés szerint).

(5) Az oktatásokat munkaidőben kell megkezdeni és befejezni.

12.2. Munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek

13.§ (1) A munkavédelmi oktatáson a munkavállalóknak kötelező részt venni, az ott elhangzottakat elsajátítani, munkája végzése közben betartani.

(2) Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy legalább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka- tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.

12.3. Rendkívüli munkavédelmi oktatás

14.§ (1) Rendkívüli oktatást kell tartani:

- a) ha súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, történt, amely a munkavállalók körében a munkakörük, vagy tevékenységük miatt tanulsággal szolgálhat és elősegíti hasonló események megelőzését,
- b) ha a munkahelyen egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szempontból jelentős koordinációs változás történik,
- c) új gép, berendezés, létesítmény üzembe helyezése előtt,
- d) ha új védőeszköz, tűzoltóeszköz, vagy eddig nem alkalmazott anyag használatára kerül sor,
- e) ha a szervezet vezetője, vagy a területileg illetékes hatóság elrendeli (OMMF, ÁNTSZ stb.).

(2) A rendkívüli oktatás megtartására, az ismertetett anyag visszakérdezésére és nyilvántartására az ismétlődő oktatásoknál leírtak vonatkoznak.

12.4. Ismétlődő munkavédelmi oktatás

15.§ (1) Ismétlődő munkavédelmi oktatást kell tartani az intézmény minden munkavállalója számára.

(2) A munkavállalókat évente 2 órában kell ismétlődő oktatásban részesíteni. Az oktatások megtartásánál nem a naptári évet kell figyelembe venni, hanem az előző oktatás időpontjától számított egy éven belül kell a következő évi oktatást megtartani. Az oktatás megtartása a kötelező.

(3) Az oktatás tervezett időpontját 15 nappal előbb be kell jelenteni az illetékes munkavédelmi szervezet tagjának.

(4) Az oktatások megtartása munkaköri kötelezettség. Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy legalább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka-, tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.

(5) Az oktatásokról oktatási naplót kell kiállítani, amelynek egy példányát az tankerületi igazgatónak öt napon belül le kell adni.

(6) Az oktatott anyag sikeres elsajátításáról az oktatást követően meg kell győződni és azt a naplóban rögzíteni kell.

(7) A munkavédelmi oktatások és tájékoztatások részletes szabályait a munkavédelmi oktatások és tájékoztatások belső rendje határozza meg, mely jelen szabályzat mellékleteként kezelendő.

12.5. Munkavédelmi pótoktatás

16.§ (1) Azt a munkavállalót, aki az oktatáson nem vett részt, vagy az oktatott anyagot nem sajátította el, pótoktatásban kell részesíteni. A pótoktatást a munkába állást, vagy az oktatást követően öt napon belül meg kell tartani.

(2) Azt a munkavállalót, aki a megismételt oktatás alkalmával sem sajátította el az oktatott anyagot, illetve a pótoktatáson figyelmeztetés ellenére sem jelent meg, a munkavégzéstől el kell tiltani és munkaviszonyát meg kell szüntetni.

IV. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

13. Egyéni védőeszközök biztosítása

17.§ (1) Egyéni védőeszköz (a továbbiakban: védőeszköz) minden olyan készülék, felszerelés, berendezés, eszköz, amelynek az a rendeltetése, hogy egy személy viselje, vagy használja az egészségét, valamint a biztonságát fenyegető egy vagy több kockázat elleni védekezés céljából.

(2) Egyéni védőeszköz továbbá:

- a) minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- b) az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az a) pont szerinti cél elérése.

- (3) Az egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használat: a védőeszköznek a – gyártó, illetőleg a tanúsító szerv által készített – tájékoztatójában meghatározottak, valamint a vonatkozó jogszabályokban előírtak szerinti alkalmazása, tekintetbe véve az alkalmazás korlátait is.
- (4) Védőeszköz védelmi fokozata: adott típusú kockázati tényező viszonylatában megvalósított védelem mértéke a védelmi osztályon belüli vagy attól független besorolás szerint.
- (5) Védőeszköz védelmi képessége: annak a kockázati tényezőnek a típusa, amely ellen a védőeszköz védelmet nyújt.
- (6) Védőeszköz védelmi osztálya: adott típusú kockázati tényezőnek jogszabályban, illetve honosított harmonizált szabványban vagy tagállami nemzeti szabványban meghatározott mértékével szemben a védőeszközzel megvalósítható védelem.
- (7) Védőeszköz védelmi szintje: a védelmi képesség, a védelmi osztály és védelmi fokozat együttes figyelembevétele.
- (8) Gondoskodni kell arról, hogy a kiválasztott védőeszköz:
- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt,
 - b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek,
 - c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően,
 - d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.
- (9) A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.
- (10) A védőeszköz biztosítása ingyenes, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
- (11) Tájékoztatni kell a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról – szükség esetén gyakorlati képzéssel –, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját.
- (12) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles:
- a) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni,
 - b) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
- (13) A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve az egyéb meghatározott személyekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is. Ennek érdekében az egyéni védőeszköz viselésére kötelezett.
- (14) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

(15) A munkavállalók részére meghatározott egyéni védőeszközök felsorolását, valamint az egyéni védőeszköz kiírást munkakörönként a melléklet tartalmazza.⁴

14. Tisztálkodási eszközök, szerek és bőrvédő készítmények juttatása

18.§ (1) Valamennyi kézmosó helyiségben és fürdőben a kézmosó szappan folyamatos biztosítása a gondnoksági feladatokat ellátó munkavállaló kötelessége.

(2) Kéztisztítószerrel kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, meleg vizes mosással el nem távolítható vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri.

V. MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

15. Általános magatartási szabályok

19.§ (1) Alapvető munkavállalói jog, hogy a munkáltató biztonságos munkakörnyezetet, munkaeszközöket bocsásson rendelkezésére és a munkavállaló megfelelő ismeretekkel rendelkezzen munkája végzéséhez.

(2) A munkavállaló jogosult megtagadni: a munkavégzést, ha azzal saját maga, vagy mások életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

(3) A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

16. Fiatakorúak, nők, terhes anyák foglalkoztatási tilalma

20.§ Nők és fiatakorúak nem foglalkoztathatók olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget, a testi épségét, illetőleg a fiatakorú egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészséget vagy testi épségét fokozottan veszélyeztetik.

17. Szabadban végzett munka

21.§ (1) Azokat a szabadtéri munkahelyeket, közlekedési útvonalakat és egyéb területeket vagy berendezéseket, amelyeket a munkavállalók tevékenységük során elfoglalnak vagy használnak, úgy kell kialakítani, hogy közelükben a gyalogosok és a járművel haladók biztonságosan közlekedhessenek, a munkahelyek és közlekedési utak megfelelő megvilágítását biztosítani kell. Az alkalmazott mesterséges fény színhőmérséklete nem befolyásolhatja, illetve nem változtathatja meg a biztonsági és egészségvédelmi jelzések észlelhetőségét.

(2) Az anyagok tárolási területeit el kell határolni, el kell választani, biztosítani kell szabályos tárolásukat, különös tekintettel a veszélyes anyagokra és készítményekre.

18. Képernyős (számítógépes) munkahelyek

22.§ (1) A munkahelyi vezetőnek a munkafolyamatokat úgy kell megszervezi, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.⁵

⁴ 3.sz. melléklet Kazincbarcikai Tankerületi Központ részletes egyéni védőeszköz juttatása

⁵ 4.sz. melléklet Nyilatkozat/Munkáltató minősítő nyilatkozata

(2) A képernyős berendezést úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, illetve üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.

(3) A munkahelyet úgy kell megtervezni, méretezni és berendezni, hogy a használónak legyen elegendő tere testhelyzete és mozgásai változtatásához.

(4) A munkahelyhez tartozó berendezések okozta zajt figyelembe kell venni a munkahely berendezésekor, különös tekintettel arra, hogy ne zavarja a figyelmet és a beszédmegértést.

(5) Minden sugárzást a látható fénysugárzás kivételével, a használó egészsége és biztonsága szempontjából elhanyagolható szintre kell korlátozni.

VI. ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS RENDJE

23.§ (1) Minden munkahelyen és telephelyen a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.

(2) Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

(3) Készenlétben tartandó mentődobozok:

1 - 4 dolgozó esetében	MSZ 9950-69	2 db.	sebkötöző csomag
1 - 30 dolgozó esetében	MSZ 445-68.	I.	nagyságú mentődoboz
31 - 50 dolgozó esetében	MSZ 445-68.	II.	nagyságú mentődoboz
51 - 100 dolgozó esetében	MSZ 445-68.	III.	nagyságú mentődoboz
101-200 dolgozó esetében	MSZ 445-68.	IV.	nagyságú mentődoboz
201-400 dolgozó esetében	MSZ 445-68.	V.	nagyságú mentődoboz

(4) Elsősegélynyújtó felszerelést a rendeltetésétől eltérő célra felhasználni nem szabad. Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, kötözőszerek és anyagok, továbbá a használhatatlanná vált eszközök azonnali pótlásáról a munkahelyi vezetőnek, vagy a gondnoksági feladatokat ellátó szervezeti egységnek, illetve a szervezeti egység vezetőjének kell gondoskodni.

VII. A DOHÁNYZÁSSAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK

24.§ (1) A Tankerületi Központ területén a dohányzóhelyek kivételével a dohányzás tilos!

(2) Minden önálló telephellyel rendelkező szervezeti egységnél ki kell jelölni dohányzó helyeket. A dohányzó helyek kijelölése a szervezeti egység vezetőjének feladata.

VIII. A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

19. Kockázatfelmérés- és értékelés

25.§ (1) A Tankerületi Központ köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelteni a munkavállalók egészségét veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket kell hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

(2) A felmérések, és intézkedések eredményeit ki kell értékelni és szükség szerint javaslatot előterjeszteni a végrehajtás érdekében.

(3) A kockázatértékelés felülvizsgálatát évente el kell végezni. A kockázatértékelés és annak éves felülvizsgálata szaktevékenység, annak elvégzésére megfelelő képesítéssel rendelkező személyt be kell vonni.

20. Létesítéssel kapcsolatos eljárások

26.§ (1) A munkáltató felelős azért, hogy a munkahelynek minősülő épületek, építmények a használatuk jellegének megfelelő szerkezetűek és szilárdságúak legyenek, olyan villamos berendezéseket alkalmazzon, amelyek nem okoznak tűz- vagy robbanásveszélyt, a munkavállalók, és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védve legyenek a közvetlen, vagy közvetett érintés okozta villamos baleseti veszélyekkel szemben; az anyagok és a védőberendezések a feszültségre, a munkavégzési körülményekre és a villamos berendezéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerüljenek megválasztásra.

(2) A tervező köteles a tervekhez munkavédelmi tervfejezetet készíteni, és tervezői munkavédelmi nyilatkozatot kiadni, hogy ezeket az előírásokat megtartotta.

(3) A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

(4) A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó hallásvesztés megelőzése érdekében a jogszabályban meghatározott, az adott munkahelyre előírt értéket nem haladhatja meg.

(5) Az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző berendezéseknek biztonságos módon nyithatónak, zárhatóak, beállíthatóak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.

(6) Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas jelzéséről gondoskodni kell.

(7) A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

(8) A kijáratok és vészkijáratok, a kijelölt menekülési utak száma, mérete, elhelyezése és megvilágítása tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását.

IX. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS

21. Tankerületi Központ belső munkavédelmi ellenőrzése

27.§ (1) Minden intézményvezetőnek rendszeresen meg kell győződnie arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek.

(2) A szemlékre meg kell hívni a foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó orvost, az illetékes munka és tűzvédelmi megbízottat.

(3) A szemléket követően jegyzőkönyvet kell készíteni a hiányosságok megszüntetésére határidő és felelős megjelölésével.

22. Hatósági felügyeleti ellenőrzés

28.§ (1) A munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásának elősegítését, valamint ellenőrzését külön jogszabályban megállapított hatáskörrel rendelkező Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelet és megyei felügyeletei, az ÁNTSZ, Ügyészség, általános jelleggel látják el.

(2) A felügyeletek ellenőrzése kiterjed:

- a) A munkáltató és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére.
- b) A munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére, valamint munkabalesetet szenvedett dolgozók kárigényének jogszerű elbírálására.
- c) A munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

23. Alkoholszondás ellenőrzések

29.§ (1) Minden intézményvezető az irányítása alá vont területen köteles intézkedni arra, hogy a munkahelyre senki ne vihessen be árusítás, illetve fogyasztás céljából szeszest, hogy ittasan senki sem végezhesse munkát

(2) Tankerületi Központ igazgatójának és az intézményvezetőknek joga és kötelessége saját szervezeti egységénél alkoholszondás ellenőrzést tartani.

(3) A szondázást körültekintően kell végrehajtani, kerülni kell a munkavállalók emberi méltóságának megsértését

(4) Azt a munkavállalót, aki alkohol hatása alatt áll, a munkavégzéstől el kell tiltani, a munkahelyről el kell távolítani, munkaidejét igazolatlanak kell tekinteni, felelősségre vonást kell alkalmazni.

(5) A munkavégzéstől való eltávolítás elsősorban a munkahelyi vezető feladata.

(6) A szeszestilalmára vonatkozó ellenőrzést esetenként szűrőpróbaszerűen kell végrehajtani.

(7) Az ellenőrzésről naplót kell vezetni.⁶

(8) Ha a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálat elvégzését megtagadja, ez önmagában is alkalmas lehet vétség megállapítására.

(9) Ha a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálat pozitív eredményének helytállóságát vitatja, ennek felülvizsgálata érdekében véralkohol vizsgálatot kérhet.

⁶ 5.sz. melléklet Alkoholszondás vizsgálatok nyilvántartása

(10) A munkavállaló alkoholmentességének, vagy annak bizonyítására a rendeletben foglaltak szerint – a vér levételét a munkáltatója útján kérheti. A munkavállaló kérelmét a munkáltató megbízottja minden esetben köteles a kérelmezővel az illetékes orvoshoz vinni.

(11) Az orvos a vérvételnél a véralkohol vizsgálati dobozban elhelyezett útmutató szerint jár el. Az orvos a dobozban található nyomtatványt köteles kitölteni, a dobozt lezárni és továbbítás céljából a munkáltató képviselőjének átadni.

(12) A véralkohol vizsgálatot a levett vér alapján az alábbi intézet végzi:

Semmelweis Orvostudományi Egy. Igazságügyi Orvostani Intézete, 1450 Budapest, Pf. 9/41.

(13) A véralkohol vizsgálatot végző intézet a vizsgálat elvégzéséért díjat számít fel a vizsgálatot kérő munkáltatónak.⁷

(14) A véralkohol vizsgálat eredményét a munkáltató köteles a munkavállaló tudomására hozni és vétkesség esetén a költség áthárítására intézkedni.

(15) Tankerületi Központ szervezeti egységeinél alkoholszondás ellenőrzést az igazgatón, intézményvezetőkön kívül még a Munkavédelmi és tűzvédelmi előadó is végezhet.

(16) Az ellenőrzésekhez szükséges naplót, ittassági-vizsgálati jegyzőkönyvet és az alkoholszondát előzetes felmérés alapján a Tankerületi Központ Gazdálkodási, Üzemeltetési és Pályázati Főosztály köteles biztosítani.⁸

X. RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK RIASZTÁSI TERVE

24. Riasztási terv célja

31.§ Jelen eljárás útmutatást ad a nem megfelelőségek, vészhelyzetek kezeléséhez. Feladata az érdekelt felektől származó, valamint feléjük irányuló, a Társaság tevékenységével kapcsolatos információk áramlásának szabályozása és dokumentálási módszereinek előírása. Továbbá az eljárás szabályozza a Munkavédelemről szóló 1993.évi XCIII. Tv. 45.§ értelmében a rendellenes körülmények (baleset, vészhelyzet) kialakulása esetén követendő intézkedéseket, feladatokat és felelőségeket, annak érdekében, hogy azokat megelőzhessük, hatásainak kezelésére felkészüljünk, bekövetkezés esetén hatásait csökkentjük.

25. Riasztási terv területi érvényessége

32.§ (1) A szabályzatot a Kazincbarcikai Tankerületi Központ (3700 Kazincbarcika, Eszperantó utca 2) minden szervezett munkavégzéssel kapcsolatos munkaterületein és tevékenysége során kell alkalmazni, amely kiterjed és vonatkozik valamennyi ott dolgozó munkatársra.

(2) Értékelt félnek tekintjük azt a jogi vagy magánszemélyt, aki a társaság tevékenysége, az előállított termékek és a nyújtott szolgáltatások közvetlen és/vagy közvetett hatásaiban érintett, illetve azt befolyásolhatja. Ide tartoznak: hatóságok, szakhatóságok, önkormányzatok, lakosság, tulajdonos, vevők, beszállítók, alvállalkozók, az intézmények telephelyén tevékenykedő független jogi személyek, társadalmi szervezetek, környezetvédelmi érdekcsoportok, érdekvédelmi szervezetek, nyomtatott és elektronikus sajtó (média), alkalmazottak, iskolák.

26. Riasztási terv fogalom meghatározásai

33.§ (1) Veszély: hiba vagy helyzet, amely kárt, sérülést, megbetegedést okozhat. (Az MSZ EN 292-1 szerint a veszély egy lehetséges sérülés vagy egészségkárosodás forrása.)

⁷ 6.sz. melléklet Véralkohol vizsgálat kérelem

⁸ 7.sz. melléklet Ittassági-vizsgálati jegyzőkönyv

(2) Havária jellegű esemény: Azok a hirtelen fellépő, váratlan ismert vagy ismeretlen eredetű események, amelyek már kialakulásuk pillanatában vagy későbbi fejleményük során olyan súlyosak, hogy a környezetet, az ember egészségét, anyagi vagy szellemi javait veszélyeztetik.

(3) Vészhelyzet: Hirtelen fellépő, váratlan, ismert vagy ismeretlen eredetű esemény, amely már a fellépés pillanatában vagy a későbbiek során olyan súlyos, hogy a helyszínen lévő személyzet külső segítség nélkül nem képes elhárítani, vagy veszélyezteti a munkát végzők testi épségét, vagy a környezetben, technikában jelentős károkat okoz, vagy okozhat.

(4) Kár: a dolgozó fizikai sérülése (megbetegedése) vagy anyagi javak károsodása, illetve a környezet szennyezés.

27. Vészhelyzetek előfordulási lehetőségei, kezelésük általános szabályai

34.§ (1) Az eljárást a dolgozók kötelesek megismerni és vészhelyzetben az eljárás szerint eljárni. Vészhelyzetek előfordulási lehetőségei, kezelésük általános szabályai:

- a) közműellátás (víz, vill. energia, szennyvíz, csapadékvíz, földgáz ellátás)
- b) veszélyes anyagok, készítmények
- c) gépek, berendezések
- d) munkavégzés
- e) veszélyes hulladékok
- f) épület, építmény
- g) tűzeset
- h) bombariadó
- i) közlekedés

(2) Vészhelyzet alakul ki, ha a helyszínen lévő dolgozók nem tudják a helyzetet ellenőrzésük alatt tartani, az esemény veszélyezteti a személyzet testi épségét, az épített és természetes környezetet, valamint a környezetben lévők egészségét és életkörülményeit, ill. ha a bekövetkezett esemény az adott berendezésekben jelentős anyagi károkat okozott, vagy ilyen károk keletkezhetnek.

(3) A vészhelyzetet az iskolában az éppen jelen lévő vezető minősíti, aki a vészhelyzet során a mentésvezető lesz.

(4) A vészhelyzetek típusai:

- a) a munkavégzés, szállítás, tárolás, egyéb tevékenység közben bekövetkező biztonságtechnikai esemény,
- b) a tevékenységekre és a biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások be nem tartásából adódó baleset,
- c) egyéb egyedi biztonságtechnikai esemény.

(5) A vészhelyzet okai:

- a) tűz, vagy robbanás (éghető anyagok, állványpallók, festék, oldószer, üzemanyag, olajtárolás, felhasználás),
- b) földgázömlés és/vagy robbanás,
- c) veszélyes folyadékömlés (festék, oldószer, üzemanyag, olaj kiömlés, stb.),
- d) földrengés,
- e) árvíz,
- f) villámcsapás,
- g) súlyos, vagy tömeges baleset (egy, vagy több munkavállaló testi épségét, vagy lelki állapotát súlyosan befolyásoló esemény),
- h) közlekedési katasztrófa,
- i) épület, építmény, munkagödör beomlása.

(6) Vészhelyzetek előfordulása esetén az alábbi környezetkárosító hatások léphetnek fel:

- a) levegőszennyezés (gázömlés, tűz- és robbanás veszély),
- b) felszíni, illetve felszín alatti vizek elszennyeződése.

28. Vészhelyzeti terv

35. § (1) A megelőzés a környezeti kár, baleset keletkezés elleni védekezés leghatékonyabb és legfontosabb feladata, mely magába foglalja azon rendszabályokat és tevékenységeket, amelyek lehetővé teszik:

- a) a bekövetkező balesetet, környezeti kárt kiváltó okok elemzését, várható lefolyásának figyelemmel kísérését tervezési szinten a bekövetkezésig és a beavatkozásig, a károk ideiglenes helyreállításáig, valamint
- b) a tapasztalatok értékelését és hasznosítását,
- c) a dolgozók (munkavállalók) tájékoztatását, felkészítését a vészhelyzetek elleni védekezésre, valamint
- d) a veszélyhelyzet kezelésének kidolgozását és begyakoroltatását. (pl. éves tűzriadó terv gyakorlása).

(2) Vészhelyzet kezelésének elemei:

- a) a balesetek, környezeti károk (talaj, víz, levegő) és dologi károk, katasztrófák regisztrálásának módja, (munkahelyi baleseti napló, munkahelyi baleseti nyilvántartás, Eltérésjelentés)
- b) Elsősegély intézkedések, a balesetek, incidensek, környezeti károk, katasztrófák felülvizsgálata, kockázatok azonosítása, következményeinek értékelése, és káros következmények csökkentése (lásd: Munkavédelmi Szabályzat).

28.1 Közműellátással (víz, villamos energia, szennyvíz, csapadékvíz) kapcsolatos vészhelyzetek és kezelése

36. § (1) Vízkimaradás, csőtörés:

- a) A vízellátást a területileg illetékes vízműszolgáltató biztosítja. A munkavégzés során, a telephelyen nem történik víz felhasználás. A víz felhasználása ivóvíz és szociális víz jellegű.
- b) A munkavégzés során a közlekedő utakat, folyosókat, kijáratokat eltorlaszolni, leszűkíteni még ideiglenesen sem szabad. A káresemény helyét, területét körül kell határolni, a figyelmeztető táblákat, jelzéseket ki kell helyezni. A veszélyeztetett környezetben tárolt anyagokat el kell szállítani olyan helyre, ahol kár nem érheti.

(2) Villamos energia kimaradás, zárlat, tűz:

- a) A villamos energia ellátás az ÉMÁSZ hálózatról történik. Tűz, illetve egyéb katasztrófa helyzet, áramütés esetén szükséges lehet a villamos energia hálózat kikapcsolására, feszültség-mentesítésre.
- b) Az iskolák a betáplálási ponton feszültségmentesíthető (tűzvédelmi főkapcsoló). Az iskolákban lévő gépek külön-külön is feszültségmentesíthetőek (szakaszkapcsolók). A lekapcsolást csak kioktatott személy végezheti.(pl. karbantartó).

(3) Szennyvízcsatorna dugulás-, csőtörés, rendkívüli szennyezés.

- a) A szennyvíz elvezetése a csatornarendszerbe történik. Ipari jellegű szennyvíz nem keletkezik. A távozó szennyvíz csupán a szociális célú vízfelhasználásból adódóan keletkezik, így nem tartalmaz határérték feletti szennyezést.

- b) Meg kell akadályozni, hogy szennyező-anyagok a csatornarendszerbe kerüljenek. A káresemény helyét, területét körül kell határolni, a figyelmeztető táblákat, jelzéseket ki kell helyezni.
- c) Szilárd halmazállapotú szennyező-anyagokat össze kell gyűjteni /söprés, lapátolás/ és mennyiségtől függően konténerbe, vödörbe rakva az ártalmatlanítás helyére kell szállítani.
- d) Folyékony halmazállapotú szennyező-anyagoknál (pl. olaj) kisebb mennyiség esetén adszorbeáló anyagokat (perlit, homok) kell a folyadékra szétteríteni, az anyagot felitatni, és vödörbe, tárolóba össze kell gyűjteni.
- e) Csatornadugulás, törés esetén a fertőzés megakadályozása érdekében a csatorna atmoszféra, esetleg a szennyvíz szippantó-kocsival történő elszállításáról kell gondoskodni.

28.2 Veszélyes anyagok, készítmények okozta mérgezés, személyi sérülés, baleset, elfolyás, kiszóródás, tűzveszélyes anyagoknál égés

37. § (1) A veszélyes anyagok felhasználása során a Biztonsági Adatlap-ok előírásait, óvintézkedéseit figyelembe véve szabad csak a tevékenységet elkezdni, folytatni. A Biztonsági Adatlap leírja az anyaggal való biztonságos munkavégzést, az elsősegélynyújtás módját. Új veszélyes anyag beszerzésekor mindig be kell szerezni a vonatkozó Biztonsági Adatlapot, és azt át kell adni az anyaggal érintkezésbe kerülhető dolgozóknak. A Biztonsági Adatlapok kezelése, tárolása, a dolgozók tájékoztatása az anyagokról, a munkavédelmi megbízott feladata (éves oktatáson). Vészhelyzetet a Biztonsági adatlap előírásainak be nem tartása okozhat.

(2) A kiömlött anyagot felszívóképes anyaggal (papír, rongy nagyobb mennyiség esetén perlit). Amennyiben a kiömlött veszélyes anyag a talajt szennyezte, azonnal értesíteni kell a Tűzvédelmi és munkavédelmi előadót, aki a rendelkezésére álló adatok alapján dönt a teendő intézkedésekről. A kiömlött szennyező anyag elhelyezéséről, illetve a kiömlés során szennyeződött eszközök mentesítéséről, elhelyezéséről gondoskodni kell. Külön figyelmet kell fordítani a tűzveszélyes, illetve mérgező anyagok kármentesítésekor a tűzvédelmi illetve munkavédelmi szabályok, illetve a biztonsági adatlapon írottak betartására. Az elhasznált kárelhárítási anyagokat és eszközöket a kárelhárítást követően azonnal pótolni kell.

(3) Lenyelés esetén, vagy belélegzéskor a sérültet friss levegőre kell vinni, ruházatát lazítsuk meg és helyezzük nyugalomba. Ne hánytassuk! A helyszínre hívjunk orvost.

(4) Bőrre jutás esetén a szennyezett bőrfelületet bő szappanos vízzel le kell mosni. Panasz esetén szakorvoshoz kell fordulni.

(5) Szembe jutást követően a szemet bő vízzel ki kell öblíteni, a szemhéjszélek széthúzása és a szemgolyó egyidejű mozgatása mellett, irritatív tünetek esetén szakorvoshoz kell fordulni.

(6) A kéz és szemvédelemről zárt védőkesztyűvel, ill. védőszemüveggel kell gondoskodni.

(7) A védőeszközök biztosítása, meglétének és használatának ellenőrzése a vezetők feladata.

(8) A tűzveszélyes anyagok égése következtében az ott dolgozókat, valamint a mentést végzőket az alábbi veszélyek és hatások érhetik:

- a) egészségre káros hőhatás,
- b) füstmérgezés,
- c) égési sérülés,
- d) mérgezés veszély,
- e) robbanás okozta mechanikai sérülés.

28.3 Gépek, berendezések okozta balesetek

38. § Az iskolákban található gépek nem veszélyes gépek. A munkaterületen főként akkumulátoros kéziszerszámok, esetleg és egyéb kéziszerszámok vannak használatban. A gépek kezelési előírásainak megszegése, rendeltetéstől eltérő használata, karbantartásának, műszaki-biztonsági felülvizsgálatainak elmaradása rossz műszaki-biztonsági állapota okozhat vészhelyzetet, melynek bekövetkeztekor szükséges intézkedéseket meghozni. Pl. selejtezés, szak céggel való javítás, éves érintésvédelmi mérés.

28.4 Veszélyes hulladékok okozta szennyezés

39. § (1) A keletkező hulladékokat a vonatkozó jogszabályok előírásai szerint kell gyűjteni. A veszélyes hulladékot a veszélyes hulladéktárolóban legfeljebb 1 évig lehet tárolni.

(2) A szilárd veszélyes hulladékokat zárt, csöpögésmentes tárolóba, gyűjtőedénybe lehet tárolni az erre a célra kijelölt gyűjtőhelyen. Egy éven belül, ill. a hulladékok mennyiségétől függően gondoskodni kell a biztonságos elszállításáról. A szállítást csak az erre engedéllyel rendelkező cég végezheti. Az engedély meglétéről a szállítást megelőzően a Tűzvédelmi és munkavédelmi előadónak kell meggyőződnie.

(3) A hulladékok tárolása során a szennyező anyagok kifolyása, szétszóródása esetén első lépésben a tovább terjedést kell megakadályozni. Folyékony halmazállapotú szennyező anyagok esetében a sérült tárolóedényből a még menthető anyagot át kell menteni (szivattyúzni, merni stb.) másik tárolóba. Kisebb mennyiség esetén adszorbeáló anyagot kell a szennyező anyagra szórni, összekeverni és vödörbe, konténerbe gyűjteni.

(4) Nagyobb mennyiségű elfolyás esetén homok védőgáttal kell körülkeríteni a szennyező anyagot, a közelben lévő csatornanyílásokkal együtt. Továbbiakban az anyag felmerhető, vagy adszorbeáló anyaggal keverve felszedhető.

(5) Szennyezett szilárd talajt össze kell gyűjteni és a szennyezés mélységéig kiterjedően talajcserét kell végrehajtani.

(6) A felitatott anyagokat (szennyezett perlitet, földet stb.) a veszélyes hulladékok szállítási előírásainak megfelelően szükséges szállítani.

28.5 Épület, vagy építmény, munkagödör jelentős rongálódása

40. § (1) Az energiaellátást (villamos energia, földgáz, víz) az esemény súlyosságától függően meg kell szüntetni.

(2) Haladéktalanul meg kell kezdeni a veszélyeztetett területről az emberek kimentését, s sérültek szakszerű ellátását. A káresemény helyszínét körül kell határolni, őrzéséről gondoskodni kell az illetéktelenek behatolásának megakadályozása végett. A veszélyeztetett környezetben tárolt anyagokat el kell szállítani olyan helyre, ahol kár nem érheti.

(3) A kiürítés során ügyelni kell a rend fenntartására. A munkavállalóknak a területükhöz legközelebb eső vészkijáratot ismerniük kell, a vész esetén kialakuló tumultus megelőzése érdekében. Elsődleges az emberi élet mentése másodlagos az anyagi javak mentése (éves tűzriadó tervgyakorlás).

(4) Amennyiben a mentéshez külső szervezet beavatkozása (pl. mentők, tűzoltóság) szükséges, riasztásukat haladéktalanul meg kell tenni.

28.6 Tűzeset

41. § (1) Tűzeset fordulhat elő:

- a) a tűzvédelmi előírások megsértése esetén,

- b) fokozottan tűz- és robbanásveszélyes anyagnál,
- c) tűz- és robbanásveszélyes anyagnál,
- d) tűz- és mérsékelten tűzveszélyes anyagnál,
- e) alacsony olvadáspontú fémeknél.

(2) A Tűzvédelmi Szabályzat és a tűzriadó terv részletesen leírja a tűz esetén tennivalókat.

28.7 Bombariadó

42. § A jelzést vevő személy köteles a veszélyeztetett terület vezetőjét – a további intézkedések megtétele végett – haladéktalanul tájékoztatni. Az illetékes vezetőnek a rendőrséget értesíteni kell a 107-es telefonon. A vezetőknek intézkedni szükséges a területen tartózkodók biztonságos helyre juttatásáról.

28.8 Közlekedési baleset

43. § Közúti közlekedésben bekövetkezett súlyos egészségkárosodással járó esetben a KRESZ szabályai követendők.

29. Felkészülés és reagálás a vészhelyzetekre

29.1 Munkahelyi veszélyekkel, kockázatokkal, vészhelyzet kezeléssel összefüggő oktatás és tájékoztatás

44. § (1) A vészhelyzetre való felkészítésről a munka-tűzvédelmi oktatások során a munkavédelmi megbízottnak kell gondoskodni.

(2) Minden munkatársat elméleti és gyakorlati munkavédelmi, tűzvédelmi, oktatásban kell részesíteni, mely kiterjed a vészhelyzet, havária intézkedésekre és annak gyakorlására. A gyakorlatok feltételezett eseménye a lehető legjobban közelítse meg a valós helyzetet, ugyanakkor ne állítsa a résztvevőket megoldhatatlan feladatok megoldása elé (éves tűzriadó terv gyakorlása).

(3) A dolgozóknak tisztában kell lenniük a kockázatokkal, azok következményeivel, és azokkal az óvintézkedésekkel, amelyekre biztonságos munkájukhoz szükség van. Az oktatásnak a kockázatértékelésből és a valós helyzetekből kell kiindulnia, például ténylegesen felmerült problémákból; mi nem volt megfelelő, és hogyan lehet elkerülni, hogy ez a jövőben megismétlődjék. Az oktatás és tájékoztatás terjedjen ki a kockázatokra, a megelőző intézkedésekre, a vészhelyzeti eljárásokra, a bejelentésekkel kapcsolatos problémákra, az egyéni védőeszközökre, a munkaeszközökre stb. Az oktatás ismeret-felfrissítő is lehet. Az oktatás hatékonyságáról meg kell győződni (visszakérdezés, teszt, gyakorlat). Az oktatást az Oktatási naplóban dokumentálni kell.

29.2 Vészhelyzet esetén alkalmazandó eszközök biztosítása

45. § (1) Az iskolákban a kárelhárításhoz szükséges anyagok (felitató, semlegesítő, feltörlő anyag), eszközök (tűzoltó készülékek, fészítő, vágó kéziszerszámok, elsősegély ládák) beszerzéséről a Tankerületi Központ gondoskodik.

(2) A potenciális veszélyforrások közelében az elhárításhoz szükséges anyagoknak és eszközöknek rendelkezésre kell állni.

29.3 Vészhelyzet azonosítása, intézkedések a kárelhárításra

46. § (1) A Tankerület minden dolgozója köteles figyelni, észlelni, jelenteni a veszélyhelyzetek bekövetkezését. Kötelességük, hogy veszélyhelyzetben jelen eljárás előírása szerint megfelelően megkezdjék a kárelhárítást és értesítsék a kárelhárítás irányítóit.

- (2) A riasztás a közvetlen környezetben tartózkodók felé kiabálással, hangkeltéssel (kézi tűzjelző megnyomásával), míg a kárelhárítási szervezet felé személyesen, ill. telefonon történik.
- (3) Vészhelyzet észlelése esetén az észlelő személy köteles mindent megtenni az érintettek értesítése, illetve a vészhelyzet lokalizálása, valamint megszüntetése érdekében. Az irányító személy, intézkedik az érdekeltek értesítéséről, illetve riasztásáról. Vészhelyzet esetén jelenteni kell: az észlelő nevét, a pontos helyszínt, a veszélyhelyzet, baleset tömör leírását, a környezetet veszélyeztető veszélyes anyag (ok) fajtáját, becsült mennyiségét.
- (4) Az illetékes vezető az esemény nagyságrendje alapján, a veszélyesség fokának megítélését követően dönt arról, hogy szükséges-e, és ha igen mely hatóságokat kell értesíteni, s ezzel párhuzamosan megteszi a szükséges lépéseket.
- (5) A hatóságok és a külső kárelhárító szervezet azonnali riasztása abban az esetben szükséges, ha a kárelhárítás nem oldható meg saját erőből, vagy a kár jellege és mértéke megkívánja a hatóságok szakmai tanácsadását, ill. esetleg az operatív beavatkozást. A hatóságot a lokalizáció, ill. a kárelhárítás befejezését követően mindenkor tájékoztatni szükséges.
- (6) Az elhárítás a vészhelyzet kezelés azonnali beavatkozásokat és operatív intézkedéseket magában foglaló része, mely lehetővé teszi:
- a) az azonnali élet- és vagyonmentést,
 - b) a káros hatás tovább terjedésének megakadályozását,
 - c) a következmények mérséklését, vagy kiküszöbölését.
- (7) Az irányító személy akadályoztatása esetén helyettesről köteles gondoskodni. Az irányító személy helyszínére érkezéséig az irányítást a munkaterületen tartózkodó legmagasabb beosztású látja el.
- (8) Minden vészhelyzeti esemény esetében a vészhelyzeti tervben, tűz esetén a tűzvédelmi szabályzatban leírtakat, annak hiányában a következőket kell megtenni, illetve megállapítani:
- a) hol történt az esemény,
 - b) mikor történt az esemény,
 - c) a folytatott tevékenységre gyakorolt várható hatás (folytatható-e a munka, illetve milyen áron),
 - d) az egészségi ártalmat,
 - e) emberi életveszélyben van-e,
 - f) veszélyben van-e a környezet (történt-e ökológiai kár),
 - g) az anyagi károk bekövetkezésének esélyét és mértékét,
 - h) a robbanásveszélyt, egyéb veszélyt,
 - i) a hibaelhárításhoz szükséges erőforrás igényt.
- (9) Az irányító személy feladata – az esemény súlyának megfelelően:
- a) a szükséges szervek riasztása,
 - b) munkavállalók, jelenlévő személyek (tanulók, vendégek, szülők) biztonságos helyre irányítása (gondoskodás a testi épségük megővéséről),
 - c) az elhárításban résztvevők és a mentésre kioktatottak mozgósítása,
 - d) helyszín biztosítása,
 - e) a mentéshez szükséges technikai felszerelések biztosítása, (tűzoltó készülék, elsősegélynyújtó felszerelés),
 - f) biztonsági intézkedések elrendelése (tovább terjedés megakadályozása, lokalizálás, leválasztás, elhatárolás, életmentés, elsősegély-nyújtás, anyagi javak mentése, őrzése),
 - g) kárelhárítás elrendelése,
 - h) közreműködés a kárelhárításban, kármentésben, hibaelhárításban,
 - i) gondoskodik a vészhelyzet előtti eredeti állapot helyreállításáról,
 - j) helyreállítás után a munkavégzés feltételeinek ellenőrzése.

(10) A kioktatott, mentési feladatokkal megbízottak (elsősegélynyújtók, tűzvédelmi szakvizsgával rendelkezők, stb.) kötelesek – a testi épségük kockáztatása nélkül az illetékes szervek kiérkezéséig – a mentésben fegyelmезetten, az adott kárelhárítási helyzetnek megfelelően részt venni. Amennyiben lehetséges mindent meg kell tenniük a rendelkezésre álló eszközök segítségével a vészhelyzet lokalizálása érdekében, a helyszínen lévők egészségének és testi épségének szem előtt tartásával.

(11) A helyreállítás az elhárítással egy időben, vagy azt követően kerül végrehajtásra a baleset előtti állapot elérésére vagy megközelítésére, a felelősség megállapítására, a kártérítés meghatározására, a tények feltárására.

29.4 Vészhelyzet dokumentálása

47. § (1) Minden vészhelyzetről, baleset kivizsgálásáról feljegyzést kell készíteni (baleset esetén: Munkahelyi baleseti napló, Munkahelyi baleseti nyilvántartás, egyéb vészhelyzetnél: Eltérésjelentés), amely tartalmazza:

- a) az esemény bekövetkezésének helyét, idejét,
- b) az eseményt észlelő megnevezését,
- c) a vészhelyzet leírását,
- d) a vészhelyzet okát,
- e) az intézkedéseket,
- f) javaslatot arra vonatkozóan, hogy milyen feladatokat kell végrehajtani ahhoz, hogy a jövőben hasonló eset elkerülhető legyen.

(2) Vészhelyzet esetén az alábbi személyek a felelősek: helyszíni irányító, intézményvezető, tűzvédelmi és munkavédelmi előadó.

29.5 Vészhelyzeti terv felülvizsgálat

48. § (1) A felmerült vészhelyzetek okainak elemzése alapján javaslatot kell tenni a hasonló esetek megelőzésére, szervezési-, vagy műszaki vonatkozású intézkedésekre.

(2) Az új szabályokat és teendőket oktatás keretében meg kell ismertetni az érintettekkel, amiről a munkavédelmi megbízott gondoskodik.

29.6 A folyamat értékelése, folyamatparaméterek

49. § (1) A folyamat értékelésénél figyelembe vett főbb szempontok:

- a) környezeti vészhelyzetek száma,
- b) balesetek száma, súlyossága,
- c) kárérték,
- d) veszélyelhárítás során tett intézkedések hatékonysága, szakszerűsége.

(2) Az előfordult, ill. megelőzött vészhelyzetek, a vészhelyzeti képzések, gyakorlatok alapján a tűzvédelmi és munkavédelmi előadó beszámol a vészhelyzet kezelési helyzetről, a Tankerületi Központ által működtetett intézményekre vonatkozó jogszabályoknak és egyéb kötelezettségeknek való megfelelésről.

29.7 Dokumentálás, megőrzés

50. § A vészhelyzetekhez kapcsolódó dokumentumokat (Munkahelyi baleseti napló, Munkahelyi baleseti nyilvántartás) a Tankerületi Központban 5 évig köteles megőrizni.⁹

⁹ 8.sz. melléklet Értesítendők köre

XI. BALESETEK BEJELENTÉSÉNEK, KIVIZSGÁLÁSÁNAK ÉS NYILVÁNTARTÁSÁNAK RENDJE

51.§ (1) Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül.

(2) A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. Munkabaleset a kiküldetés során történt baleset is.

(3) Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járműjével történt.

(4) Minden balesetet be kell jelenteni, a munkabaleseteket ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni az érvényben lévő előírások szerint.

(5) A munkabaleset kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.

(6) Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a súlyos munkabaleset, valamint az olyan – munkaeszköz, illetve technológia által okozott – munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben) azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

(7) A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet, a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.

(8) A sérült közvetlen felettese minden balesetet köteles azonnal:

- a) a munka és tűzvédelmi előadónak és
- b) az egység vezetőjének bejelenteni.

(9) Az a körülmény, hogy a sérült, vagy munkatársa a baleset azonnali bejelentését elmulasztotta, továbbá, ha a balesetnek szemtanúja nem volt, a baleset eredetének megállapítását nem zárja ki.

(10) A bejelentett, illetve kiderült balesettel kapcsolatban elsődleges feladat az, hogy a Munkavédelmi törvényben foglaltakra tekintettel megállapítani, hogy a baleset munkabaleset vagy sem. Amennyiben arra a megállapításra jut a munka-, tűz- és környezetvédelmi előadó, hogy a konkrét baleset nem felel meg a munkabaleset meghatározott fogalmának, akkor arról megfelelő indoklással a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozóját a jogorvoslati lehetőségre vonatkozó felhívással értesíteni kell.

(11) Munkabalesetnek minősülő balesetet ki kell vizsgálni, nyilvántartásba kell venni és ki kell állítani a Munkabaleseti jegyzőkönyvet.¹⁰

(12) A kivizsgálást a munkabaleset bejelentése indítja meg.

(13) A Tankerületi Központ által azonnal tovább jelentendő súlyos munkabalesetek, amelyek:

- a) a sérült halálát,
- b) valamely érzékszerv (vagy beszélőképesség) és a reprodukációs képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását,
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,

¹⁰ 9.sz. melléklet Munkabaleseti jegyzőkönyv

- d) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek),
 - e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulását, bénulását, illetőleg elmezavarát okozta.
- (14) A munkahelyen tartózkodó illetékes vezető, vagy megbízott személy köteles azonnal (telefonon, telefaxon, táviratban) a súlyos balesetet bejelenteni az illetékes megyei Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőségnek, az illetékes rendőrkapitányságnak, majd haladéktalanul értesíteni kell az tankerületi igazgatót, valamint a munka és tűzvédelmi megbízottat.
- (15) Minden szintű bejelentés, illetve tovább jelentés alkalmával a bejelentőnek közölni kell:
- a) baleset pontos helyét, idejét,
 - b) a sérült(ek) személyi adatait,
 - c) a balesettel kapcsolatos, rendelkezésre álló információt (pl. hogyan, milyen berendezéssel kapcsolatban történt).
- (16) A munkaterületen tartózkodó felelős vezetőnek, vagy megbízott személynek gondoskodnia kell arról, hogy a vizsgáló felügyeleti, hatósági szervek megérkezéséig a helyszínt ne változtassák meg, kivétel, ha ezt ismételt baleseti veszély, illetve jelentős gazdasági kár elhárítása indokolja. Ilyen esetben pontos helyszínrajzot, fényképeket kell készíteni a megváltoztatás előtti állapotról.
- (17) Az igazgató akadályoztatása esetén (pl. távollét) köteles megszervezni, biztosítani az egyébként hatáskörébe tartozó bejelentések haladéktalan megtételét.
- (18) A munkabalesetek kivizsgálására és az azt követő intézkedések kiadására és végrehajtására vonatkozó előírások:
- (19) A munkabalesetek vizsgálatakor az esemény térbeni és időbeni környezetében fel kell tárni a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat vagy folyamat beindulásában.
- (20) A munkabaleset kivizsgálása során helyszíni szemlét kell tartani. A helyszíni szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, videofelvételen rögzíteni kell.
- (21) Minden baleset kivizsgálását követően az összes tény mérlegelésével intézkedést kell tenni a hasonló esetek megelőzése érdekében.
- (22) Minden kivizsgálásra kötelezett baleset esetén tisztázni kell:
- a) a munkaszervezés, a belső ellenőrzés, irányítási rendszerét, a munkavégzés ütemét, munkatér nagyságát, munkakörnyezetben az ergonómia érvényesülését, utasítást, jelzést, figyelmeztetést adó táblák, feliratok létét, minőségét, figyelemelterelő jelenségek, tevékenységek jelenlétét, az üzemi rend és tisztaság, az anyagtárolás, szállítás, közlekedés szabályainak érvényesülését, a munkáltatás egyéb körülményeit,
 - b) a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) és társak baleset bekövetkezése előtti feladatát, szándékát és cselekedeteit, a környezeti tényezők baleset előtti állapotát,
 - c) a balesetet kiváltó okot, okokat, az eddig felsorolt minden tényező hatásának tételes vizsgálatával, a közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával,
 - d) hogyan lett volna elkerülhető a munkabaleset,
 - e) az összes lehetséges javító intézkedést, és ezek függvényében azt, hogy mit kell tenni hasonló baleset megelőzése érdekében.

(23) A munkanap kiesést nem okozó balesetek kivizsgálását a közvetlen munkahelyi vezető bevonásával kell elvégezni az illetékes munka-, tűz- és környezetvédelmi előadónak.

(24) Az illetékes munkahelyi vezetőnek lehetővé kell tenni a munkavédelmi képviselő részvételét és vélemény nyilvánítását a munkabaleset kivizsgálásában.

(25) Ha a sérült, vagy halála esetén hozzátartozója a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, az OMMF illetékes felügyelőségéhez fordulhat.

(26) A munkabalesetekről 8 példányban kell a jegyzőkönyvet készíteni és azt az alábbiak szerint kell szétosztani:

- a) 1 pl-t a sérültnek,
- b) 1 pl-t az OMMF illetékes felügyelőségéhez,
- c) 2 pl-t a TB ügyintézőnek,
- d) 1 pl-t a munkavédelmi megbízottnak,
- e) 1 pl-t a munkahelyi vezetőnek,
- f) 1 pl foglalkozás- eü orvosnak,
- g) 1 pl. irattár.

(27) A Tankerületi Központ vezetője részére a munkabaleseti jegyzőkönyvvel együtt a vizsgálatról készített anyagokat egy-egy példányban (meghallgatási jegyzőkönyv, helyszínrajz, fotók stb.) a vizsgálat befejezése után azonnal meg kell küldeni.

(28) A Tankerületi Központ vezetője a munkabalesetekről az előírt módon az illetékes szervek felé, a határidő betartásával jelentést küld.

(29) A munka és tűzvédelmi megbízott 15 naponként köteles egyeztetni az illetékes TB ügyintézővel. A TB ügyintéző munkabalesetként csak olyan balesetet tarthat nyilván, illetve jelenthet tovább, amely a munkavédelmi szervezet állásfoglalása szerint is munkabaleset.

(30) Idegen munkavállalók balesetéről Munkabaleseti jegyzőkönyvet nem szabad kitölteni. Nyilvántartásnak elegendő a meghallgatási jegyzőkönyvek egy-egy példányának lefűzése és 3 évig történő megőrzése.

(31) Azokban az esetekben, amikor személyi sérülés nem történt, de baleseti veszélyhelyzet alakul ki, illetve következik be (pl. üzemzavarok, géptörések, épületek dőlése, veszélyes mérgező töltetek kiáramlása, robbanások, környezeti veszélyeztetések, tűzesetek következnek be stb.), akkor az eseményeket olyan módon kell kivizsgálni és megelőző intézkedéseket tenni, kidolgozni, mint a ténylegesen bekövetkezett balesetek esetében.

XII. A FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSÉNEK, KIVIZSGÁLÁSÁNAK ÉS NYILVÁNTARTÁSÁNAK RENDJE

52.§ (1) A munkabalesetet szenvedett, vagy foglalkozási betegséggel kapcsolatosan a munkavállalót a Munkatörvénykönyvben foglalt kártérítéssel kapcsolatos jogairól tájékoztatni kell, és részére biztosítani kell a kárigény bejelentéssel kapcsolatos nyomtatványokat a kivizsgálást végző munka-, tűz- és környezetvédelmi előadónak.¹¹

¹¹ 10.sz. melléklet Felhívás kárigény bejelentésére

- (2) A sérült a kárigény-bejelentést az illetékes munkahelyi vezetőnek kell, hogy megküldje, aki gondoskodik a teljes, szükséges dokumentáció összeállításáról.¹² A dokumentációt döntés-előkészítés céljából az illetékes Tankerületi Központ jogügyi szervéhez kell továbbítani.
- (3) A jogügyi szerv a megkapott iratok alapján 30 napon belül írásban köteles nyilatkozni a kártérítési igény jogosságáról.
- (4) Ezen határozatot meg kell küldeni:
- a) a kárigényt benyújtó munkavállaló részére,
 - b) pénzügyi szervezet részére,
 - c) illetékes munka-, tűz- és környezetvédelmi előadó,
 - d) a munkavállalók biztosításával foglalkozó központi dolgozó részére.
- (5) A pénzügyi szervezet haladéktalanul köteles intézkedni a kártérítés kifizetésére.
- (6) A kártérítési igénnyel kapcsolatos esetleges bírósági eljárásban a Tankerületi Központ jogügyi szerve képviseli.
- (7) A munkabalesetekkel kapcsolatban a Tankerületi Központ által kifizetett károkat a vonatkozó jogszabályok betartásával a balesetért felelős személyekkel meg kell téríttetni. E kártérítési eljárást az illetékes munkáltatói jogkör gyakorlójának kell lefolytatni és a fizetési határozatot meghozni.
- (8) Idegen személyek részére kártérítés fizetést – hasonlóan a munkabaleseti kártérítésekhez – kizárólag csak a jogügyi szervezet rendezhet.

XIII. ZÁRÓRENDELKEZÉSEK

- 53. §** (1) Jelen szabályzat a Kazincbarcikai Tankerületi Központ igazgatójának jóváhagyását követő 5. napon lép hatályba.
- (2) Jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszíti az e tárgykörben kiadott korábbi szabályozás.
- (3) Jelen MVSZ-t ki kell adni minden vezetőnek, szervezeti egységnek az általuk igényelt példányszámban, a munkavédelmi szervezet tagjainak, a munkavédelmi képviselőknek.
- (4) Az MVSZ érvényességi ideje alatt a felmerülő változtatásokat a Tankerületi Központ Igazgatója a Munkavédelmi megbízottal egyetértésben vezetheti keresztül a szabályzaton.
- (5) Munkavédelmi Szabályzatban foglaltak megszegése vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függően felelősségre-vonással járhat.

¹² 11.sz. melléklet Nyilatkozat kérés Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatótól

1.sz. melléklet

Tankerületi Központ és Intézmények

Központ:

3700 Kazincbarcika, Eszperantó utca 2.

Iroda:

3600 Ózd, Vasvár út 56.

Intézmények:

Aggteleki Általános Iskola

Aggteleki Általános Iskola Zádorfalvai Telephelye

Arlói Széchenyi István Általános Iskola

Berentei Általános Iskola

Berentei Általános Iskola Alacska Telephelye

Bódvaszilasi Körzeti Általános Iskola

Bódvaszilasi Körzeti Általános Iskola Hidvégardói Telephelye

Bódvaszilasi Körzeti Általános Iskola Perkupai Telephelye

Bódvaszilasi Körzeti Általános Iskola Tornanádaskai Tagiskolája

Bolyky Tamás Általános Iskola

Borsodbótai Körzeti Általános Iskola

Borsodi Általános Iskola

Borsodnádasi Móra Ferenc Általános Iskola

Borsodsziráki Bartók Béla Általános Iskola

Csépányi Általános Iskola

Farkaslyuki Általános Iskola

Gomba Levente Gimnázium

Gvadányi József Általános Iskola

Gvadányi József Általános Iskola Telekes Béla Telephely

Hosztják Albert Általános Iskola

Izsó Miklós Általános Iskola

Járdánházi IV. Béla Általános Iskola

Kazincbarcikai Kodály Zoltán Alapfokú Művészeti Iskola

Kazincbarcikai Kodály Zoltán Alapfokú Művészeti Iskola Erkel Ferenc Tagintézménye

Kazincbarcikai Pollack Mihály Általános Iskola

Kazincbarcikai Pollack Mihály Általános Iskola Ádám Jenő Tagiskolája

Kazincbarcikai Pollack Mihály Általános Iskola Árpád Fejedelem Tagiskolája
Kazincbarcikai Pollack Mihály Általános Iskola Dózsa György Tagiskolája
Kazincbarcikai Pollack Mihály Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája
Kazincbarcikai Pollack Mihály Általános Iskola Kazinczy Ferenc Tagiskolája
Kazinczy Gábor Általános Iskola
Kurityáni Kossuth Lajos Általános Iskola
Kurityáni Kossuth Lajos Általános Iskola Mikoviny Sámuel Tagiskolája
Lajos Árpád Általános Iskola
Laki Körzeti Általános Iskola
Martinkó András Általános Iskola
Nyárády András Általános Iskola
Ózdi Apáczai Csere János Általános Iskola
Ózdi Árpád Vezér Általános Iskola
Ózdi Árpád Vezér Általános Iskola Domaházi Tagintézménye
Ózdi József Attila Gimnázium, Szakgimnázium és Kollégium
Ózdi Petőfi Sándor Általános Iskola
Péczeli József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
Ragályi Balassi Bálint Általános Iskola
Ragályi Balassi Bálint Általános Iskola Zubogyi Telephelye
Rakacai Általános Iskola
Sajókazai Balassi Bálint Általános Iskola
Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola
Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Hunyadi Mátyás Tagiskolája
Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Móra Ferenc Tagiskolája
Sajóvárkonyi Általános Iskola
Serényi László Általános Iskola
Szalonnai Kalász László Általános Iskola
Szathmáry Király Ádám Körzeti Általános Iskola
Szathmáry Király Ádám Körzeti Általános Iskola Nyomári Telephelye
Szendrői Apáczai Csere János Általános Iskola
Szendrőládi Általános Iskola
Szini Általános Iskola
Ujj Viktor Géza Alapfokú Művészeti Iskola
Újváros Téri Általános Iskola
Vasvár Úti Általános Iskola

2.sz. melléklet

Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra *
 (A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: Szül:.....év hó nap

Lakeíme:

Munkaköre:..... TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat**

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai***

jel- zé- se	Kockázat megnevezése	A munkaidő		jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő	
		egészé- ben	egy részében			egészé- ben	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp-20 kp						
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyri anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszközök általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

.....,évhónapján

.....
 munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

** A megfelelő szöveget alá kell húzni.

*** A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra történő beutalás hátoldala

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: Szül: év hó nap.

Lakcím:

Munkakör:..... TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

.....,év

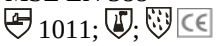
P.H.

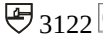
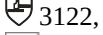
.....

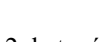
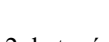
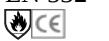
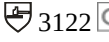
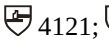
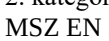
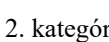
munkáltató aláírása

3.sz. melléklet

Kazincbarcikai Tankerületi Központ részletes egyéni védőeszköz juttatása

Munkakör	Védőeszköz elnevezése/ kockázati tényező	Expozíciós idő munkanap/ munkaóra	Védett testrész	Egyéni védőeszköz védelmi kategória/vizsgálati szabvány/védelmi képeség jelzése/EK megfelelőség jelzése
Takarítást végző	Védőcipő (elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)	4	Láb védelem 	2. kategória MSZ EN ISO 20344 
	Mechanikai sérülés és irritáló anyagok ellen védő kesztyű [I.=kismértékű kock. ellen (takarító szerek)]	0.5	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 374 
	Védőszemüveg (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)	0.1	Szem védelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172 
	Saválló PVC kötény (zöld vagy fehér színben, 20% sósav, 30% kénsav, 30% nátrium-hidroxid, 25% salétromsav és 30% ecetsav ellen min. 480 percig véd, méret: 110x75)	0.1	Test védelem 	2. kategória EN 340 EN 375 
A maró anyagokat kiöntők részére.				
Kémia szakos tanár Órai kísérletek esetén	Mártott kesztyű Maró, irritatív, szennyező hatások ellen (rózsaszínű, természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek ellen, 30 cm hosszú, 0,4 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér	0.2	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388 
	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30%-os kénsav, 53% salétromsav, 30% nátrium-hidroxid, víz- és veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	0.2	Szem védelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172 

	Saválló PVC kötény Poliészter/pamut alapra kétszer mártott PVC-0,32 mm vastag, varrott és hegesztett. Fehér. Rögzítése szalagokkal derék és nyakrészén Félálarc (szerves gőzök és részecskék ellen)	0.1	Testvédelem 	2. kategória EN340 EN375 
		0.1	Légzőszervek védelme 	1. kategória MSZ EN 140  FFP 3 3M 6000, 7500 
Karban-tartó /hegesztést végző/	Mechanikai védőkesztyű Szúrás, vágás, beütő hatások ellen (anyag: marhahasíték; artéria, köröm- és ökölcson-tvédő, pamut tenyérbélés) Biztonsági védőcipő vagy bakancs Szúrás, vágás, beütő hatások ellen védő (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődésselnyelő sarok, csúszásmentes talp. Védőszemüveg pattanó részecskék, beütő hatás ellen védő védő száraz szemüveg) (S= csekély energiájú részecskék ellen) Fültok Statikus zajok ellen védő pántos kivitel súlyozott zajcsillapítási hatása 23-31dB Higiénés pormaszok (nem mérgező durva porok és szilárd részecskék ellen) Szikraálló kesztyű (marhahasíték, hőszigetelő pamutbélés, 15 cm-es mandzsetta) Hegesztőpajzs ívhegesztéshez	1	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388  3122 
		8	Lábvédelem 	2. kategória MSZ EN 344 MSZ EN 345  
		1	Szem védelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 170  
		0.5	Hallás védelem 	2. kategória MSZ EN 352  SNR: 23-31 dB 
		0.5	Légzőszervek védelme 	1. kategória MSZ EN 143  
		1	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407  3122,  4141XX 
		1	Szem védelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 175  

	Lánchegesztő védőszemüveg Hegesztő kötény (70x110 hasított bőr) Hegesztő lábszárvédő	1 1 1	Szem védelem  Testvédelem  Lábvédelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 175    2. kategória EN470-1 EN 532   2. kategória EN470-1 EN 532  
Karban-tartó /vízvezeték szerelést végző/	Mechanikai védőkesztyű Szúrás, vágás, beütő hatások ellen (anyag: marhasíték; artéria, köröm- és ökölcsontvédő, pamut tenyérbélés) Mártott kesztyű (pamutra mártott bordó PVC, sav-, lúg-, olaj- és mikroorganizmusok elleni védelem, 1 mm vastag) Farmer védőcsizma (fekete PVC anyag, fröccsöntött talp, a belső felület pamut anyaggal bélelt, saválló alapanyag, csizmabéléssel téliészíthető) Biztonsági védőcipő vagy bakancs Szúrás, vágás, beütő hatások ellen védő (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, csúszásmentes talp. Védőszemüveg pattanó részecskék, beütő hatás ellen védő védőszemüveg (S= csekély energiájú részecskék ellen) Fültok Statikus zajok ellen védő pántos kivitel súlyozott zajcsillapítási hatása 23-31dB	1 0.1 0.4 6 0.5 0.1	Kéz védelem  Kéz védelem  Lábvédelem  Lábvédelem  Szem védelem  Hallás védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388  3122  2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2-3  4121;    2. kategória MSZ EN 347 MSZ EN 374 2. kategória MSZ EN 344 MSZ EN 345     2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 170   2. kategória MSZ EN 352  SNR: 23-31 dB 

Karban- tartó /festő/	Mechanikai védőkesztyű Szúrás, vágás, beütő hatások ellen (anyag: marhahasíték; artéria, köröm- és ökölcson-tvédő, pamut tenyérbélés)	1	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388  3122 
	Biztonsági védőcipő vagy bakancs Szúrás, vágás, beütő hatások ellen védő (kétrétegű PU talp, puha szín bőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, csúszásmentes talp.	6	Lábvédelem 	2. kategória MSZ EN 344 MSZ EN 345   
	Védőszemüveg (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)	1	Szem védelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172  
	Festőoverall (kiválóan szellőző polipropilén anyag, 42 g/m ² , ruhára is vehető, kapucnis, kettős húzózárral, deréknál, csuklónál, bokánál és kapucninál körben gumírozott)	2	Testvédelem 	1. kategória 
	Higiénés pormaszok (nem mérgező durva porok és szilárd részecskék ellen)	0.5	Légzőszervek védelme 	1. kategória MSZ EN 143 
Karban- tartó /villanyszer- elés/	Mechanikai védőkesztyű Szúrás, vágás, beütő hatások, vegyszerek ellen (anyag: marha- hasíték; artéria, köröm- és ökölcson-t- védő, pamut tenyérbélés)	0.5	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374  3122 
	Védőszemüveg pattanó részecskék, beütő hatás ellen védő védőszáras szemüveg) (S= csekély energiájú részecskék ellen)	0.1	Szem védelem 	2. kategória MSZ EN 166 MSZ EN 170 
	Villanyszerelő bakancs (1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszúrás mentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz	0.5	Lábvédelem 	2. kategória MSZ EN 344 MSZ EN 347     

	Elektromosság ellen védő kesztyű (vizsgálati-/ munkafeszültség 5000 V/1000 V)	0.5	Kéz védelem 	2. kategória EN 60903 
	Munkahelyzet beállító deréköv (kétoldali acél kikötőkarikák, hátul szerszámtartó gyűrűk, 1,65 m rögzítő kötél hossz-szabályzó elemmel, karabinerrel)	0.5	Leesés elleni védelem 	2. kategória MSZ EN 358 
	Szigetelő védősisak (védelmet nyújt 1000V váltakozó feszültségű villamos vezeték balesetszerű érintése esetén, véd 0,5kN erőhatással zuhanó tárgyak ütőhatása)	0.2	Fejvédelem 	2. kategória EN 397  LD, MM 
Udvari munka	Biztonsági védőcipő vagy bakancs Szúrás, vágás, beütő hatások ellen védő (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, csúszásmentes talp.	5	Láb védelme 	2. kategória MSZ EN 344 MSZ EN 345 
Benzin-motoros kézi fűkaszt használók számára	Farmer védőcsizma (fekete PVC anyag, fröccsöntött talp, a belső felület pamut anyaggal bélelt, saválló alapanyag, csizma béléssel téliesíthető)	1	Láb védelme 	2. kategória MSZ EN 347 MSZ EN 374 
	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marhahasíték; artéria, köröm- és ökölcsonthvédő, pamut tenyérbélelés)	1	Kéz védelem 	2. kategória MSZ EN 420 MSZ EN 388  3122, 
Benzin-motoros kézi fűkaszt használók számára	Fültok Statikus zajok ellen védő pántos kivitel súlyozott zajcsillapítási hatása 23-31dB	0.5	Hallás védelem 	2. kategória MSZ EN 352  SNR: 23-31 dB 
	Látómező (305x190 vagy 405x190 mm)	1	Szem védelme 	2. kategória MSZ EN 1731 
Közterületen dolgozók számára	Fluo mellény (sárga vagy narancs színek, szellőző, könnyű 115 g/m ² poliészter anyag, jól láthatósági HiVíz színekben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség, 3M Scotchlite csíkokkal)	3	Test védelem 	1. kategória MSZ EN 471  

4.sz. melléklet

NYILATKOZAT

Alulírott nevű munkavállaló kijelentem,
hogy a megnevezésű
munkakörben, munkahelyemen:

képernyős eszköz: számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól;

képernyős munkahely: olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet;

a fentiekben rögzített eszközöket használok. Az általam eltöltött munkaidő során a fenti eszközök használati ideje a 4 órát meghaladja.

....., 20.....

.....

nyilatkozatot tevő munkavállaló aláírása

MUNKÁLTATÓ MINŐSÍTŐ NYILATKOZATA

Alulírott munkáltató a megnevezésű

képernyős munkahelyen megnevezésű
munkakörben, munkát végző, tevékenységet, *képernyős munkakörnek* minősítem.

A minősítés elvégzésénél figyelembe vettem a munkaköri leírást, a végzett munkafolyamatot, a munkavállaló fenti nyilatkozatát, a munkavédelmi kockázatértékelés tapasztalatait és a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét.

....., 20.....

.....

minősítést végző munkáltató aláírása

P.H.

5.sz. melléklet

ALKOHOLSZONDÁS VIZSGÁLATOK NYILVÁNTARTÁSA

Az 1993. évi XCIII törvény a munkavédelemről 60. § (1) bekezdés szerinti munkavállalók munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzése során megtartott alkoholszondás vizsgálaton az alábbiak voltak megállapíthatók:

A vizsgálat végzésének ideje: 20..... hó nap

A vizsgálat végzésének helye:

A vizsgálatot végző személy neve:

A vizsgálat során jelenlévő tanúk:

Sorszám:	Alkoholszondás vizsgálaton részt vett személy neve:	Alkoholszondás vizsgálat eredménye:	Megjegyzés:
1)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
2)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
3)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
4)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
5)		alkoholmentes/alkoholos állapot	

.....

vizsgálatot végző

tanú

tanú

6.sz. melléklet

Véralkohol vizsgálat kérelem

...../.....

Semmelweis Orvostudományi Egyetem

Igazságügyi Orvostani Intézete

Budapest
Üllői út 94.
Pf.: 9/41

A 16/1986. (XII.17.) EüM számú utasítás 1. § (3) pontja értelmében kérem, hogy a
.....(címe:.....város/község
.....útsz.) létszámába tartozó, alkoholos befolyásoltságra utaló
magatartást tanúsító dolgozónk véralkohol vizsgálatát szíveskedjenek elvégezni.

A dolgozó neve:

Beosztása:

Születési hely:

Születési idő: 20.....év.....hó.....nap

Anyja neve:

A bontatlan „véralkohol-vizsgálati doboz”-t mellékelten megküldjük. A véralkohol vizsgálati díjat a
232-90149-156 Semmelweis OTE csekk számlaszámon befizettük.

.....év.....hó.....nap

P.H.

.....

vezető

7.sz. melléklet

Ittassági-vizsgálati jegyzőkönyv

Felvéve: Ahelyiségében
.....év.....hó.....-n.....óra.....perckor
.....(név)(beosztás)
ittasság megállapítása tárgyában.

Jelen vannak:.....vizsgálatot végző,
.....tanú
.....tanú
A vizsgálat.....típusú alkoholszondával történt.

A megállapított alkoholszint:ezrelék.

Az ittasságát a következő jelekből állapítottuk meg:

.....
.....
(szeszszag, zavaros beszéd, dülöngélő járás stb.)

A vizsgált dolgozó alkoholfogyasztásával kapcsolatban a következőket adja elő:

.....
.....

A tett intézkedés:munkából felfüggesztés

A jegyzőkönyvhöz mellékelve:alkoholszonda

K.m.f.

Tanúk:

.....
.....

.....
a vizsgálatot végző aláírása

A jegyzőkönyvben foglaltakat tudomásul vettem:

.....
a vizsgált dolgozó aláírása

8.sz. melléklet

Értesítendőők köre

SEGÉLYHÍVÁS		
Mentők		104
Tűzoltók		105
Rendőrség		107
Általános segélykérő		112
KAZINCBARCIKAI TANKERÜLETI KÖZPONT ÉRTESÍTÉSI TELEFONSZÁMAI		
Székelyné Varga Mária Ágnes	tankerületi igazgató	+36303845761
Földesi Katalin	tűzvédelmi és munkavédelmi előadó	+36209612727
SZAKHATÓSÁGOK		
BAZ megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság		46/502-280
Észak-magyarországi Környezetvédelmi Természetvédelmi és Vízügyi Felügyelőség		46/517-300
Észak Magyarországi Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság		46/516-600
ÁNTSZ Kazincbarcika		48/512-048
ÁNTSZ Ózd		48/572-034
ÁNTSZ Edelény		48/512-025
Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Miskolc		46/368-522
ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft.		40/282-828
Tigáz-DSO Földgázelosztó Kft.		80/300-300

9.sz. melléklet

Munkabaleseti jegyzőkönyv

Munkabaleset nyilvántartási sorszám: /20.....

Munkáltató neve:

Adószáma.....

A sérült neve:..... Születési neve.....

Születési helye:..... Időpontja:.....

Anyja neve:..... Sérült neme..... Állampolgársága.....

Sérült munkaköre:..... TAJ száma.....

Lakóhelye

Sérülés időpontja:.....Helyszíne:.....

Sérülés jellege:.....

Baleseti események leírása:.....

.....

.....

.....

Sérült ellátására tett intézkedés:.....

.....

.....

.....

.....

A sérült folytatta-e munkáját:* igen vagy nem

Tanúk neve:..... Lakcíme:.....

Bejegyzést végző neve:.....

Munkaköre:.....

Bejegyzés dátum:.....

.....

aláírás

*Megfelelő rész aláhúzendő

10.sz. melléklet

Felhívás kárigény bejelentésére

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 185. §-a alapján

felhívom figyelmét,

hogy, amennyiben a év..... hó napján történt munkabalesetével vagy foglalkozási betegségével összefüggésben kárt szenvedett az ezzel kapcsolatos igényét szíveskedjék mielőbb aJogi Képviselőjének bejelenteni.*

A bejelentéshez szükséges nyomtatványt mellékelem.

Tájékoztatom, hogy kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított 15 napon belül döntök és döntésemről Önnek írásbeli indoklással, kiegészített választ adok.

Felhívom figyelmét, hogy a bejelentéssel ne késlekedjék, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével, a járadék, pedig hat hónap elteltével elévül. Ha a kárigény bejelentésében akadályoztatva van, erről értesítsen.

A kárigény kiterjed az elmaradt jövedelemre, a dologi kárra, a felmerült és indokolt költségekre, valamint a nem vagyoni kárra. Kérem, hogy bejelentését eszerint részletezve és összesítve, indokolva tegye meg.

Kelt:.....,év.....hó.....nap.

P.H.

.....
kitöltő aláírása

*a megfelelő szöveg aláhúzendó

11.sz. melléklet

Nyilatkozat kérés Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatótól

A fenti munkáltatónál 20..... év hónap nap óra perc

..... munkavállaló balesetet szenvedett:

..... területén.

A 1993 évi XCIII. törvény értelmében az eddigi rendelkezésre álló dokumentumokat megküldjük önnek.

Az eddigi megállapítások szerint a baleset nem minősül súlyos munkabalesetnek, így kérem, hogy a fenti jogszabály értelmében hozza meg döntését a foglalkozás- egészségügyi alapszolgáltatást biztosító orvos közreműködésével.

A döntéséről a lenti nyilatkozatot kérem, postafordultával megküldeni szíveskedjen.

.....

.....

aláírás

Mellékelte: Meghallgatási jegyzőkönyv

Helyszíni szemle jegyzőkönyv

Orvosi ellátás dokumentumai

NYILATKOZAT

Alulírott foglalkozás- egészségügyi alapszolgáltatást biztosító orvos nyilatkozom, hogy a fenti munkavállaló munkabalesetének kivizsgálásában:

KÖZRE KÍVÁNOK MŰKÖDNI / NEM KÍVÁNOK KÖZREMŰKÖDNI

a 1993. évi XCIII. törvény értelmében.

Kelt:.....

P.H.

.....

aláírás